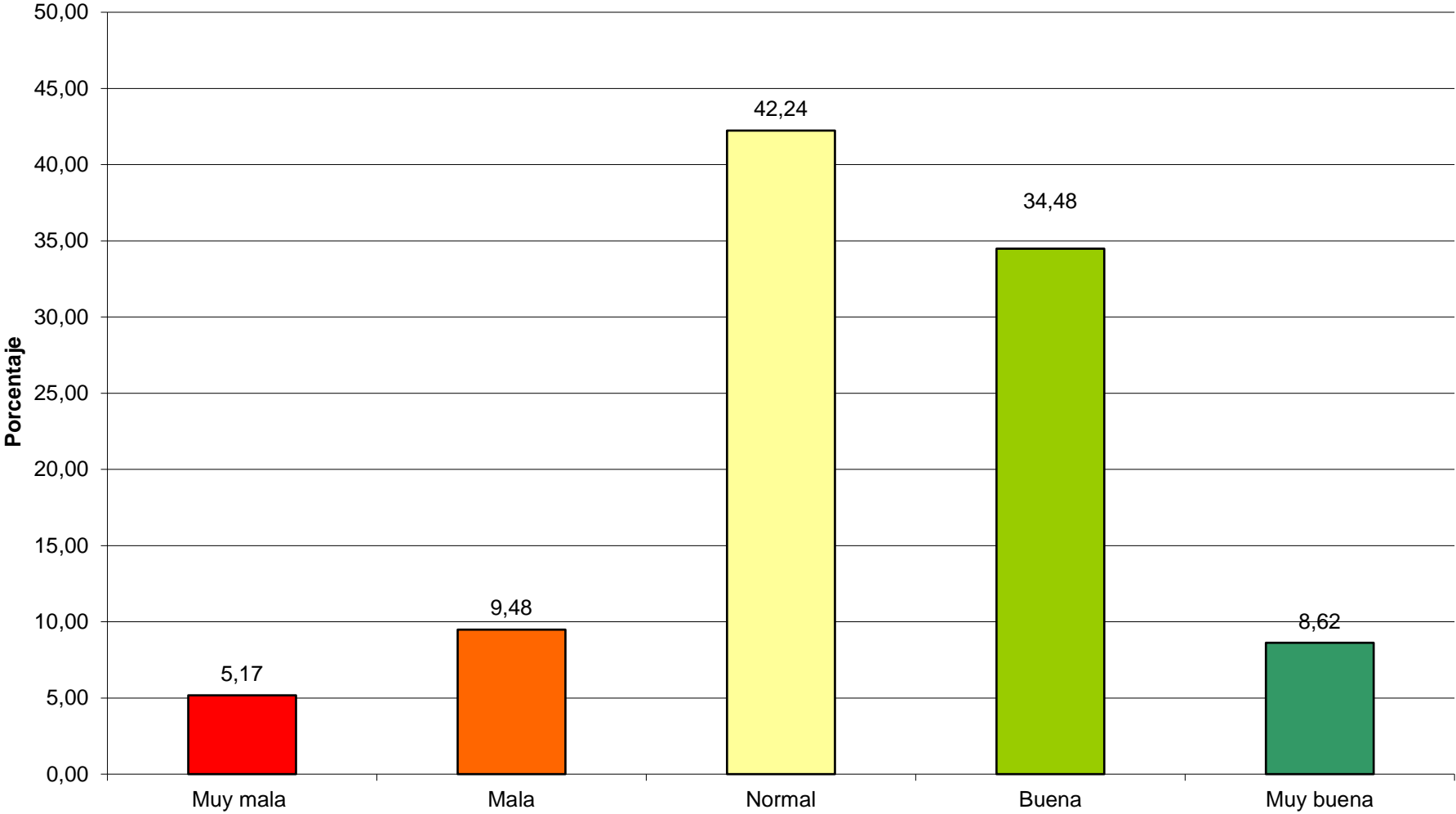
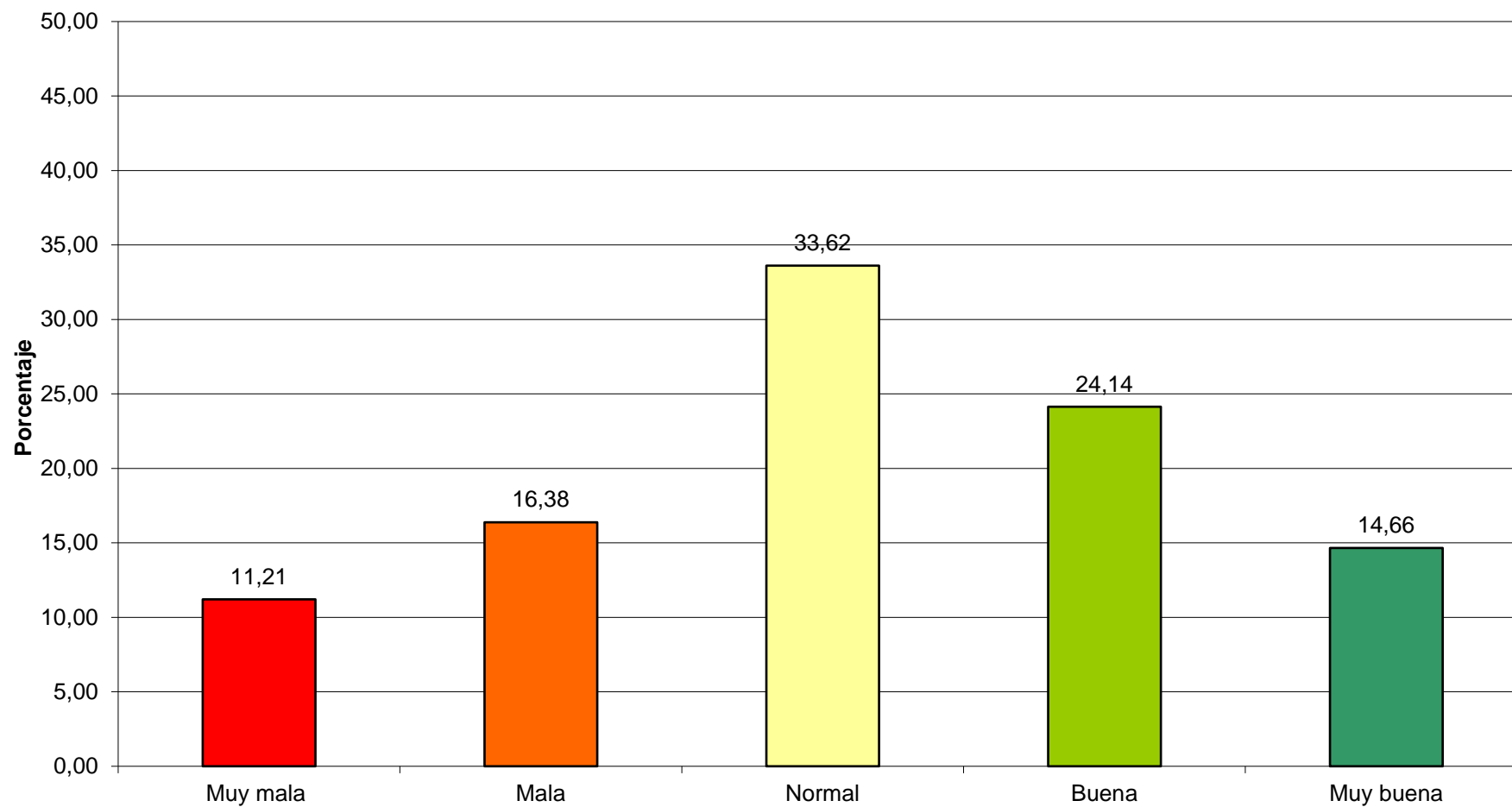


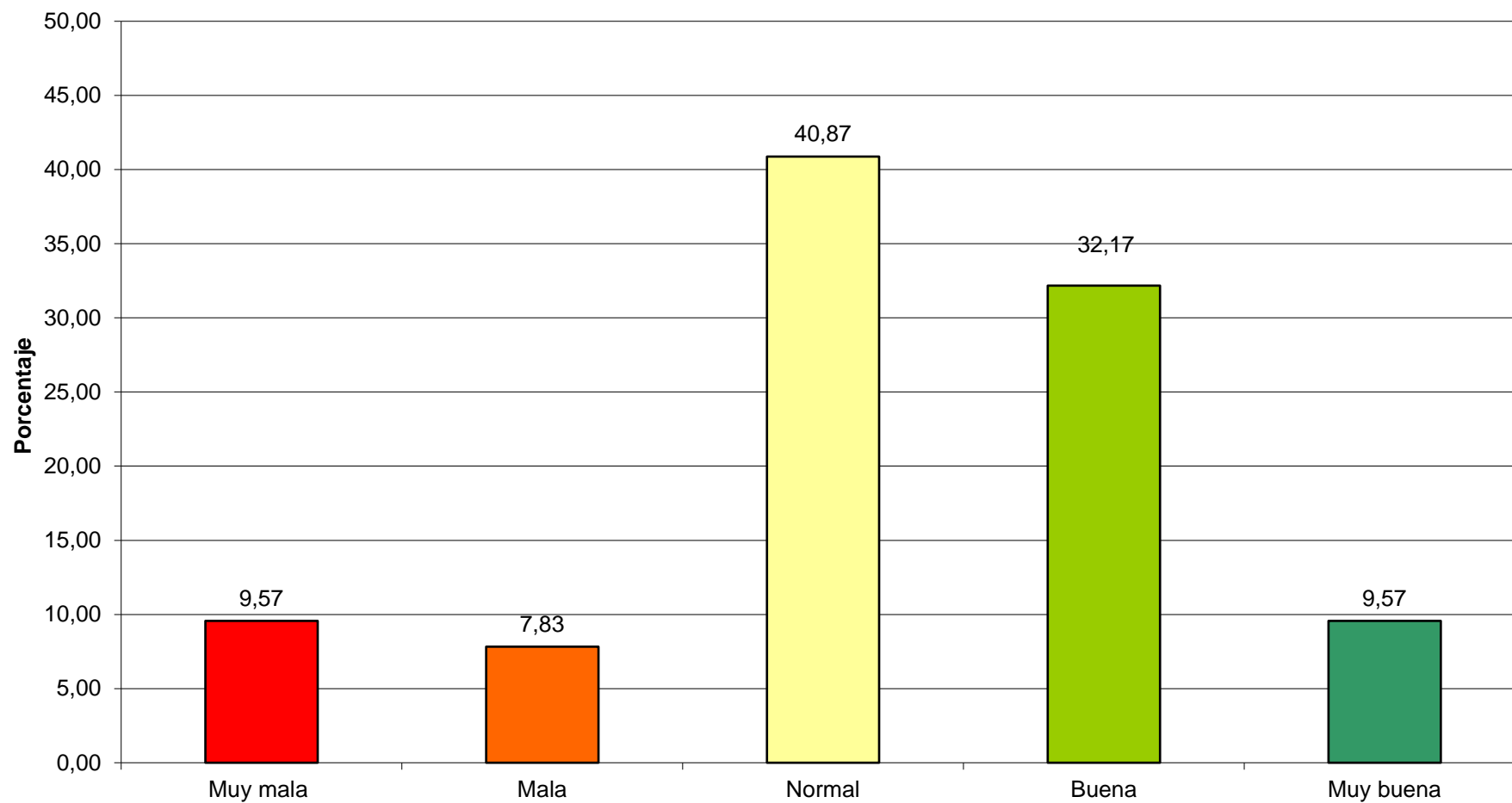
1.- Información recibida sobre los programas de prácticas externas de la UR



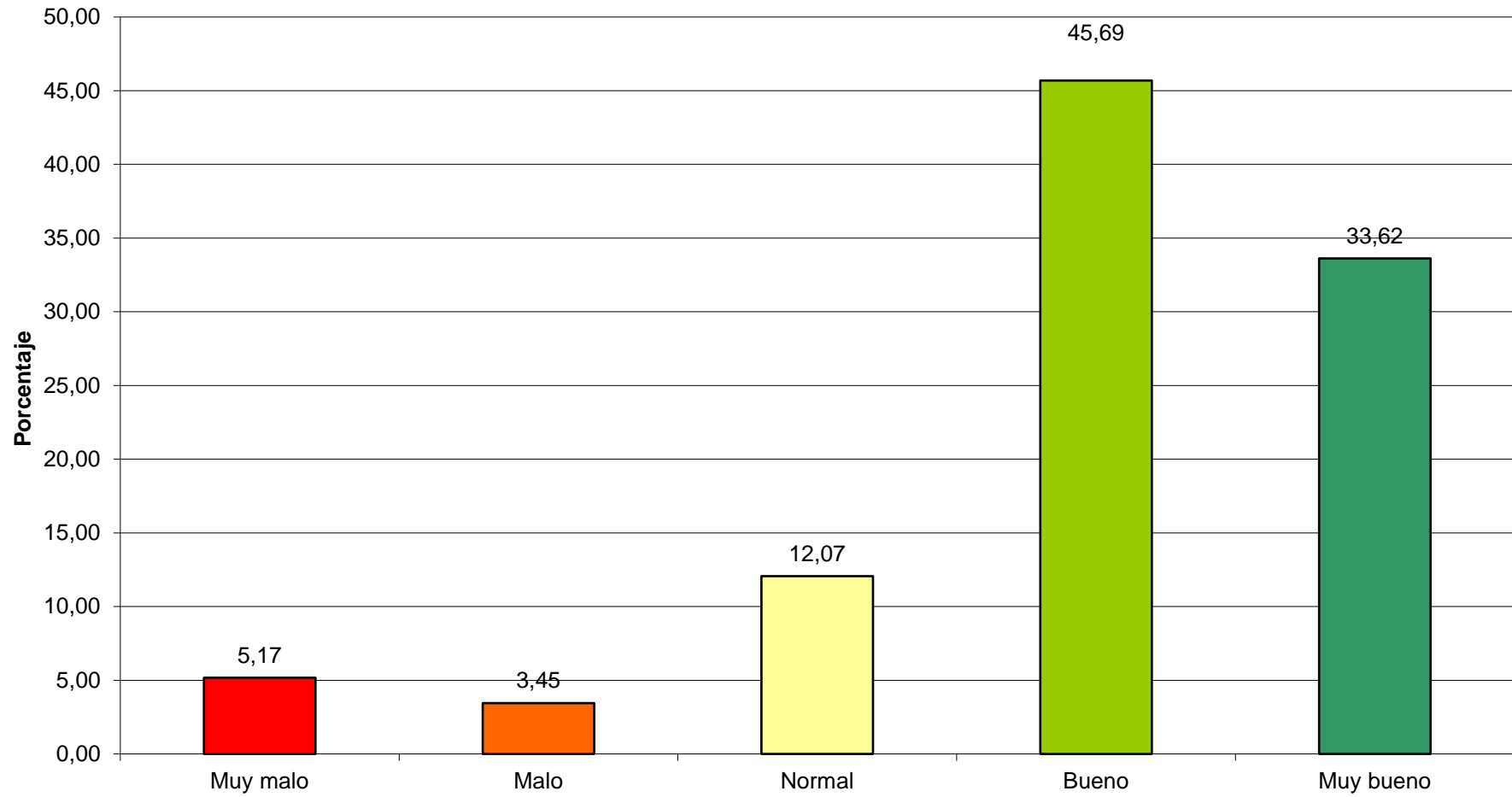
2.- Satisfacción con la amplitud de la oferta de prácticas en empresa



