

OFERTA DE TEMAS DE TRABAJOS FIN DE ESTUDIOS

Curso académico: 2022-23

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipo de trabajo: Concertado

Código:	Tema:	Alumno/s
23001-204G	Retos de la solución autónoma de conflictos laborales en La Rioja	CLARA BAÑOS MATEOS
Breve descripción		
Retos de la solución autónoma de conflictos laborales en La Rioja		
Tutor/es		Departamento/s
MARÍA CONCEPCIÓN ARRUGA SEGURA		DERECHO
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23002-204G	Dirección de Recursos Humanos	ADRIÁN CÍA MARTÍN ALBA SHUIYI RUIZ GARCÍA MARIO EMBUN URDANIZ
Breve descripción		
La gestión de recursos humanos (HRM) es la práctica de reclutar, contratar, desplegar y administrar a los empleados de una organización. HRM a menudo se conoce simplemente como recursos humanos (HR). El departamento de recursos humanos de una empresa u organización suele ser el responsable de crear, implementar y supervisar las políticas que rigen a los trabajadores y la relación de la organización con sus empleados.		
Tutor/es		Departamento/s
ALFONSO JESÚS GIL LÓPEZ		ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23003-204G	El trabajo a lo largo de la historia	LAURA TORRES RIVAS
Breve descripción		
Estudio de la evolución del concepto de "trabajo" a lo largo del tiempo y sus implicaciones a nivel social y económico.		
Tutor/es		Departamento/s
REBECA VIGUERA RUIZ		CIENCIAS HUMANAS
Idioma		Requisitos
Castellano		



Código:	Tema:	Alumno/s
23005-204G	El papel de la IT ante el control de nuevas formas de trabajo en la Transición Digital	ÁNDER BAÑOS AGUIRRE
Breve descripción		
El trabajo pretende analizar la adaptación de la ITSS a las nuevas realidades del derecho del trabajo (señaladamente empresas que interactúan con sus trabajadores a través de una plataforma digital) y las actuaciones de control de que dispone la ITSS (incoación de procedimientos sancionadores, puesta en conocimiento del Ministerio Fiscal para, en su caso, la apertura de diligencias, etc.).		
Tutor/es		Departamento/s
MARÍA CONCEPCIÓN ARRUGA SEGURA		DERECHO
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23006-204G	Condiciones de vida laboral de las mujeres migrantes en Logroño	NELLY JACINTA PARRA QUIÑONEZ
Breve descripción		
Pretendemos (1) estudiar algunas condiciones de vida laboral a nivel teórico; (2) llevar a cabo un estudio de datos secundarios sobre esas condiciones en mujeres migrantes logroñesas (3) a nivel de investigación explorar las condiciones de vida laboral de las mujeres migrantes logroñesas.		
Tutor/es		Departamento/s
VICENTE LÁZARO RUIZ		CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23007-204G	Los riesgos laborales en el sector de panadería y pastelería	BERTHA LUCI SOLIS LERMA
Breve descripción		
Pretendemos (1) estudiar los riesgos laborales desde distintos puntos de vista de los trabajadores de panadería y pastelería tanto a nivel teórico, (2) como, a nivel documental, el estudio de datos secundarios del sector; (3) y, a nivel de investigación, llevar a cabo un estudio con personas empleadas de varias empresas del sector.		
Tutor/es		Departamento/s
VICENTE LÁZARO RUIZ		CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Idioma		Requisitos
Castellano		



