

## **PROYECTO FORMATIVO DE PRÁCTICAS EXTERNAS PARA EL MÁSTER EN GESTIÓN DE EMPRESAS**

### **Asignatura: PRÁCTICAS EXTERNAS**

Las prácticas externas son actividades que realiza el estudiante en empresas, instituciones u otro tipo de organizaciones con el objetivo de enriquecer, complementar su formación universitaria y proporcionarle un conocimiento más profundo acerca de las competencias que necesitará una vez se haya graduado. Las prácticas se diseñan para que los estudiantes que participan en ellas adquieran una experiencia profesional en situaciones y condiciones reales, aplicando los conocimientos, competencias y actitudes que se adquieren en los procesos de formación a lo largo de la titulación

### **Competencias de las prácticas externas:**

#### **Competencias generales**

- Capacidad de análisis desde una perspectiva estratégica de problemas complejos propios de la administración y dirección de empresas y de síntesis en forma de conclusiones elaboradas partir de una información incompleta o limitada, que tomen en consideración las responsabilidades sociales y éticas derivadas de las soluciones propuestas.
- Habilidad para comunicar oralmente las conclusiones principales de un estudio o trabajo de naturaleza económica o empresarial así como los conocimientos y razones últimas que las sustentan, usando la terminología y técnicas aceptadas por los profesionales del ámbito empresarial.
- Habilidad para formular por escrito estudios, informes y proyectos de naturaleza profesional o investigadora, propios del ámbito de la gestión de empresas, mediante el uso riguroso de modelos y herramientas de análisis proporcionados por las diferentes disciplinas que conforman los estudios de empresa.

#### **Competencias específicas**

- Conocimiento y comprensión del funcionamiento de una organización o unidad organizativa, así como de los procesos de toma de decisiones a nivel directivo, desde la observación y la aplicación práctica de conocimientos y habilidades en un contexto real.

### **Objetivos educativos de las prácticas externas:**

- Conseguir que el estudiante se familiarice con las actividades profesionales de gestión que se realizan habitualmente en las empresas e instituciones.

- Conseguir que el estudiante conozca cómo relacionarse con los distintos niveles directivos de la empresa, asumiendo las peculiaridades de su cultura organizativa.
- Conseguir que el estudiante conozca desde dentro cómo funciona y cómo está organizada una empresa, especialmente en los niveles directivos y de decisión.

### **Contenidos de la práctica:**

Estas prácticas estarán orientadas a la aplicación de las competencias adquiridas en la titulación y a la adquisición y desarrollo de habilidades propias de la gestión de empresas desde la experiencia práctica.

Cada práctica llevará asociadas unas actividades concretas a realizar por el estudiante que serán definidas por la empresa, en el marco general de estos contenidos, y se incluirán en el Anexo de Prácticas

### **Organización de la práctica:**

La materia *Prácticas Externas* constará de dos fases.

- 1.- Realización del periodo de prácticas mediante la estancia en un centro de trabajo que ofrezca una experiencia profesional relacionada con alguno de los perfiles de egresado que se expresan en la memoria de verificación del título.
- 2.- Elaboración de la memoria. Para dicha memoria, se aconseja una extensión en torno a 5 páginas sobre la base del modelo publicado en la web.

### **Tutorías:**

Para la realización de las Prácticas Externas los estudiantes contarán con un tutor de la entidad colaboradora y de un tutor académico de la universidad.

El tutor de la entidad colaboradora será una persona vinculada a la misma, con experiencia profesional y con los conocimientos necesarios para realizar una tutela efectiva. El tutor académico será un profesor de la universidad, con preferencia de la facultad o escuela en la que se encuentre matriculado el estudiante y, en todo caso, afín a la enseñanza a la que se vincula la práctica.

Las tutorías son un elemento fundamental de las prácticas externas y los tutores, tanto de la universidad como de las empresas o entidades colaboradoras, son una pieza clave de su desarrollo.



**Evaluación:**

\* Los criterios de evaluación que se considerarán son:

1.- la evaluación por parte del tutor de empresa o entidad colaboradora; se podrán evaluar, entre otras, las siguientes competencias profesionales del estudiante:

- \* Competencia técnica.
- \* Capacidad de aprendizaje.
- \* Administración de trabajos.
- \* Habilidades de comunicación oral y escrita.
- \* Sentido de la responsabilidad.
- \* Facilidad de adaptación.
- \* Creatividad e iniciativa.
- \* Implicación personal.
- \* Motivación.
- \* Receptividad a las críticas.
- \* Puntualidad.
- \* Relaciones con su entorno laboral.
- \* Capacidad de trabajo en equipo.
- \* Aquellos otros aspectos que se consideren oportunos.

2.- la evaluación por parte del tutor académico contemplará el seguimiento llevado a cabo, el informe del tutor de la empresa o entidad colaboradora, la memoria final entregada por el estudiante y otros criterios establecidos, en su caso, en la guía docente.

3.- entrega de la memoria final del estudiante al tutor académico.