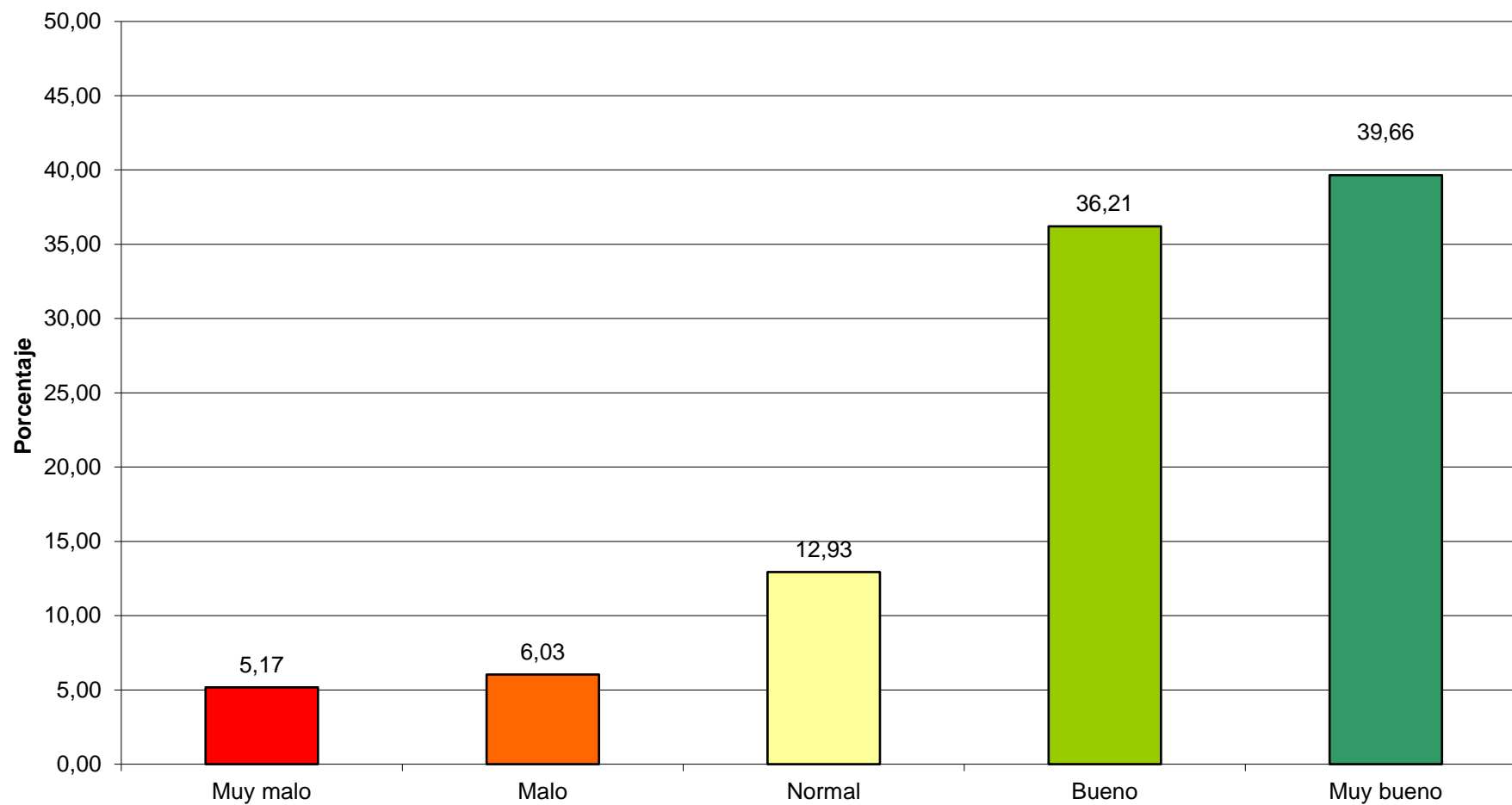
3.- Información recibida acerca del proyecto formativo de tus prácticas externas (objetivos, actividades a realizar, criterios de evaluación...)



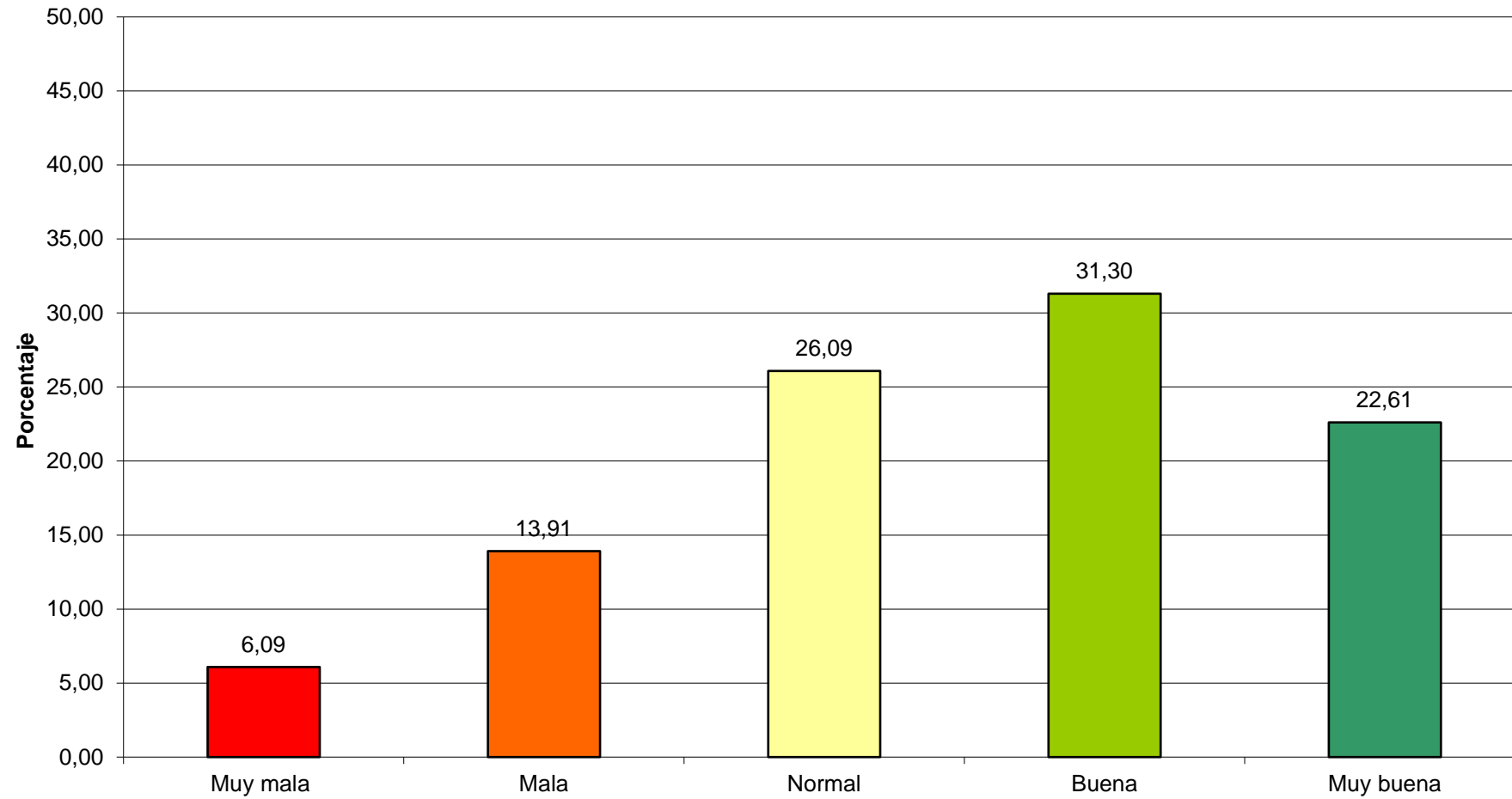
4.- Procedimiento de selección y adjudicación de prácticas externas



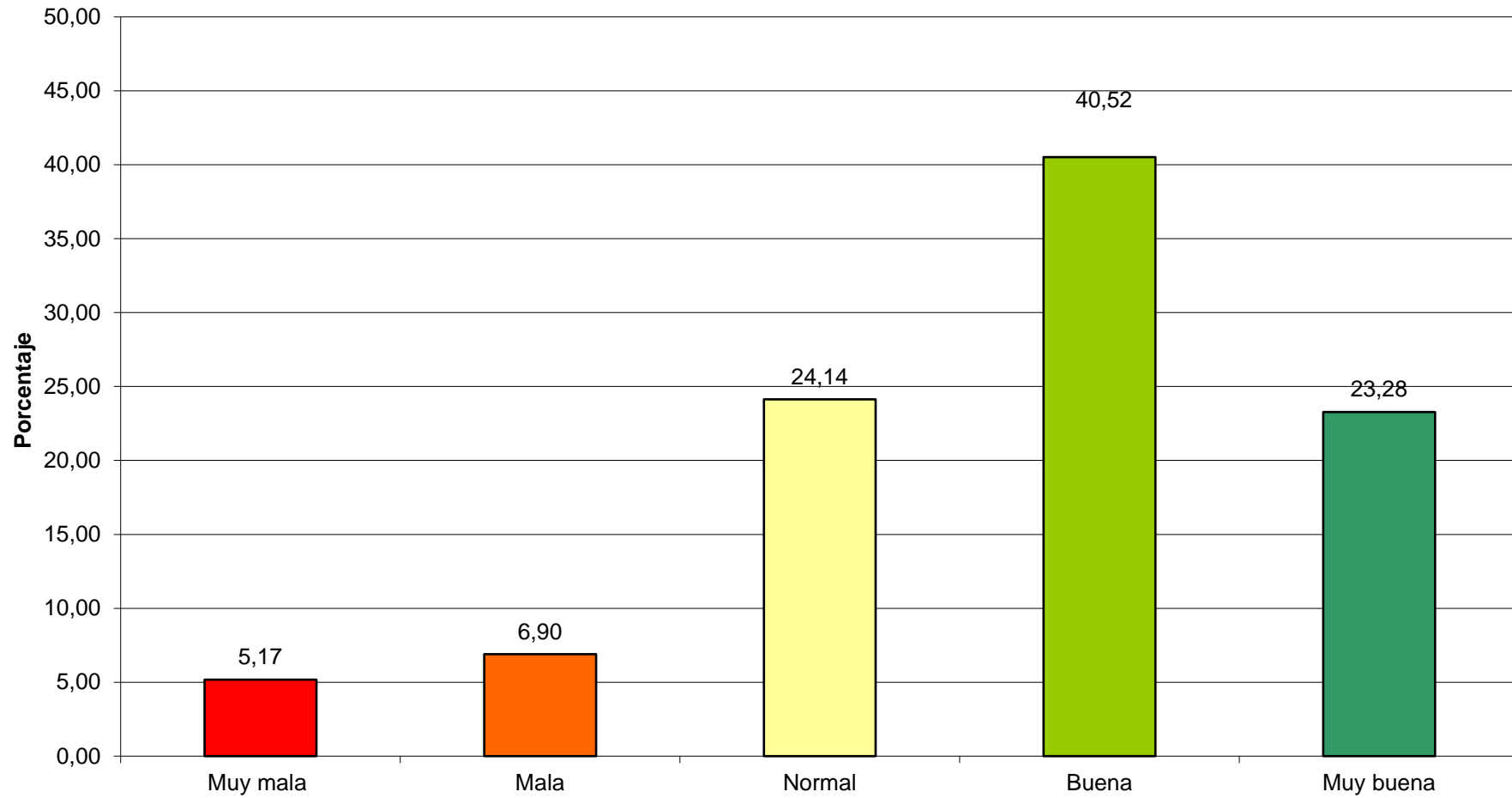
5.- Adecuación del momento de realización de las prácticas externas dentro del Plan de Estudios



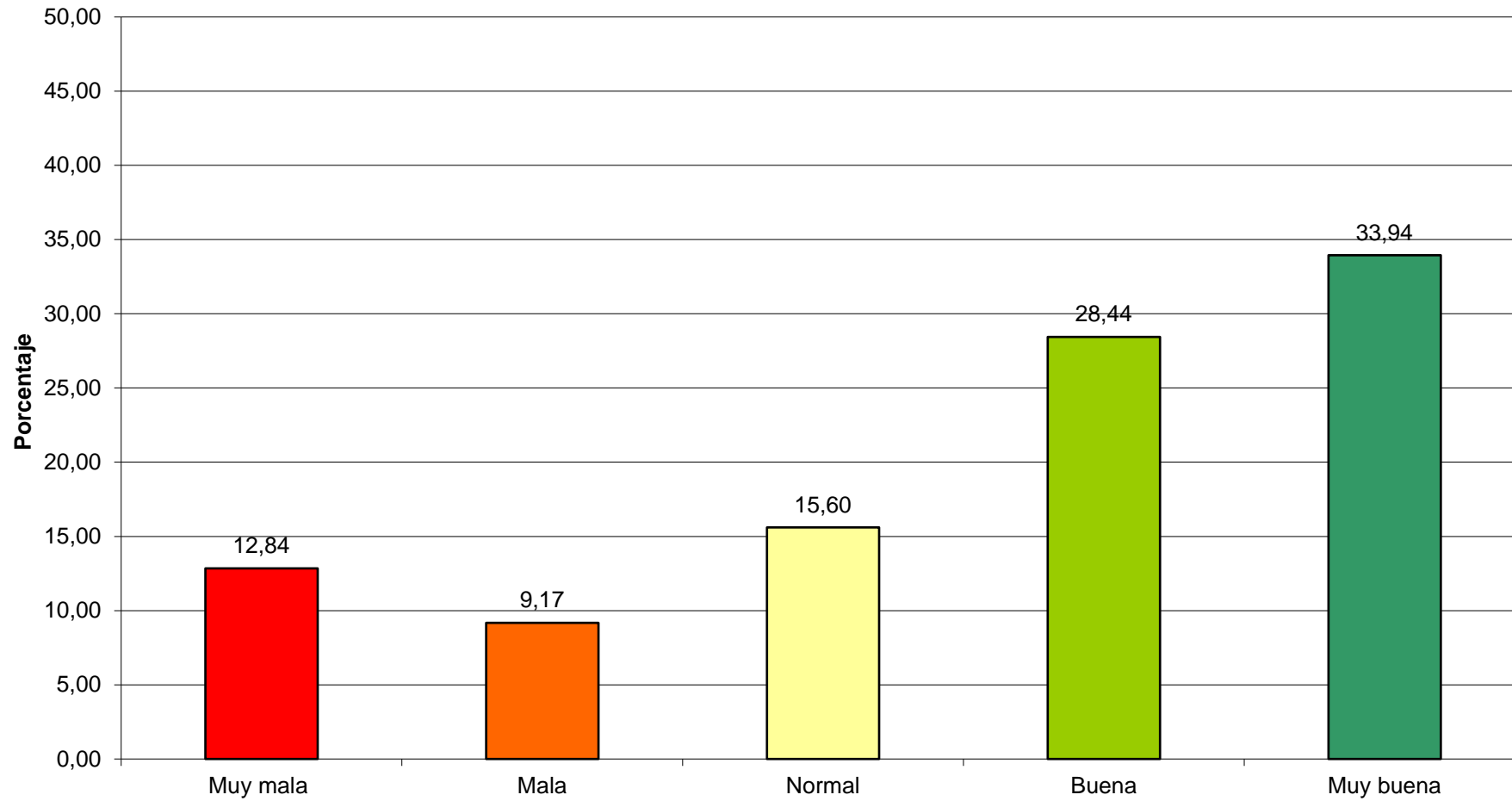
6.- Gestión y orientación prestada por la Unidad de Prácticas en Empresa



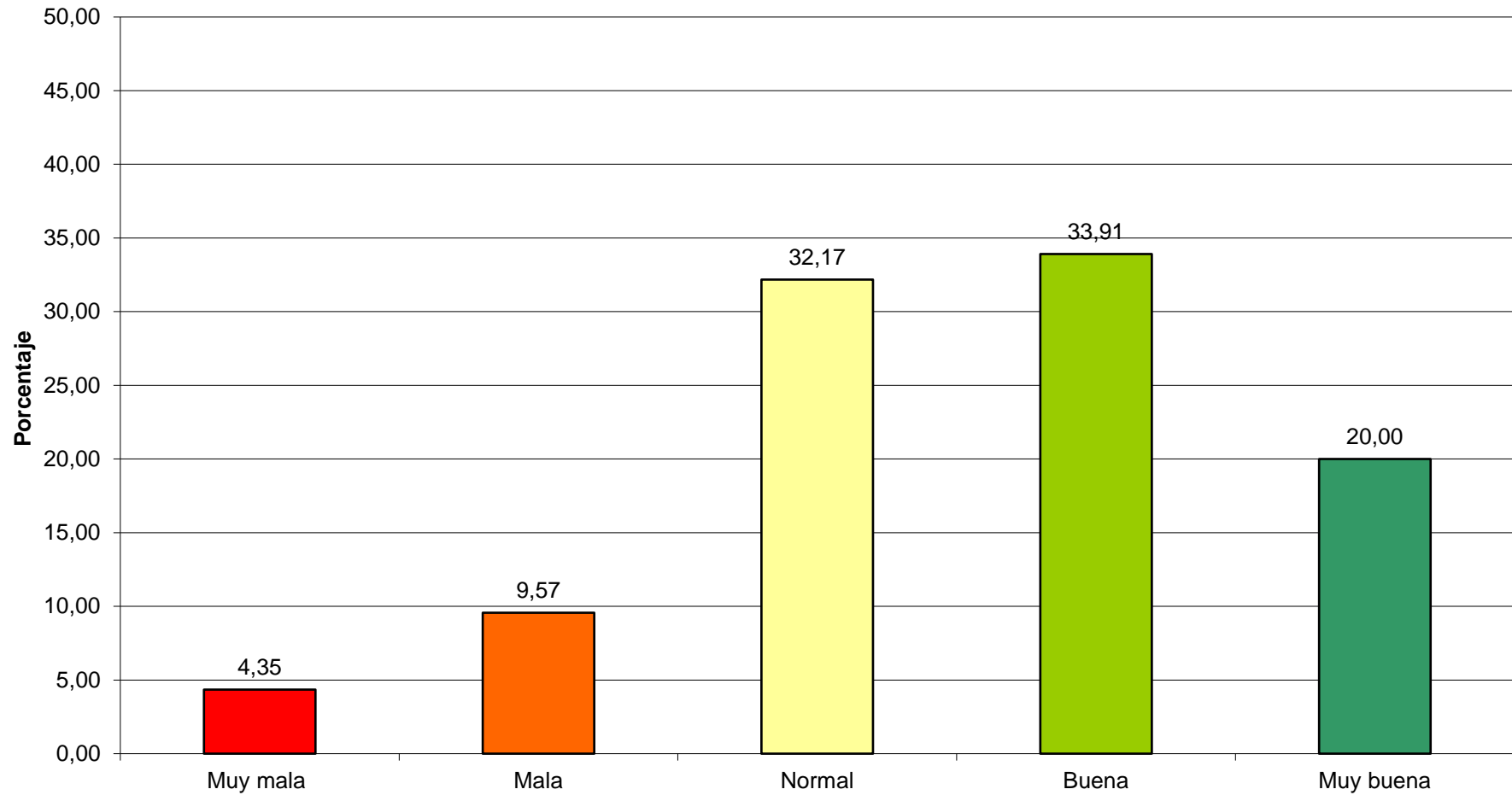
7.- Adecuación de la estancia en la empresa o institución en relación con el periodo que estimas conveniente para tu formación práctica



8.- Compatibilidad de las prácticas externas con las obligaciones académicas presenciales en la Universidad



9.- Utilidad de la información sobre prácticas externas disponible en la web de la UR



Sugerencias para la mejora del proceso de información y asignación:

Crear unos criterios de evaluación comunes para la memoria del Prácticum, por el que todos los tutores de la Universidad de La Rioja deban evaluar siguiendo los mismos criterios y en el que quede claro qué porcentaje de la nota equivale a las prácticas y cual al trabajo escrito.