Código:	Tema:	Alumno/s
23008-204G	Dirección de Recursos Humanos	AITOR PALACIOS CHASCO DAVID BASTIDA BERROZPE
Breve descripción		
La gestión de recursos humanos (HRM) es la práctica de reclutar, contratar, desplegar y administrar a los empleados de una organización. HRM a menudo se conoce simplemente como recursos humanos (HR). El departamento de recursos humanos de una empresa u organización suele ser el responsable de crear, implementar y supervisar las políticas que rigen a los trabajadores y la relación de la organización con sus empleados.		
Tutor/es		Departamento/s
MARÍA VICTORIA RUBIO LERENA ALFONSO JESÚS GIL LÓPEZ		DERECHO ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23009-204G	Dirección de Recursos Humanos	SANDRA DEL POZO GONZALO
Breve descripción		
La dirección de recursos humanos (HRM) es la práctica de reclutar, contratar, desplegar y administrar a los empleados de una organización. El departamento de recursos humanos de una empresa u organización suele ser el responsable de crear, implementar y supervisar las políticas que rigen a los trabajadores y la relación de la organización con sus empleados.		
Tutor/es		Departamento/s
ALFONSO JESÚS GIL LÓPEZ DOMINGO CARBONERO MUÑOZ		ECONOMÍA Y EMPRESA DERECHO
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23010-204G	Dirección de Recursos Humanos	EVA LARREA FRANCO JULIETA DEL CARMEN MONTOYA ARIAS
Breve descripción		
La gestión de recursos humanos (HRM) es la práctica de reclutar, contratar, desplegar y administrar a los empleados de una organización. El departamento de recursos humanos de una empresa u organización suele ser el responsable de crear, implementar y supervisar las políticas que rigen a los trabajadores y la relación de la organización con sus empleados.		
Tutor/es		Departamento/s
ALFONSO JESÚS GIL LÓPEZ CLAUDIA TOBÍAS MARÍN		ECONOMÍA Y EMPRESA ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23011-204G	La Industria 4.0 y el mercado laboral.	TANIA FERNÁNDEZ GIBAJA
Breve descripción		
La Cuarta Revolución Industrial, también conocida como Industria 4.0, hace referencia al cambio originado por la aparición de nuevas tecnologías como la robótica, la analítica, la inteligencia artificial, las tecnologías cognitivas y la nanotecnología, entre otros. El potencial de esta nueva revolución pasa por un alto grado de automatización de los procesos productivos, que transforma la combinación de tareas realizadas por máquinas y seres humanos, reconfigura los mercados laborales existentes sustituyendo puestos de trabajo y creando otros nuevos, y demanda nuevas cualificaciones. Este trabajo pretende recoger las principales características y desafíos de la Industria 4.0. Asimismo, tratará de analizar cómo esta nueva ola de tecnologías emergentes está transformando el mercado laboral y sus impactos más significativos sobre la oferta y demanda de trabajo. Finalmente, se describirán las tendencias actuales de la Industria 4.0 y la posible transición hacia una Revolución Industrial 5.0.		
Tutor/es		Departamento/s
DIEGO SESMA MARTÍN		ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23012-204G	Comercio y nuevas formas de marketing	MARINA LARA MANZANARES
Breve descripción		
En el TFG se profundizará en nuevas tendencias en marketing interno y se verá si se pueden aplicar para reactivar el comercio, mejorando las relaciones laborales y recursos humanos del sector.		
Tutor/es		Departamento/s
M ^a CRISTINA OLARTE PASCUAL MARÍA ALESANCO LLORENTE		ECONOMÍA Y EMPRESA ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23013-204G	Videovigilancia de los trabajadores en el entorno digital	MIGUEL MENDIZÁBAL PRÁDANOS
Breve descripción		
Introducción al poder de dirección del empresario, análisis de la normativa y jurisprudencia relacionada con la videovigilancia de los trabajadores, Posibles repercusiones que puede tener infringir las normas, por ejemplo, ante la extinción de la relación laboral.		
Tutor/es		Departamento/s
MARÍA CONCEPCIÓN ARRUGA SEGURA		DERECHO
Idioma		Requisitos
Castellano		

Código:	Tema:	Alumno/s
23014-204G	Maternidad y empleo	MARTA BERNAL SANTAMARÍA
Breve descripción		
Un estudio sobre la evolución de la reducción del número de nacimientos en España y en La Rioja a consecuencia de la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Es estudio se completará con un análisis sobre las cláusulas anti embarazo.		
Tutor/es		Departamento/s
MARÍA CONCEPCIÓN ARRUGA SEGURA		DERECHO
Idioma		Requisitos
Castellano		



Código:	Tema:	Alumno/s
23015-204G	Empleos verdes: la transformación del mercado de trabajo	NATALIA RUIZ ARDAIZ
Breve descripción		
La transición hacia sistemas productivos y económicos más sostenibles, conocida también como transición verde o ecológica, es ya una prioridad para la práctica totalidad de los países a nivel mundial. Estos compromisos globales de transformación verde van de la mano de la transformación del mercado de trabajo. Según el Foro Económico Mundial, entre el 75% y el 85% de las profesiones más demandadas en 2030 aún no existen. Asimismo, se prevé que, a medio plazo, casi la mitad de los trabajadores tendrán que cambiar su actividad actual y una parte lo hará a empleos relacionados con la economía verde. En este contexto, el empleo verde emerge como uno de los principales pilares del proceso de transición ecológica. Este trabajo pretende analizar el papel del empleo verde en el contexto actual, así como los retos y oportunidades que la transición verde va a tener en el futuro del trabajo. Asimismo, se abordarán iniciativas llevadas a cabo en este ámbito por algunos de los principales organismos internacionales. Finalmente, se tratará de estimar la importancia del empleo verde en España.		
Tutor/es		Departamento/s
DIEGO SESMA MARTÍN		ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		Ninguno

Código:	Tema:	Alumno/s
23016-204G	La gestión de la responsabilidad social corporativa (RSC)	KATHLEEN GISELLE CIFUENTES OSORIO
Breve descripción		
Análisis de las prácticas de RSC en la empresa.		
Tutor/es		Departamento/s
RAQUEL ORCOS SÁNCHEZ		ECONOMÍA Y EMPRESA
IDANA SALAZAR TERREROS		ECONOMÍA Y EMPRESA
Idioma		Requisitos
Castellano		