Creo que desde el primer año de carrera tendría que haber prácticas para que el alumno adquiriera experiencia para su futuro profesional.

Creo que todas las personas de la oficina del estudiante deberían estar mejor informadas acerca de la realización de las practicas, asi como los profesores y responsables de los grados porque cada persona te dice una cosa distinta.

Descripción de las prácticas no tiene mucho que ver con lo realizado en dichas prácticas.

En el caso del grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos me parece escasa la oferta de empresas a elegir, por otro lado me parecería bien poder realizar prácticas extracurriculares una vez acabado el grado.

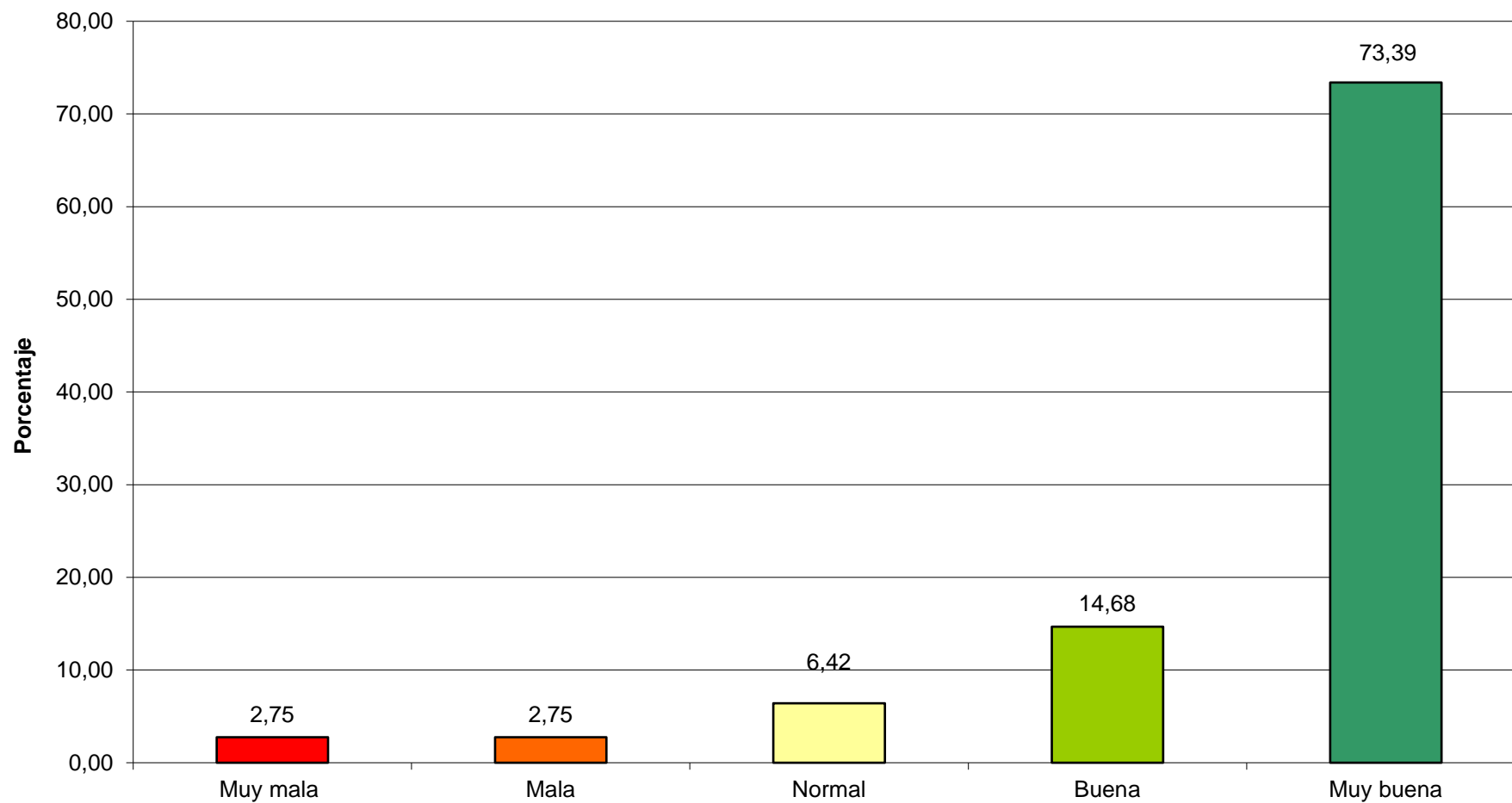
Estoy de acuerdo con el proceso de selección, por lo que no tengo nada que añadir

Estoy muy contenta con la empresa que me tocó pero no vi justo que sólo pudiese decidir una única oferta. Para Lengua y Literatura Hispánica no había nada y para el máster de profesorado una.

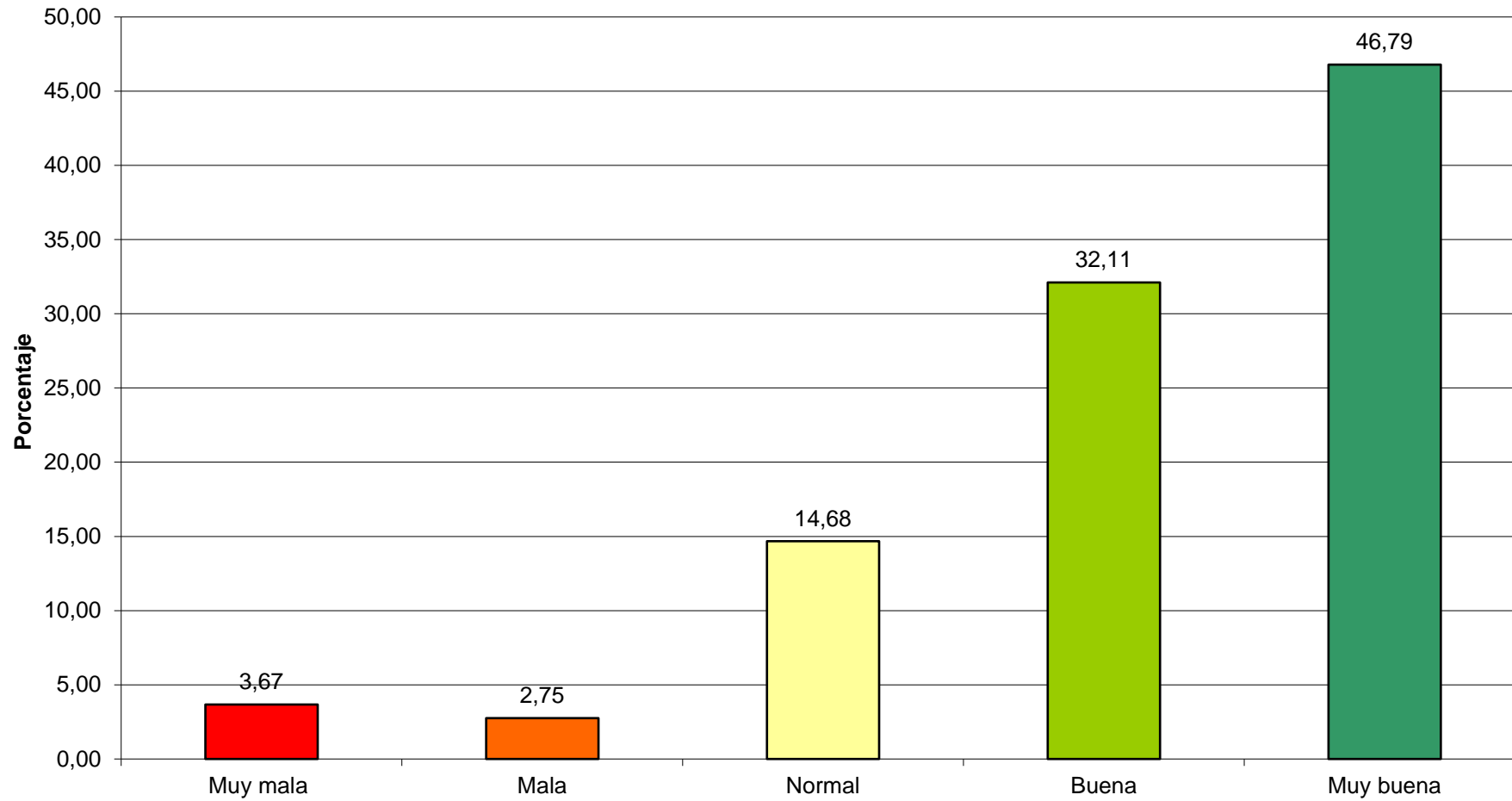
Los departamentos se deberían poder elegir y se deberían asignar por nota. No lo debería escoger la empresa y hacer el reparto al azar.

Se deberían seleccionar los candidatos a una misma empresa por nota, y no por el primero que la elija.

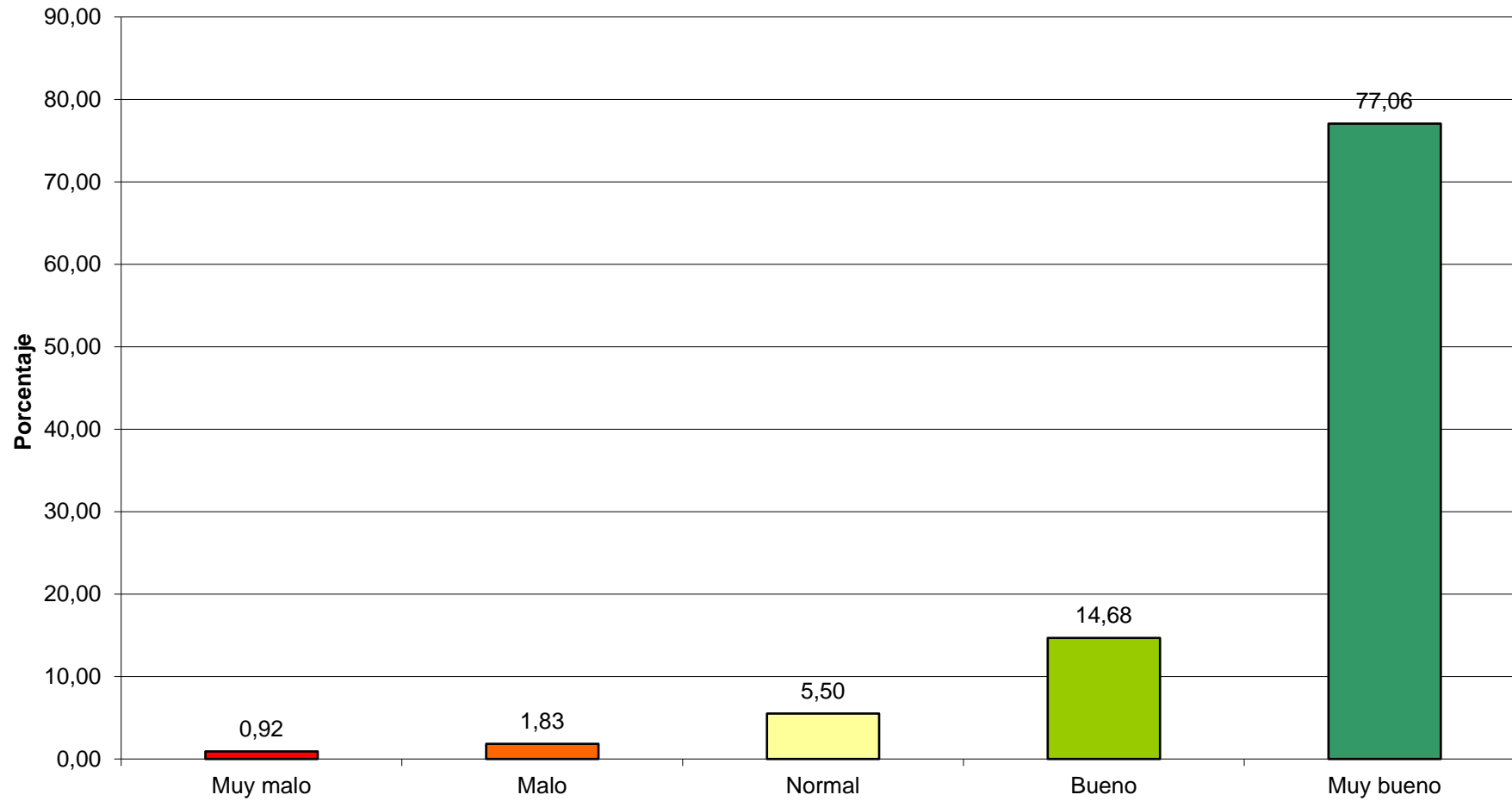
10.- Acogida por parte de la empresa o institución en mi incorporación a las prácticas



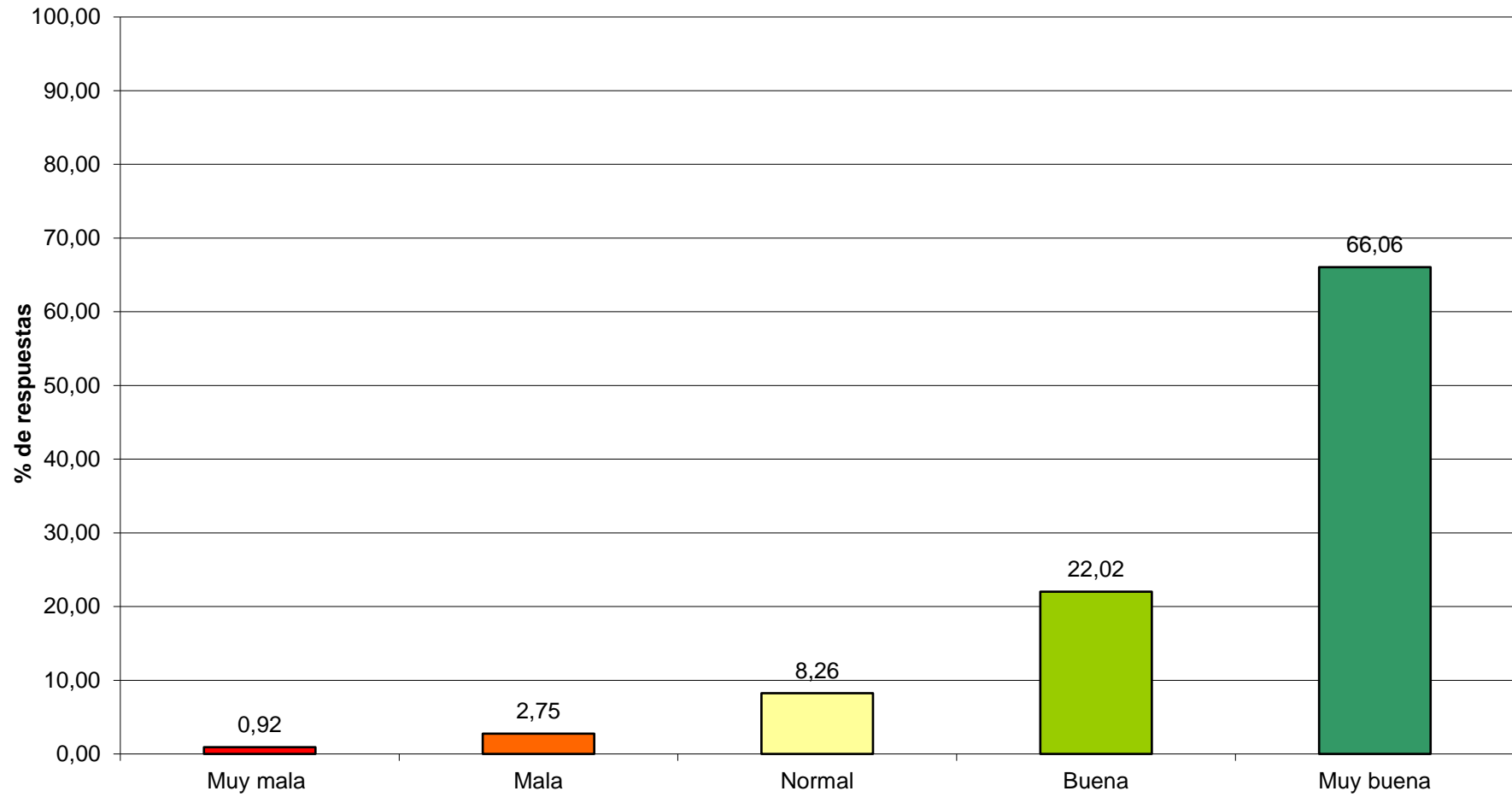
11.- Adecuación de las tareas encomendadas a la titulación cursada



12.- Grado de satisfacción con el ambiente de trabajo durante el periodo de prácticas



13.- Disponibilidad de medios para el desarrollo de las prácticas



Sugerencias para mejorar la estancia en la entidad de prácticas:

Deberían de aportar una pequeña ayuda económica para el transporte hasta las prácticas ya que hay 100 km todos los días entre ida y vuelta desde Logroño. No me parecen adecuados los horarios para una persona de prácticas ya que cuando el horario es partido pierdes todo el día en la empresa.

El primer mes bastante parado, hacía poco, luego ya mejor.

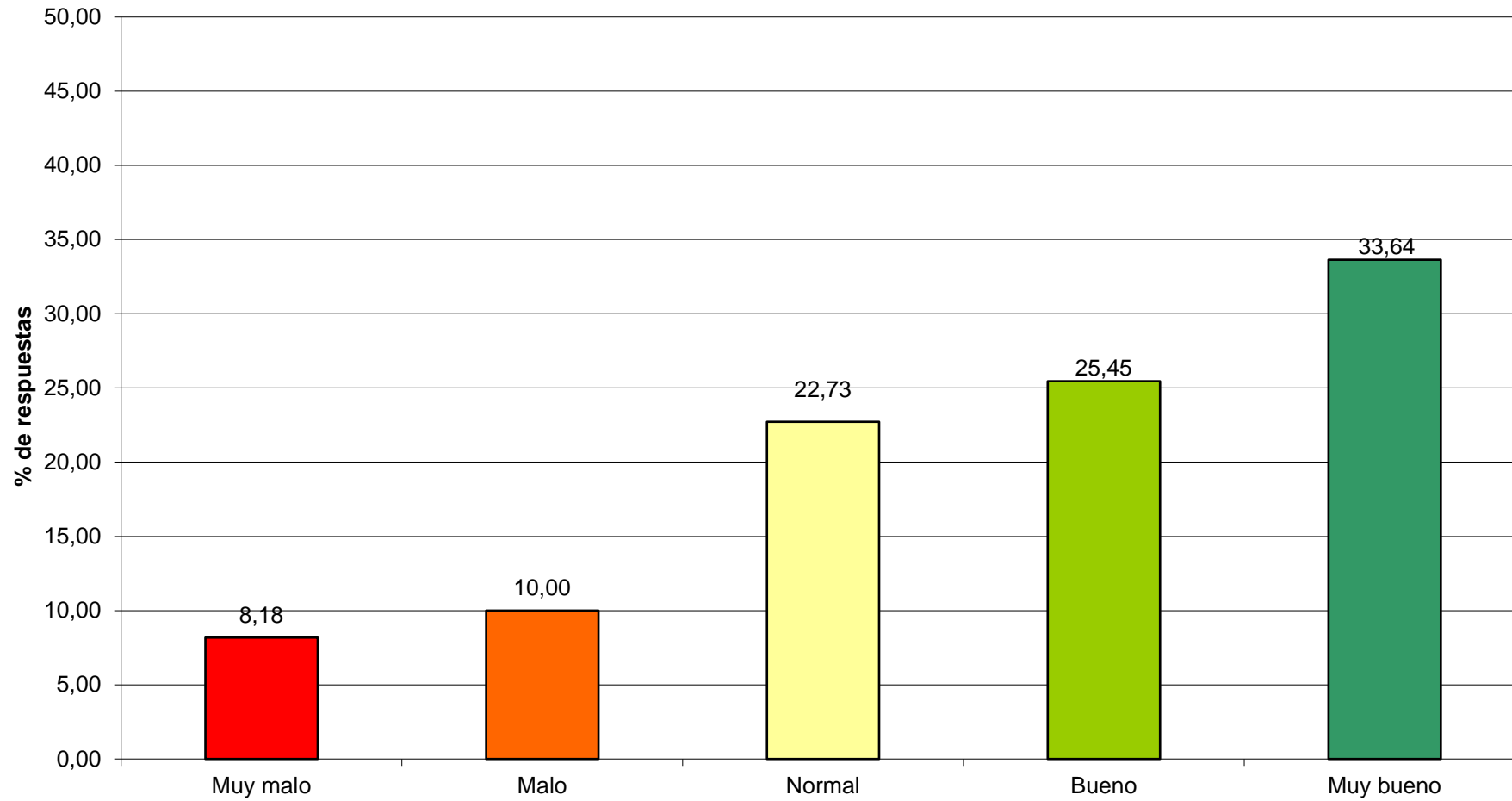
En este centro cojen a muchas personas en practicas. En un mismo puesto dos personas.

La gran mayoría de mis tareas nada tenían que ver con mi profesión. He desarrollado tareas de marketing y administración, áreas que no tienen ningún elemento formativo relacionado con mi carrera. Salvo por unas pocas horas de docencia sin supervisión, porque mi tutor de empresa me dejó solo desde el primer momento sin indicaciones, e incluso se fue de vacaciones.

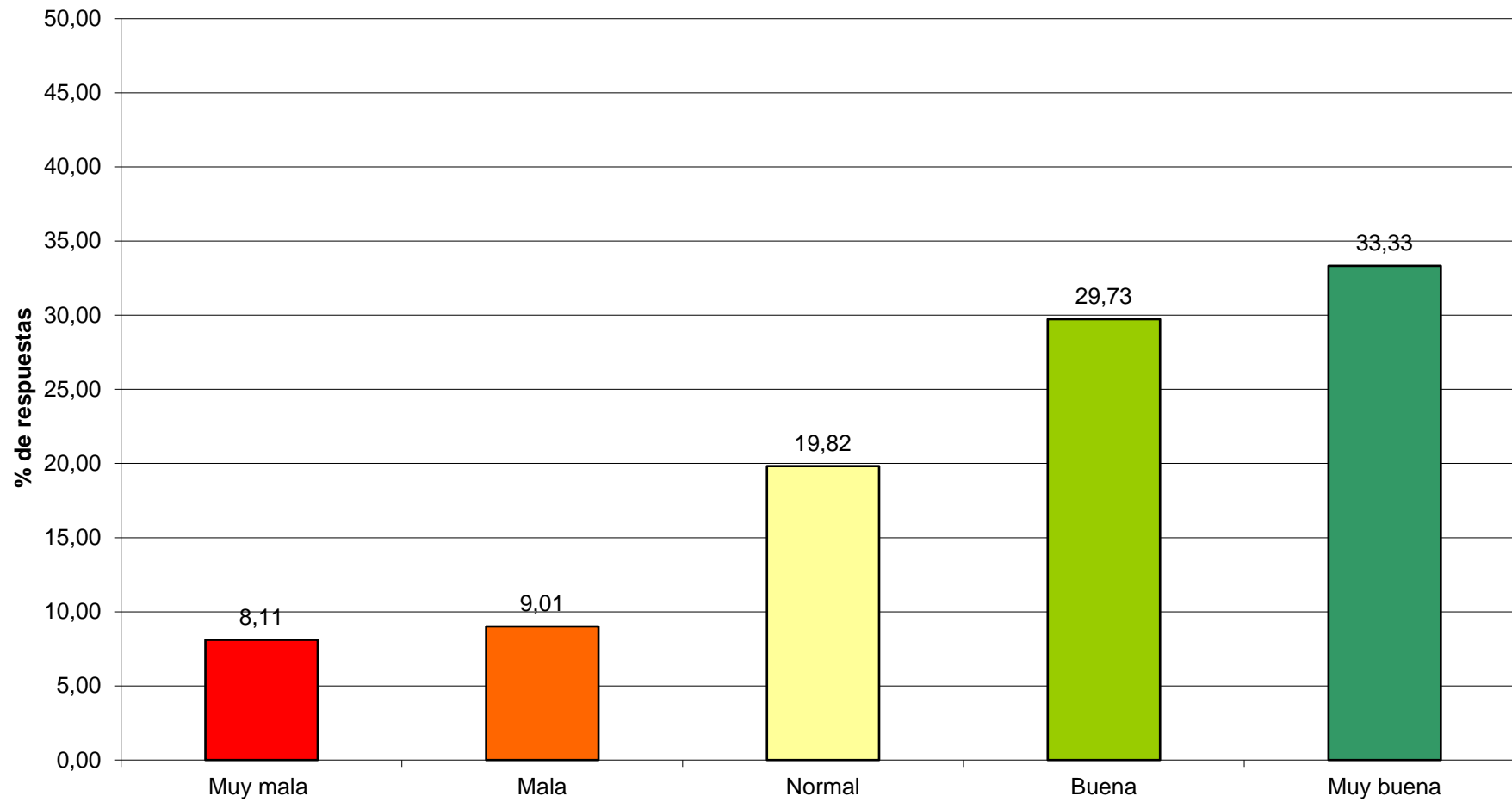
Que cada carrera pueda realizar prácticas en empresas donde pueda aplicar los conceptos estudiados en la carrera.

Se debería dar una pequeña ayuda económica para que no suponga tanto esfuerzo realizar las prácticas extracurriculares (piso, gasolina ...)

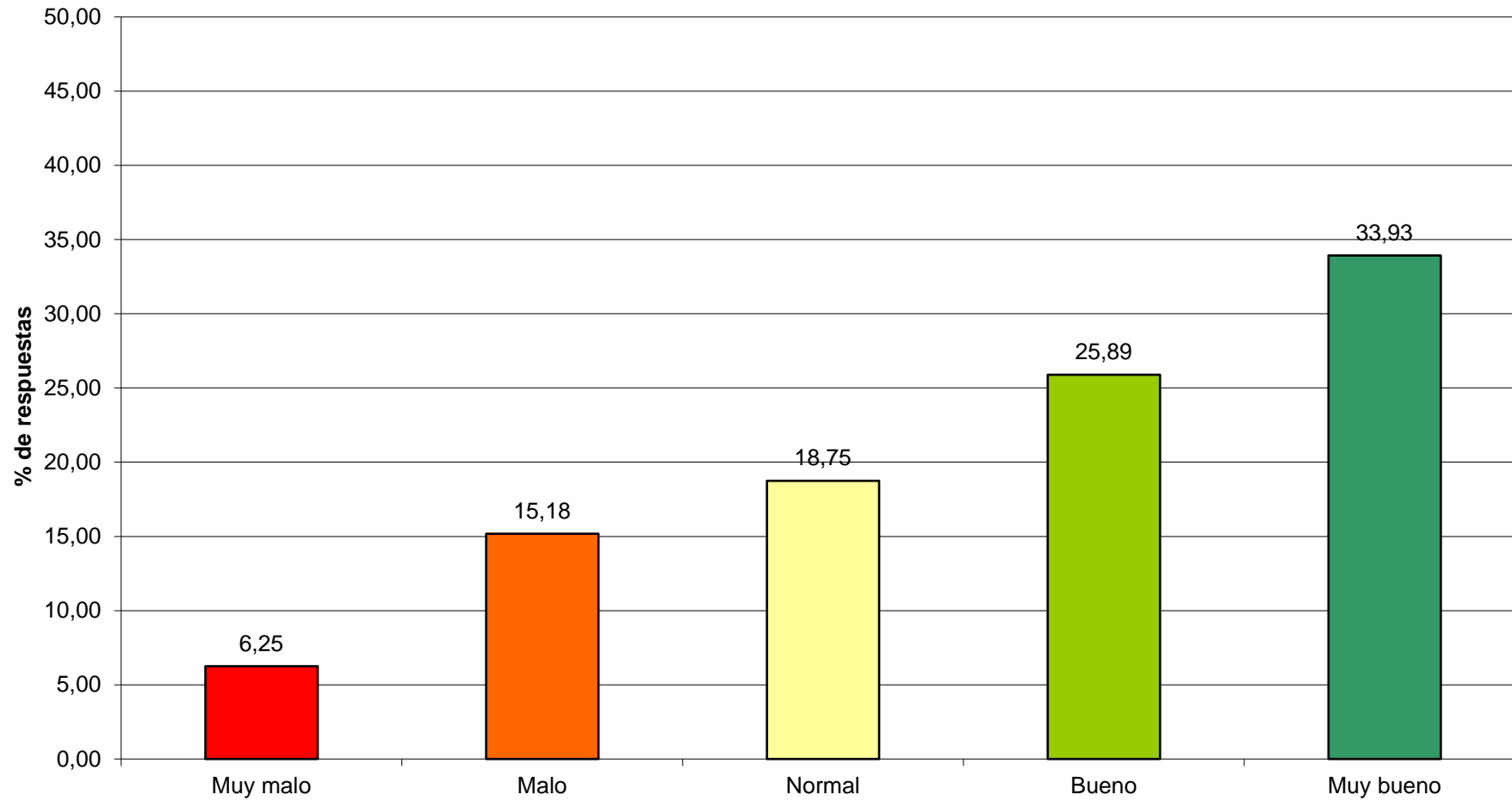
14.- Asesoramiento recibido durante el desarrollo de las prácticas externas



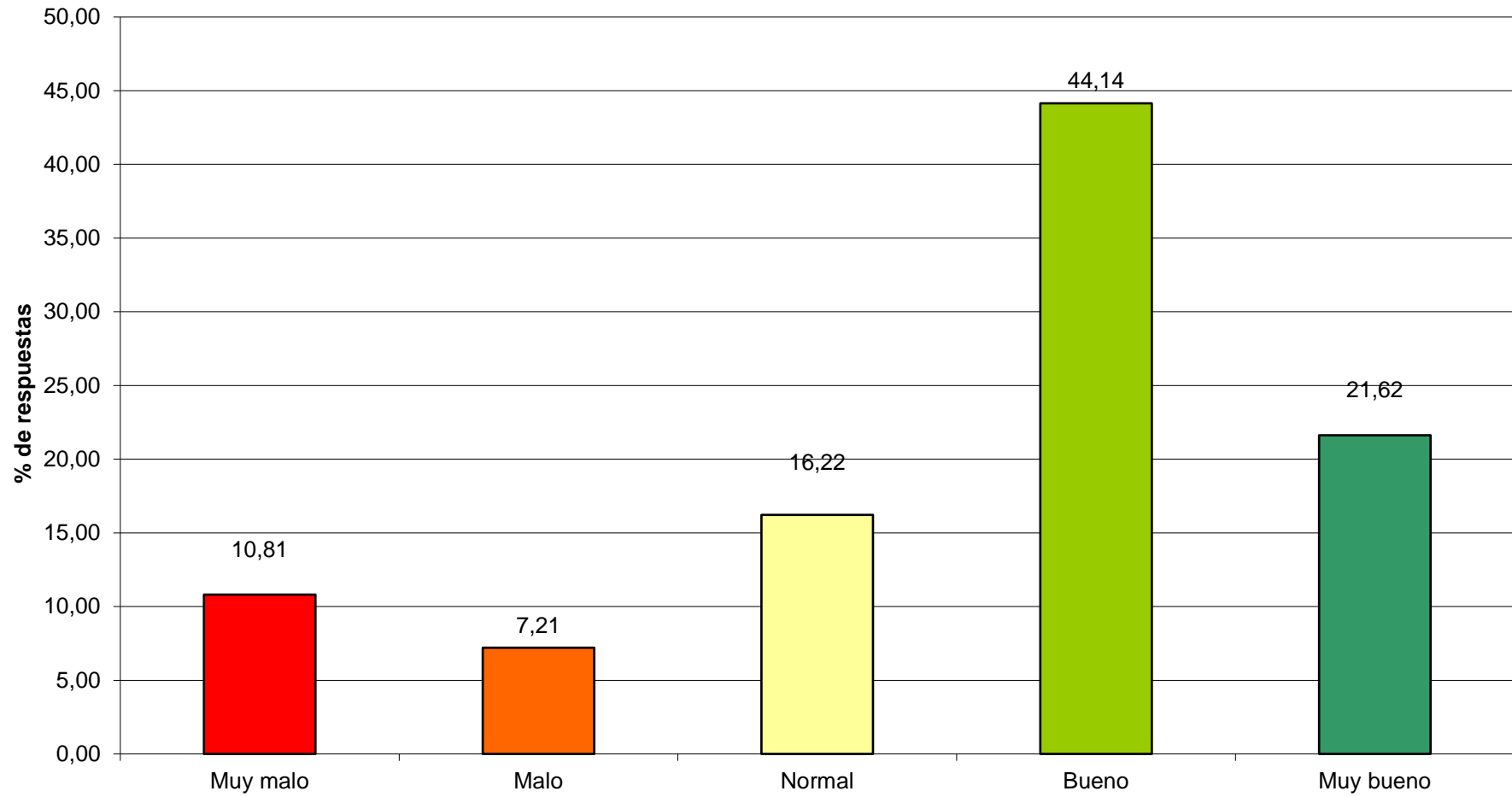
15.- Atención brindada por el tutor académico cuando has necesitado que te dirigiera en el desarrollo de una tarea



16.- Compromiso del tutor académico con el normal desarrollo del proyecto formativo



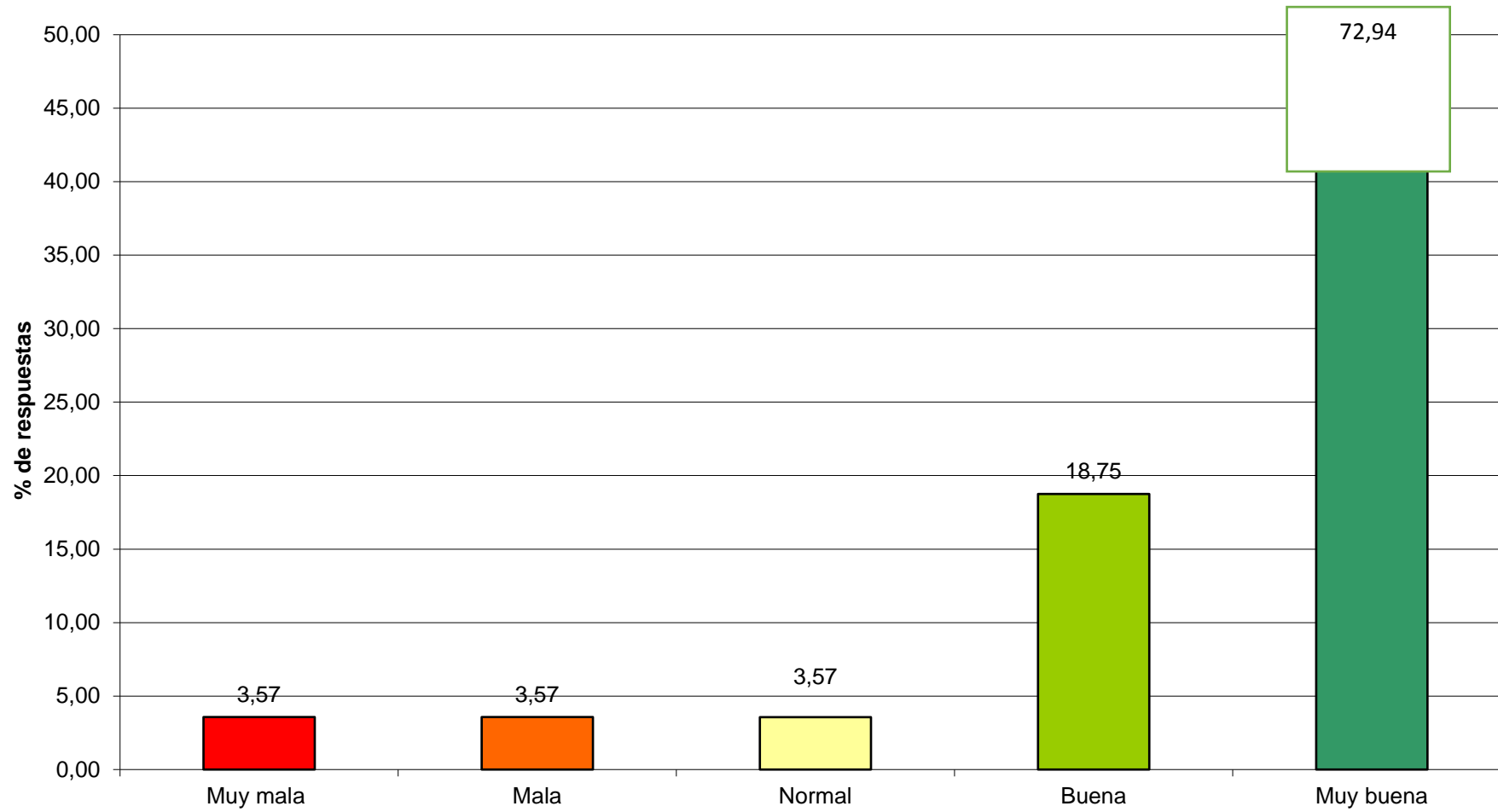
17.- Sistema de evaluación académica de las prácticas externas



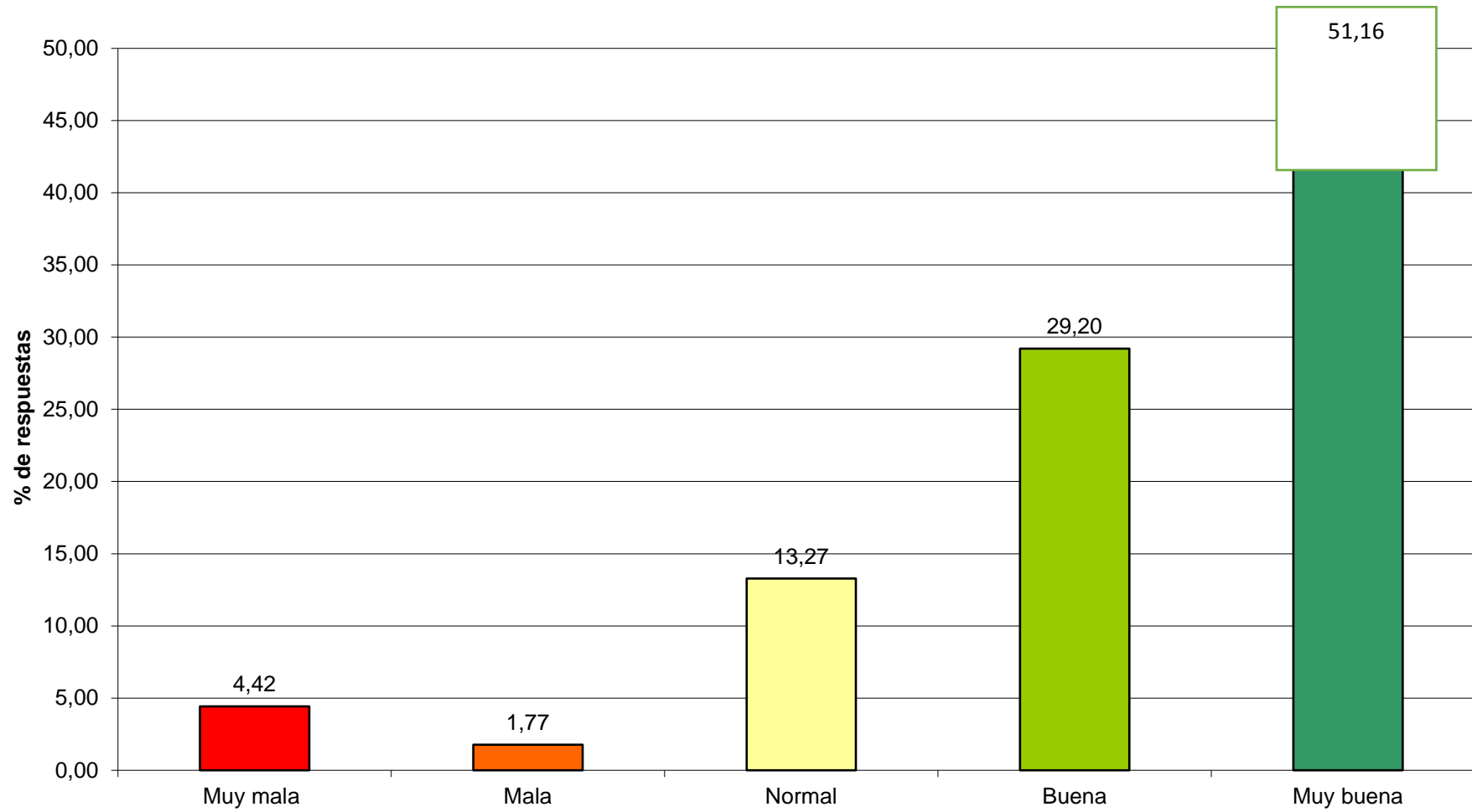
Sugerencias para la mejora de la actividad del tutor interno:

Pienso que con la realización de una memoria fina es suficiente. En mi caso se van a repetir las dos memorias porque no han cambiado las funciones realizadas. Que los tutores tengan alumnos asignados cuyas prácticas se correspondan con su especialidad. Tuve dos tutores académicos porque el primero tuvo que coger la baja. El segundo tutor bastante más comprometido.

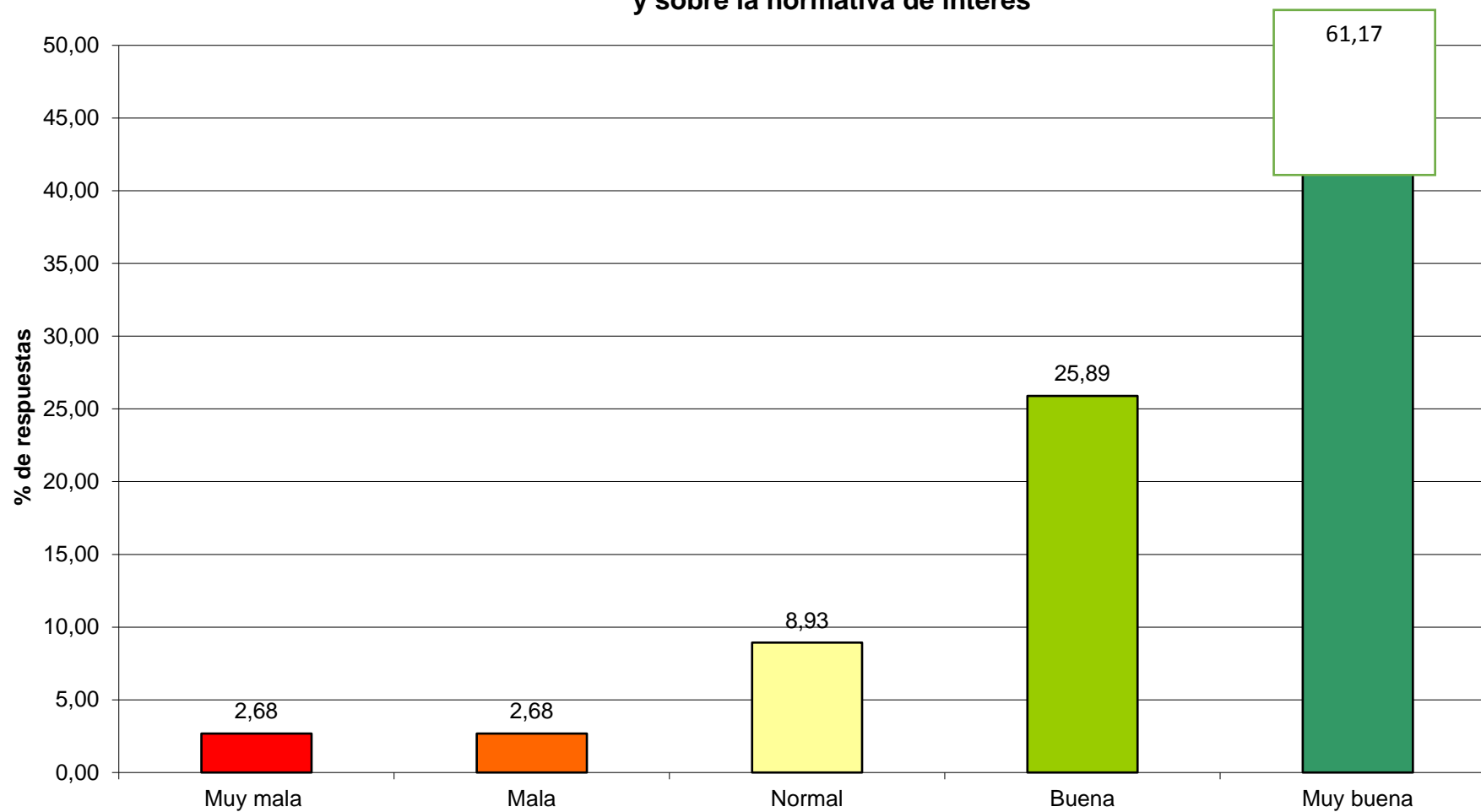
18.- Acogida por parte del tutor de la empresa o institución



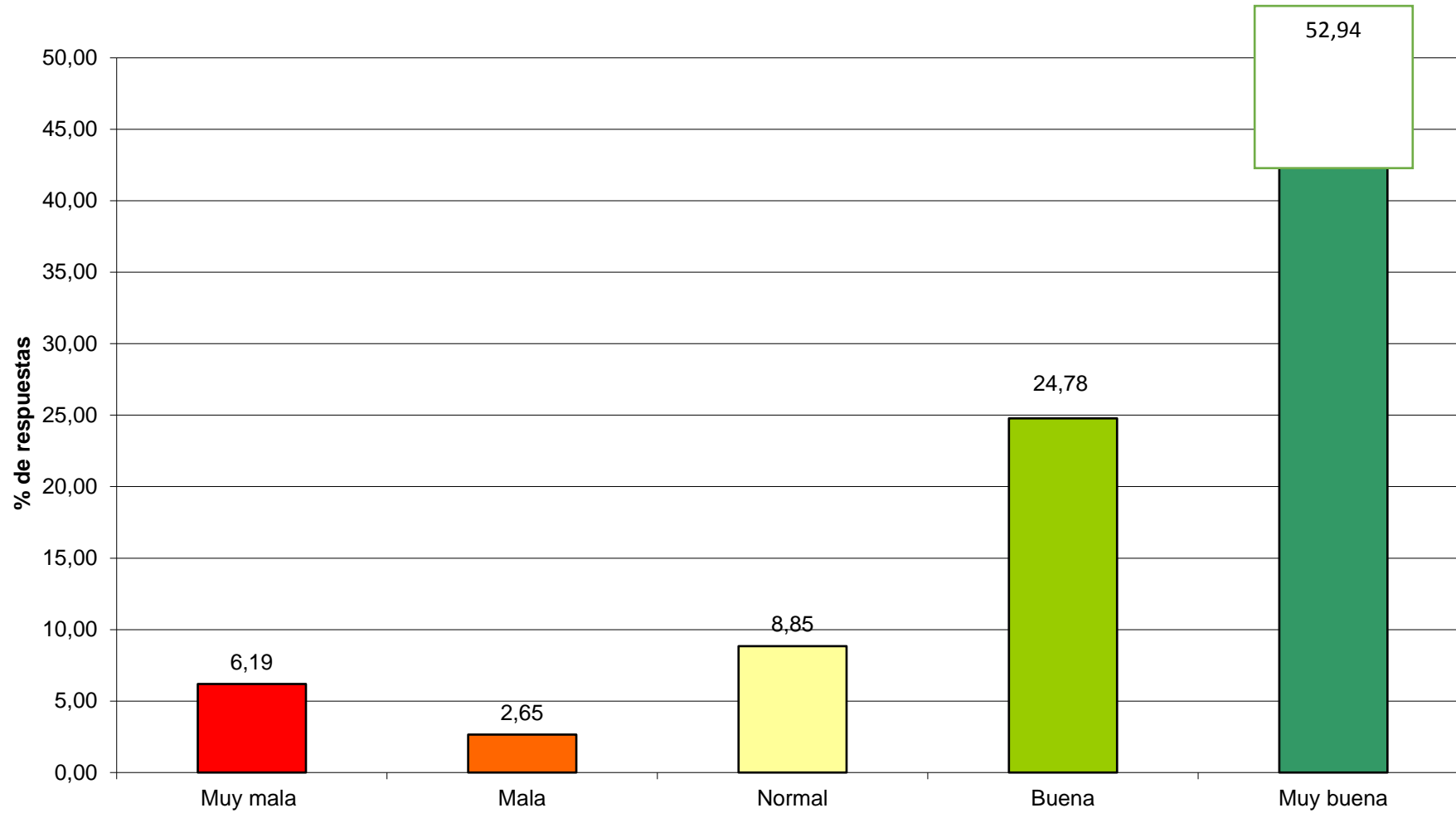
19.- Organización de la actividad a desarrollar



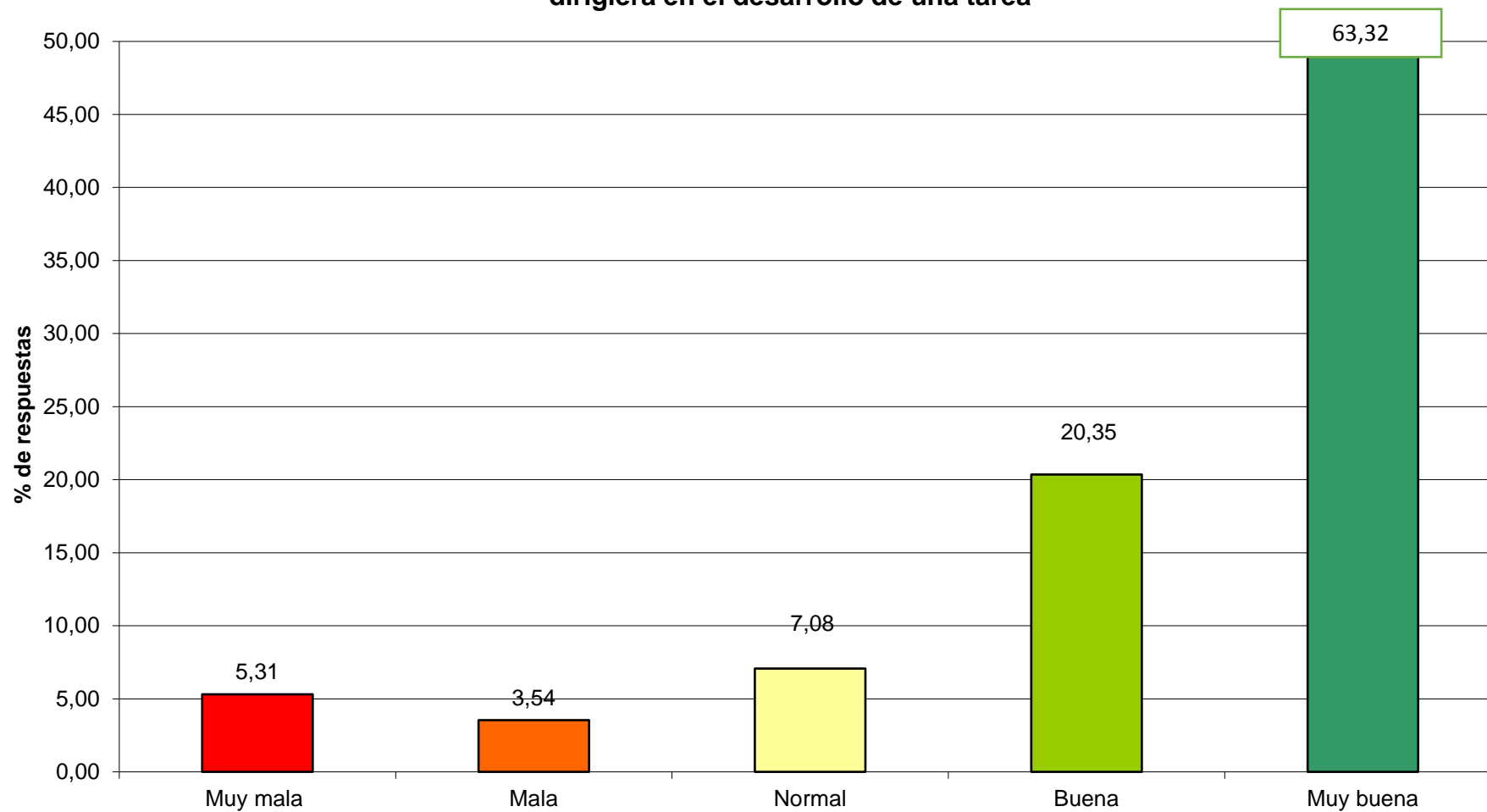
20.- Información proporcionada sobre la organización y funcionamiento de la empresa o institución y sobre la normativa de interés



21- Formación complementaria que el tutor te ha proporcionado para la realización de las prácticas.



22.- Atención brindada por el tutor de la empresa o institución cuando has necesitado que te dirigiera en el desarrollo de una tarea

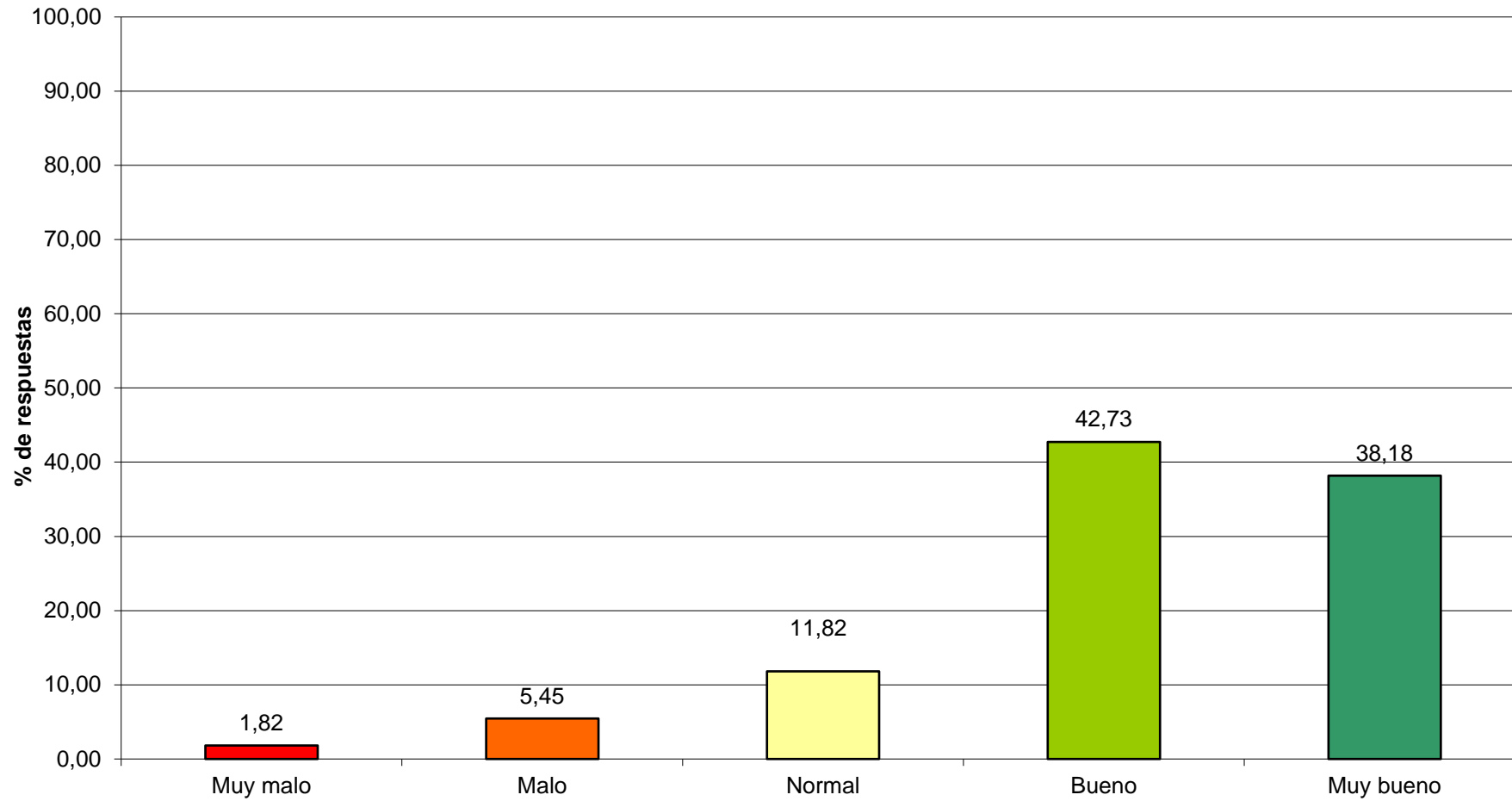


Los porcentajes se han calculado sobre el nº de respuestas más bajo de toda la encuesta (7). El promedio de la respuesta arroja un valor de 3,50

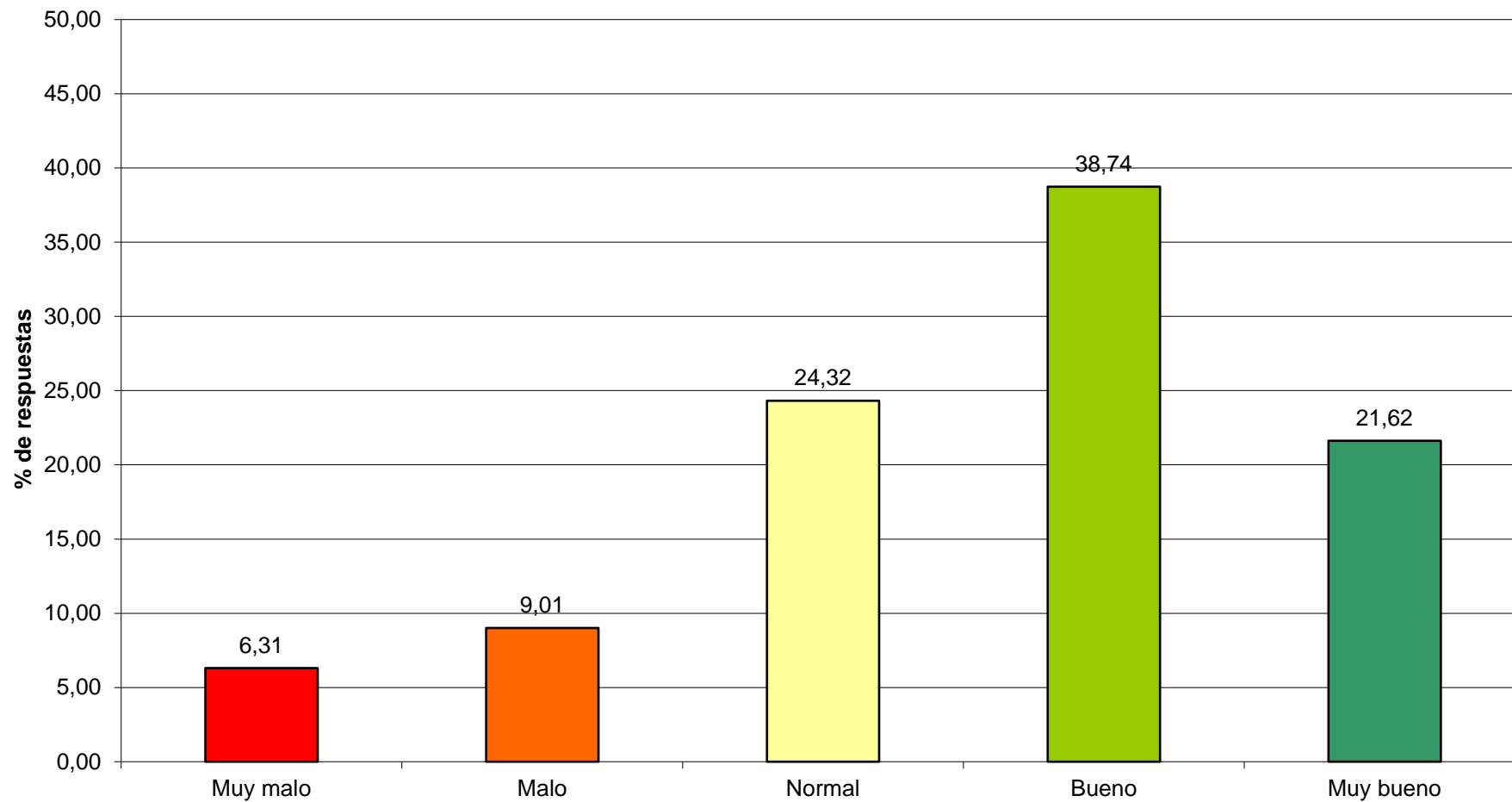
Sugerencias para la mejora de la actividad del tutor externo:

Sin lugar a dudas, la tutora de la empresa la más comprometida y la que más me ha ayudado.

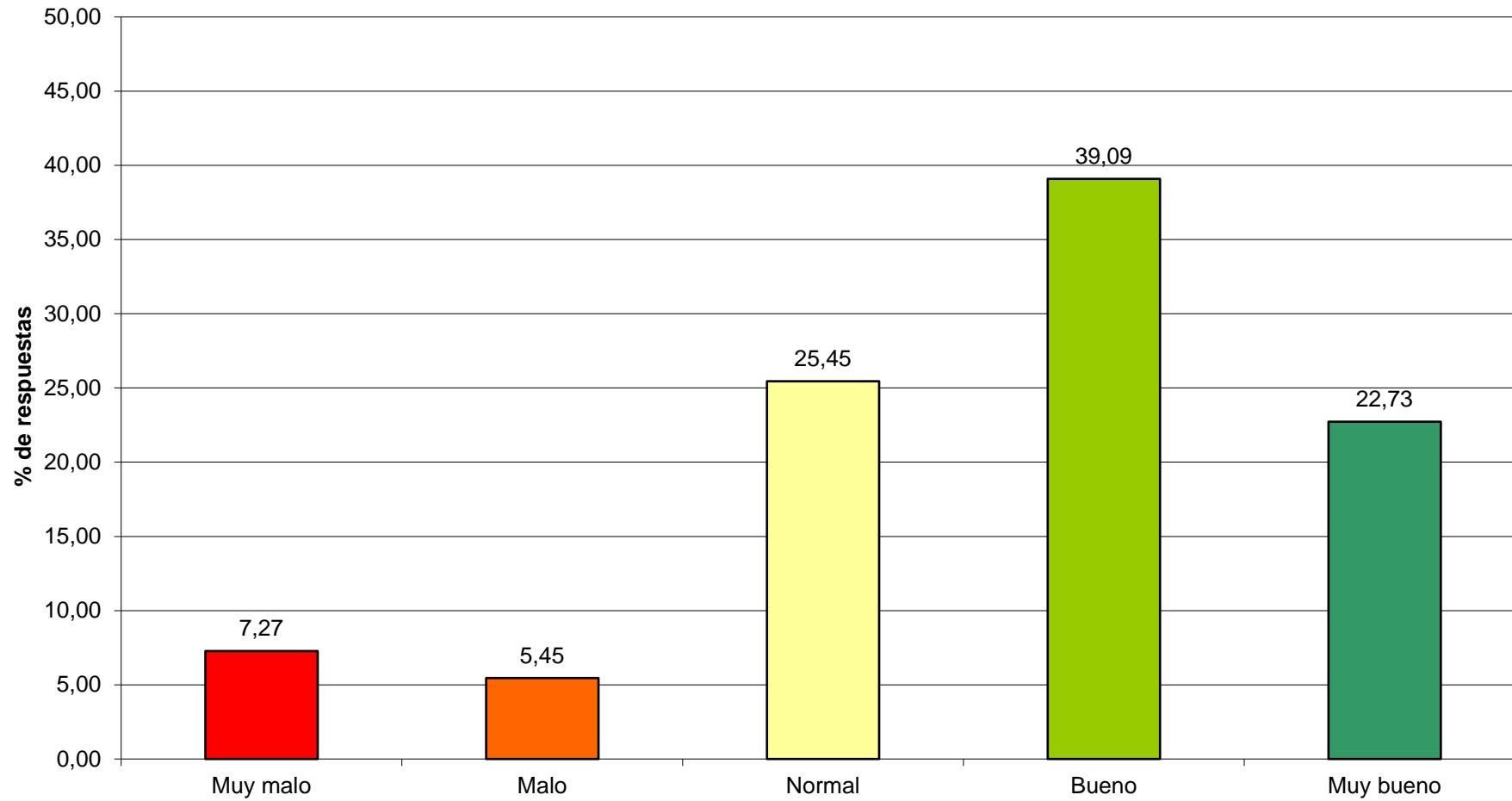
23.- Adquisición y desarrollo de competencias profesionales



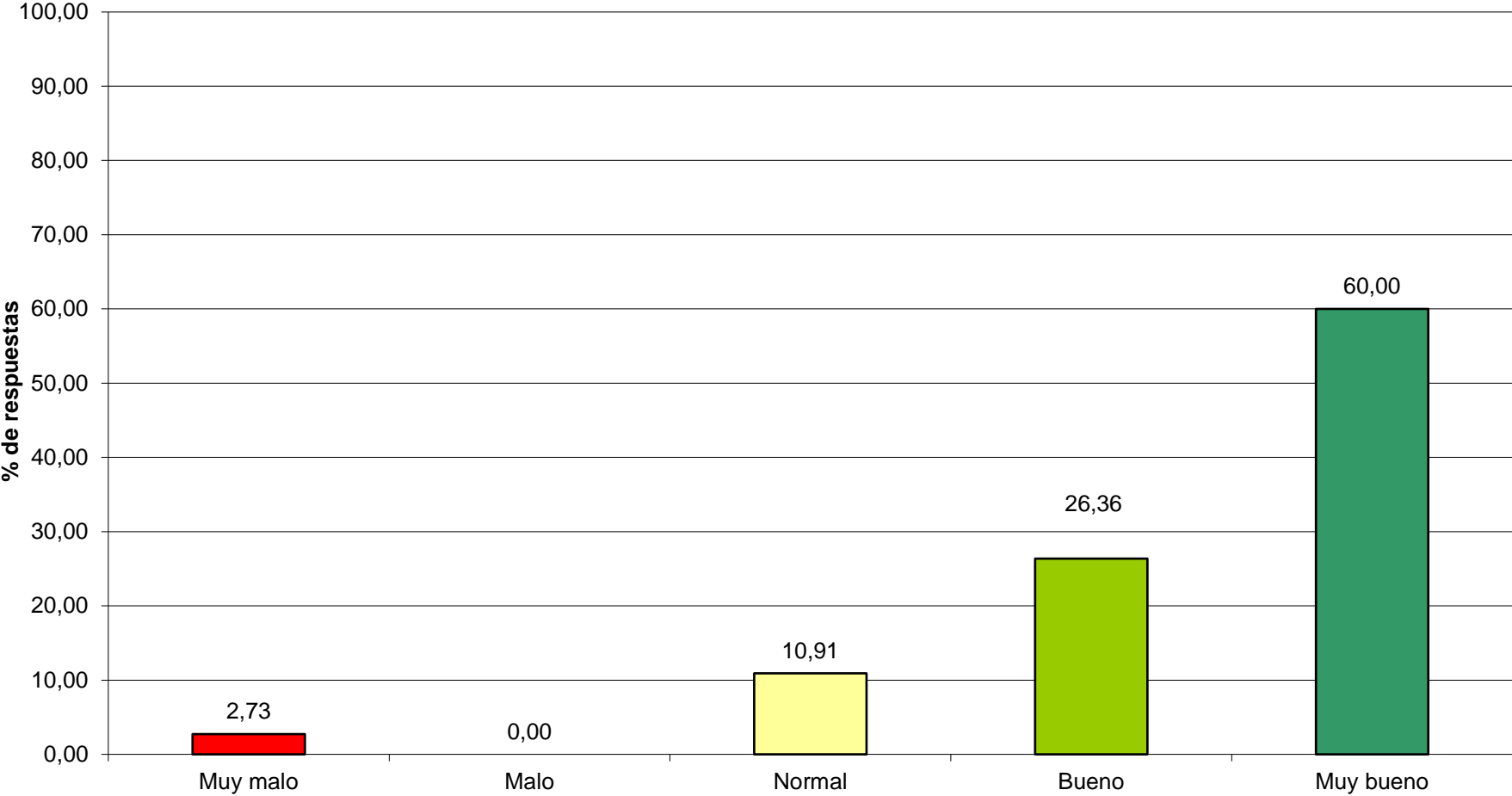
24.- Grado de relación entre las competencias adquiridas en la titulación y en las prácticas externas



25.- Grado de posibilidad de aplicar en las prácticas los conocimientos adquiridos en tu titulación



26.- Orientación profesional recibida durante la realización de las prácticas



Indica qué competencias crees haber adquirido durante el desarrollo de las prácticas:

Autonomía, destreza con los niños, seguridad en mí misma, conocimientos teóricos y conocimientos prácticos.

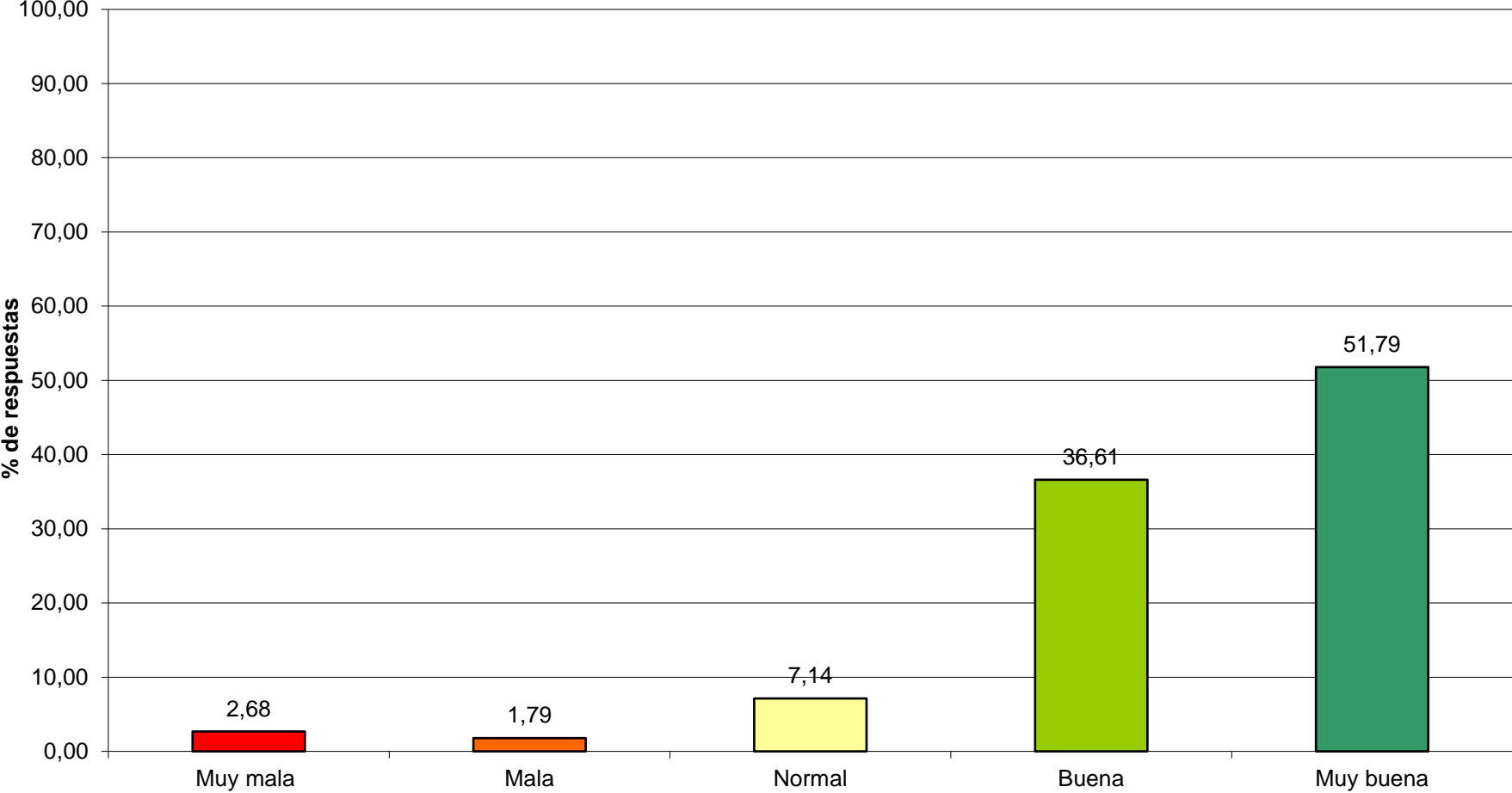
Dar 1 semestre de PHP me parece lo más adecuado.

Destreza en la canalización y punción venosa, soltura en la comunicación, iniciativa y seguridad en la realización de las tareas

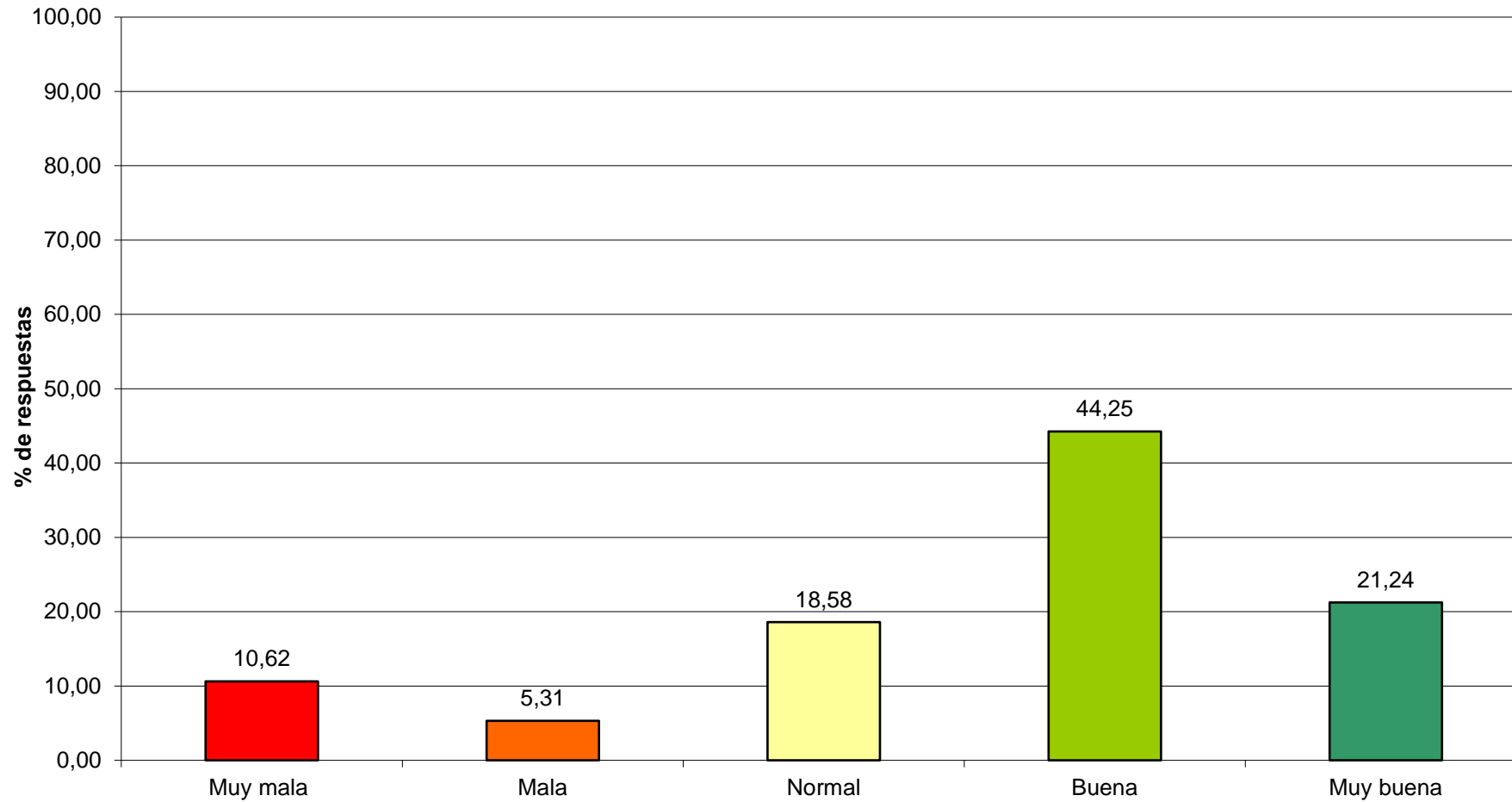
Manejo avanzado de software de ingeniería y ampliación notable dentro de la rama de conocimientos de ingeniería ambiental

Mejora de cara al público, también por teléfono.

27.- Valor añadido por las prácticas a la formación académica

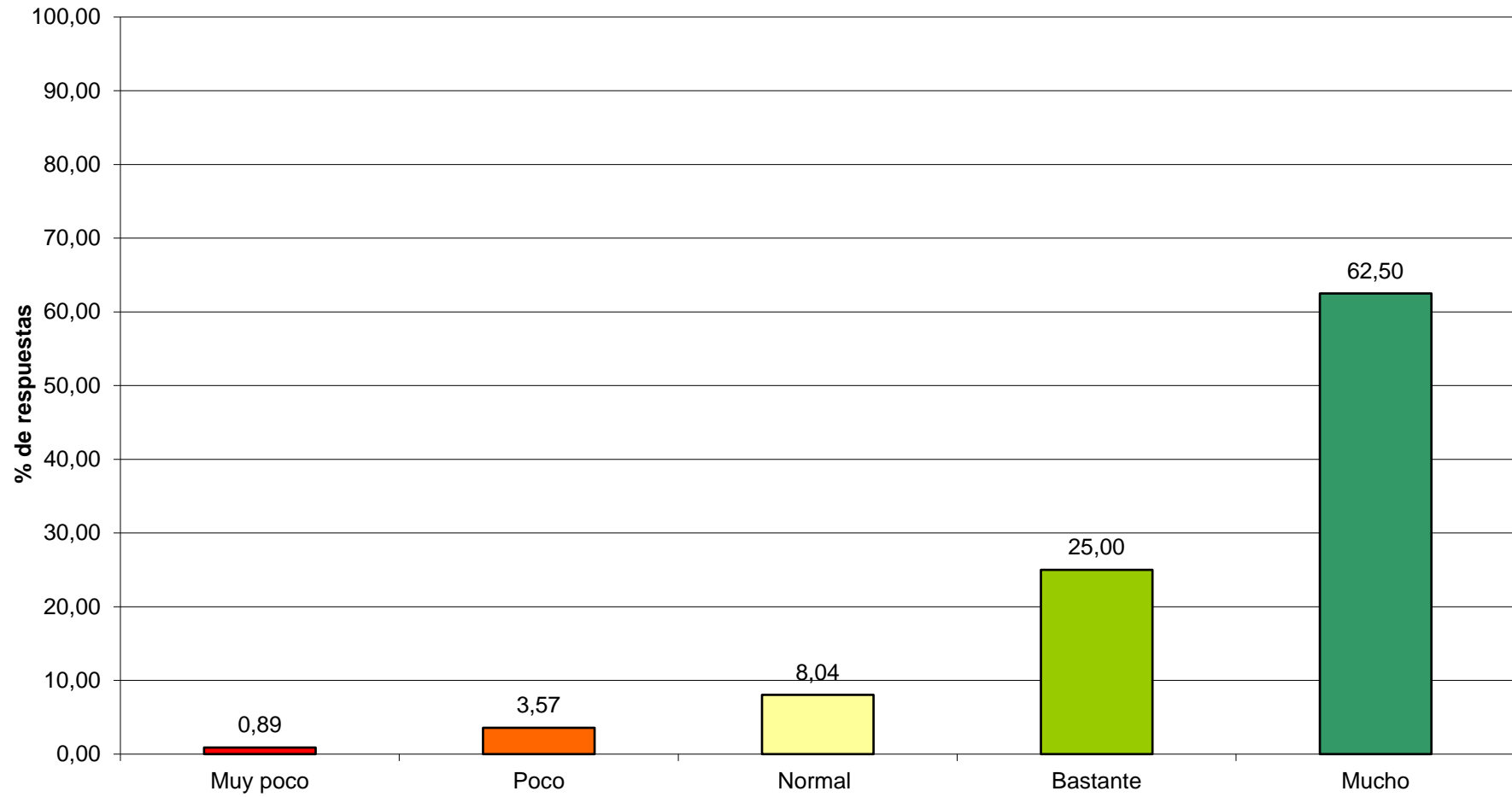


28.- Una vez finalizadas las prácticas externas ¿en qué forma han aumentado tus expectativas de obtener un empleo?

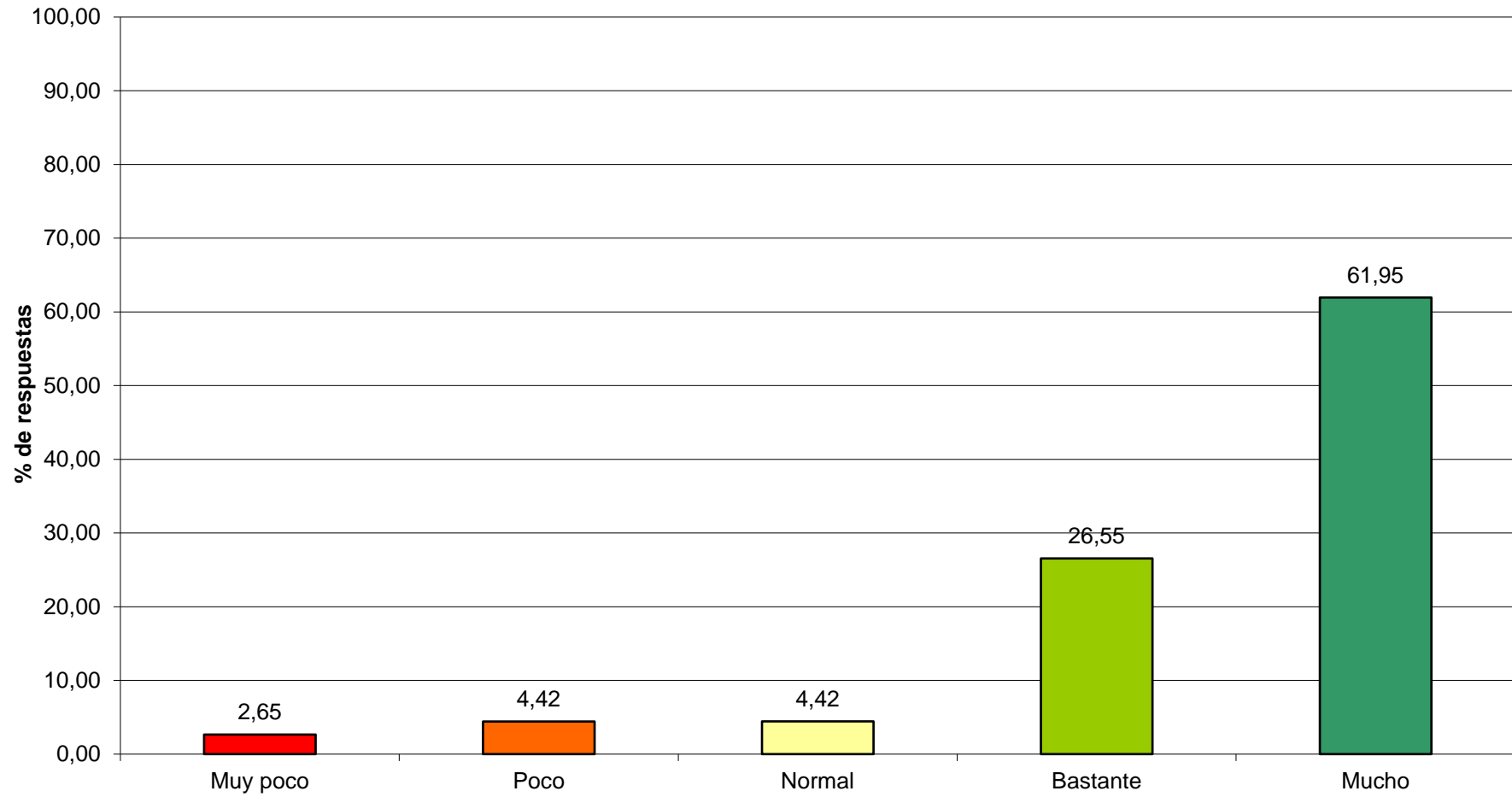


Segundo promedio más bajo de toda la encuesta (3,31)

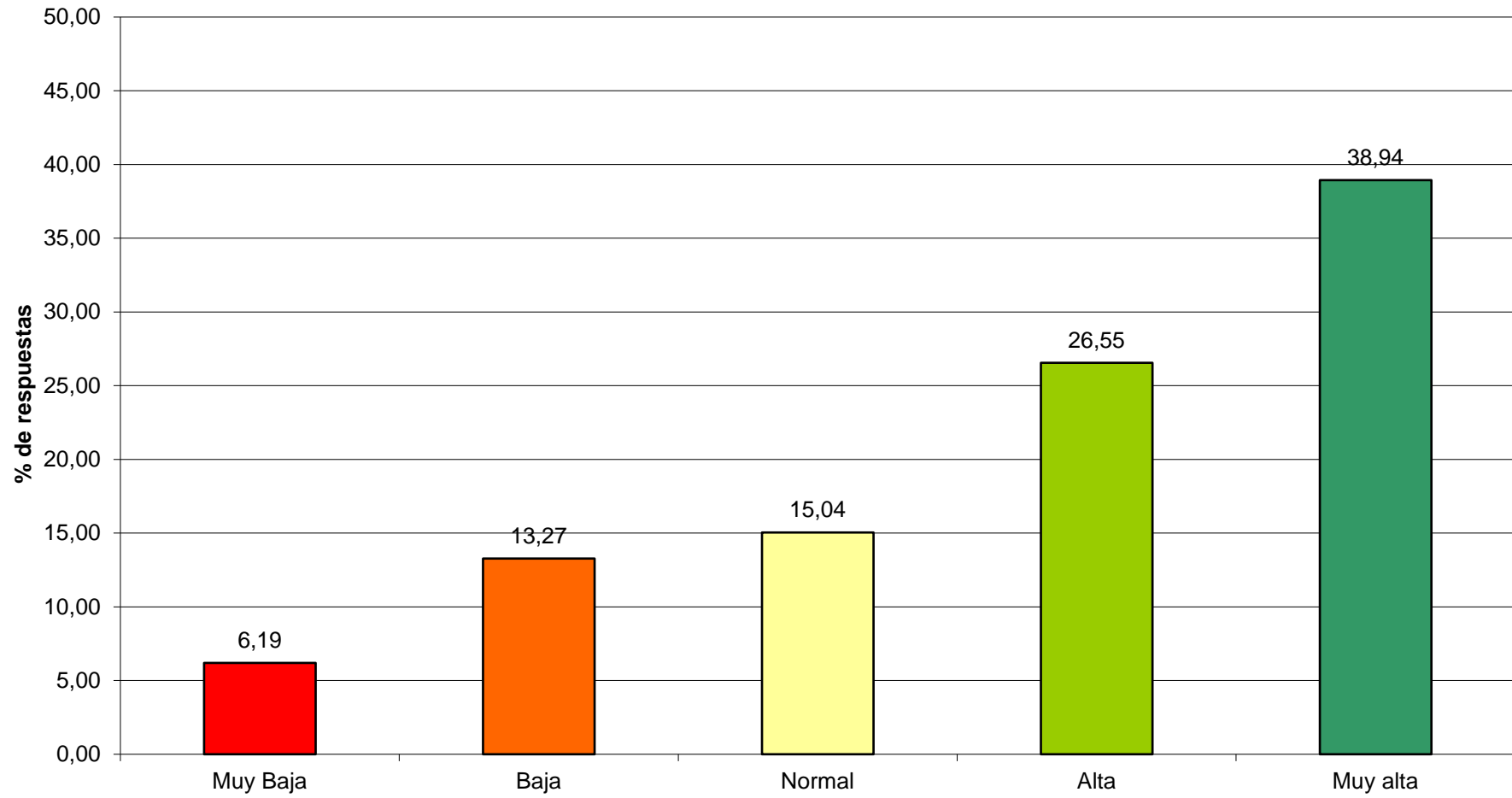
29.- Satisfacción general con la empresa o institución donde has realizado las prácticas externas



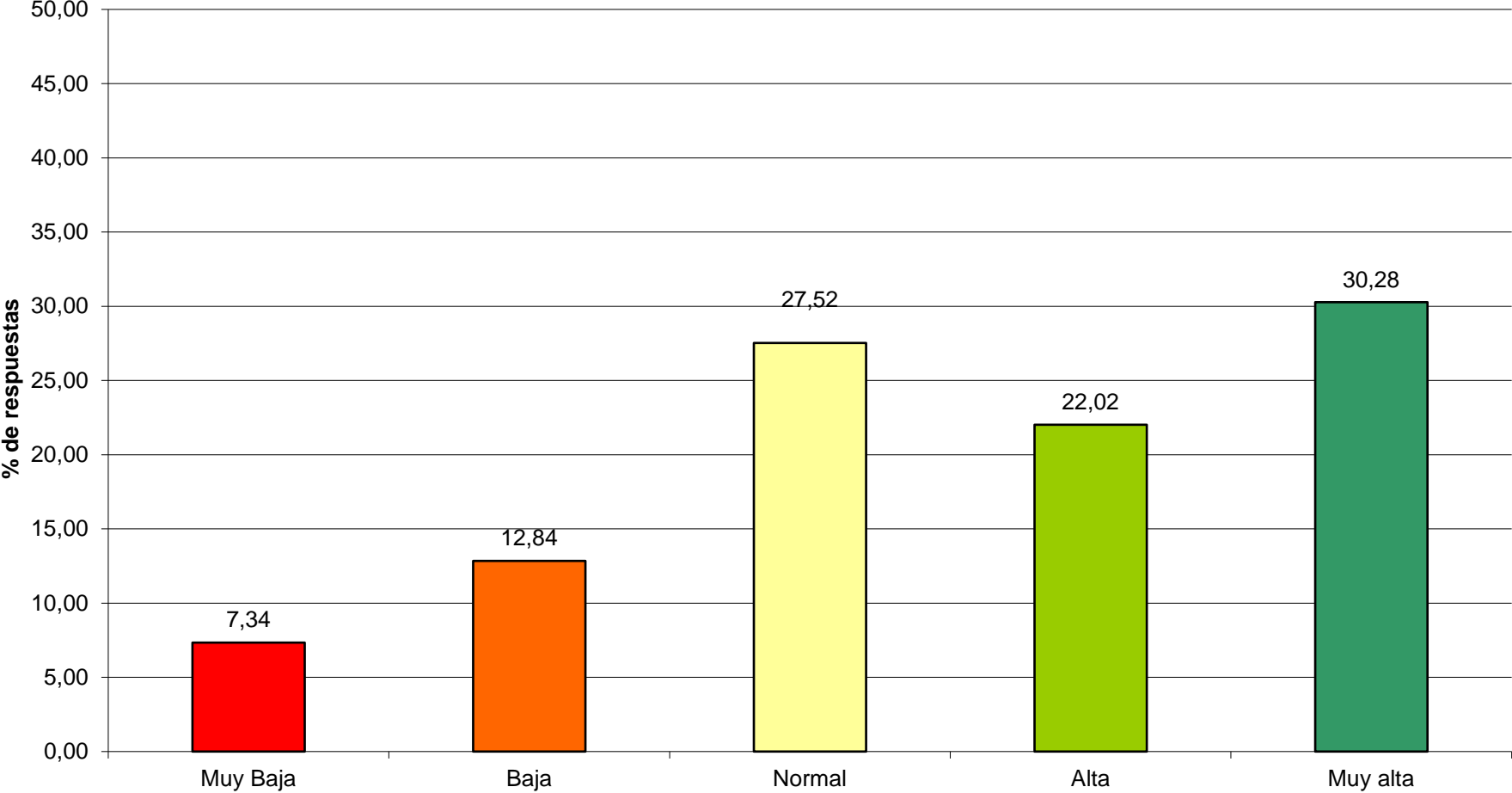
30.- Satisfacción general con el tutor de la empresa o institución



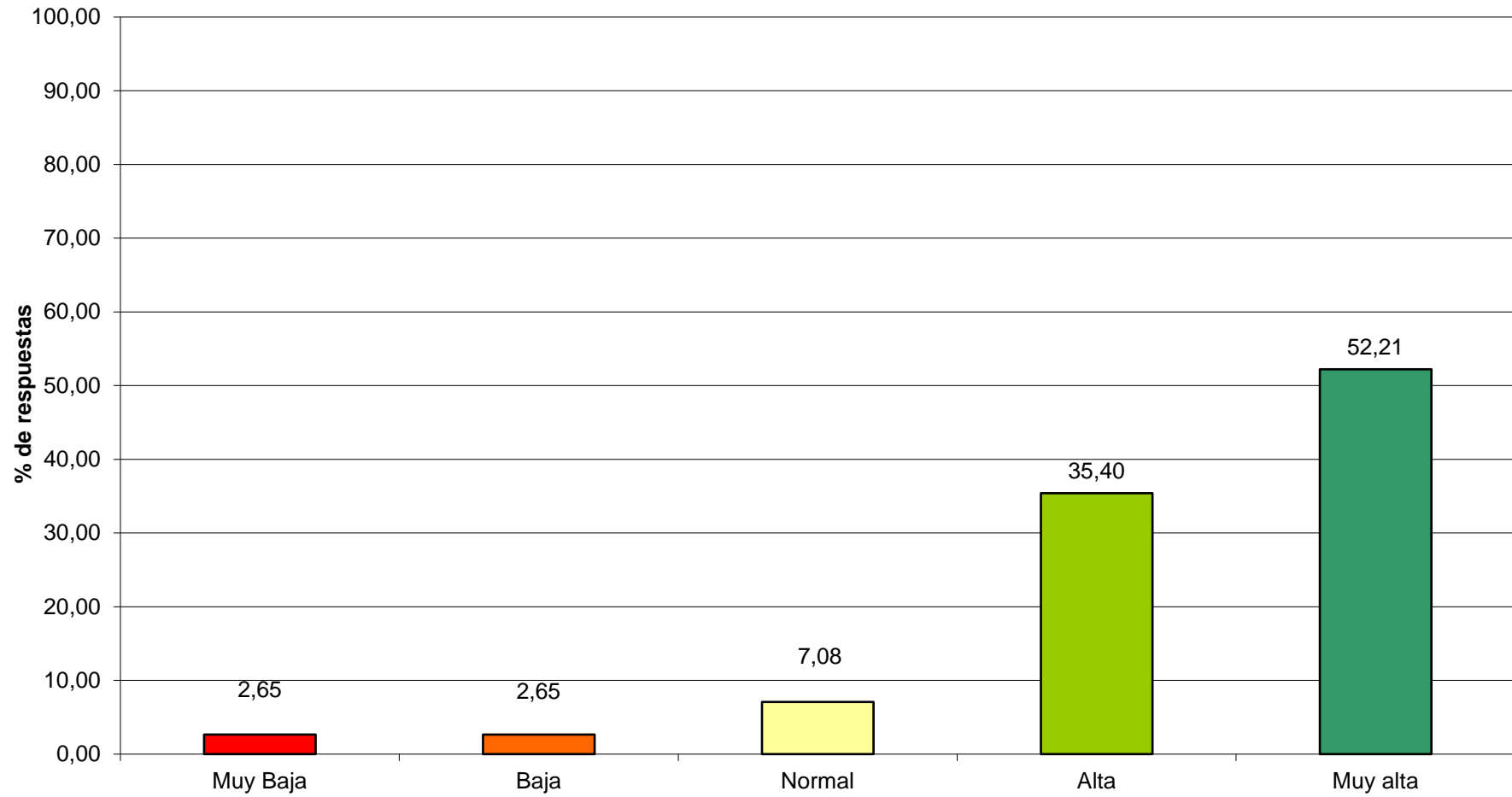
31.- Satisfacción general con el tutor académico



32.- Coordinación tutor académico - tutor externo - estudiante



32.- Satisfacción global con las prácticas externas



Sugerencias para mejorar el proceso general de los programas de prácticas:

Mayor coordinación entre tutores

Que hubiera profesores (de cualquier asignatura) que, conociendo tus circunstancias dado que estás realizando las prácticas extracurriculares, facilitaran alguna tutoría fuera de su horario de tutorías ya que en el mismo no puedes acudir.

34.- ¿Has recibido bolsa de ayuda por parte de la empresa?

17,50% SÍ, 82,50% NO

35.- En caso afirmativo, indica la cuantía:

MENOS DE 300€AL MES EN 18 CASOS
ENTRE 300€Y 500€EN 24 CASOS
MÁS DE 500 EUROS EN 3 CASOS
NS/NC EN 3 CASOS

36.- ¿Has sido contratado tras finalizar las prácticas externas?

EN 12 CASOS, 13,30%, SE HAN PRODUCIDO CONTRATACIONES.

37.- En caso afirmativo, tipo de contrato

EN 1 CASO LA CONTRATACIÓN HA SIDO INDEFINIDA, EN 11 CASOS TEMPORAL

38.- En caso afirmativo, puesto a desempeñar

EN 5 CASOS SE INDICA QUE EL PUESTO ES TÉCNICO
EN 2 CASOS SE INDICA QUE EL PUESTO ES ADMINISTRATIVO
EN 3 CASOS SE INDICA QUE EL PUESTO ES "OTRO"
DOS ENCUESTADOS HAN CONTESTADO ESTE ÍTEM