

SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE CALIDAD (SIGC)
REGISTRO DE ACCIONES DEL PLAN DE MEJORAS DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Número de expediente	Medio a través del cual se ha obtenido la información	Deficiencia advertida o tarea pendiente	Proceso de análisis y toma de decisión	Acción de mejora adoptada	Seguimiento: ejecución y comprobación
CURSO 2017-2018					
12/2017	Planificación docente del curso 2017/2018 Coordinación horizontal	Necesidad de actualizar los cronogramas de las asignaturas del Grado	Profesorado, Director de Estudios, Comisión Académica de la FCJS y Junta de Facultad (12-IX-2017)	Equilibrar la carga de trabajo de los alumnos contando con la opinión de los profesores afectados	Los cronogramas se aprueban por la Junta de Facultad y se publican por los profesores en el aula virtual.
13/2017	Programa de Seguimiento anual del Grado	Necesidad de modificar el protocolo el Trabajo Fin de Grado para adaptarlo al Reglamento de la Universidad de La Rioja sobre Trabajos Fin de Grado	Decana, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (04-X-2017)	Modificación el protocolo el Trabajo Fin de Grado de RRLL y RRHH	Se publica el nuevo protocolo en la web de la Facultad
14/2017	Coordinación horizontal y vertical y Programa de Seguimiento anual del Grado	Necesidad de una rúbrica que ayude a los miembros de las comisiones de evaluación de los TFG	Reunión de coordinación del Director de estudios con los profesores del Grado, Decana, Comisión Académica de la FCJS (08-XI-2017)	Nueva redacción de los modelos de informe y de actas	Se aprueban los nuevos modelos de informes y actas de evaluación de los Trabajos Fin de Grado que incluyen rúbrica de evaluación
01/2018	Planificación docente del curso 2018- 2019 Coordinación horizontal y vertical	Necesidad de completar y actualizar, en su caso, el contenido de las fichas correspondientes a cada una de las asignaturas del Grado.	Profesorado, Director de Estudios, Comisión Académica y Junta de Facultad (21-III-2018).	Elaboración de las fichas por los profesores responsables y análisis comparativo previo a su aprobación por la Junta de Facultad	Las fichas se aprueban por la Junta de Facultad

02/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Bajada en la puntuación que los estudiantes sobre la coordinación entre el profesorado de distintas asignaturas	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Reunirse con los estudiantes para conocer los motivos de la bajada en este aspecto	Los delegados y subdelegados no perciben problemas de coordinación entre profesores de distintas asignaturas. Se realizará un seguimiento en cursos posteriores
03/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Bajada en la puntuación que los estudiantes sobre grado de preparación para la incorporación al trabajo	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Reunirse con los estudiantes para conocer los motivos de la bajada en este aspecto	Tras la reunión, se planifica una sesión en la V Jornadas de RR.LL. y RR.HH. en las que participa un profesional sobre la selección de personal y sobre los RR.HH. (temática solicitada por los estudiantes).
04/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	El ítem "grado de cumplimiento del horario de tutorías que le profesor ha fijado (en caso de no haber ido nunca dejar en blanco)" refleja de manera muy divergente una puntuación a la baja, con el resto de ítem,	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Pedir mayor información a la OCE sobre esta baja puntuación	La OCE informa que puede ser que los estudiantes interpreten mal este ítem. Además, el grado de respuesta a esta pregunta es muy baja y es posible que esté sesgada. Este ítem se ha suprimido en la encuesta que se realizará en el curso siguiente
04/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta que el número de egresados que realiza la encuesta de satisfacción es muy bajo	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Solicitar desde la Facultad a la OCE que se obtengan más datos con mayor número de participantes en cursos siguientes	Se solicita a la OCE mayor número de encuestas de egresados.

04/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta una variación a la baja en la tasa de rendimiento y en la tasa de éxito de la asignatura Fundamentos de Economía	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Reunión con el profesorado. Confrontar con los delegados el desarrollo de la asignatura.	El director de estudios se ha reunido con los delegados de los estudiantes para analizar la asignatura. Los delegados comentan que es una asignatura necesaria para el correcto desarrollo de otras asignaturas y que es necesario que los estudiantes le dediquen más esfuerzo
05/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta una variación a la baja en la tasa de rendimiento y en la tasa de éxito de la asignatura Comportamiento Organizativo	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Hablar con las profesoras responsables para saber que ha pasado y hacer un seguimiento en cursos posteriores.	Las profesoras responsables de este curso comentan que el curso pasado fue otra profesora la que lo impartió. Se seguirá haciendo un seguimiento de la asignatura para ver si se repiten esta bajada en los resultados
06/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta una variación a la baja en la tasa de rendimiento y en la tasa de éxito de la asignatura Derecho Privado De La Empresa	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Hablar con el profesor responsable para saber qué ha pasado y hacer un seguimiento en cursos posteriores	El profesor responsable destaca que los estudiantes presentan carencias de formación para seguir la asignatura. Se plantea como muy conveniente el traslado de la asignatura al segundo curso del Grado. En la Comisión Académica de la Facultad se aprueba el inicio del procedimiento.

07/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta una variación a la baja en la tasa de rendimiento Entorno Económico Internacional	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Se comprueba la tasa de éxito es del 65%.	Se considera que la tasa de éxito es suficiente. Seguir haciendo el seguimiento de esta asignatura.
07/2018	Programa de Seguimiento anual del Grado	Se detecta una variación a la baja en la tasa de rendimiento Métodos de Análisis de Datos	Informe de seguimiento del Grado en RR.LL. y RR.HH. con información de la OSE, Director de Estudios del Grado, Comisión Académica de la FCJS (21-III-2018)	Sustituir esta asignatura más enfocada al Grado de Administración de Empresa por otra más enfocada a las necesidades de los estudiantes del Grado en RR.LL. y RR.HH. y que trate sobre los métodos y análisis de datos para las Ciencias Sociales	Este procedimiento ya se ha iniciado. En el curso 2017-2018 se ha mantenido la asignatura, pero se ha modificado el temario (dentro de los límites marcados en la memoria). En cursos siguientes se valorará la conveniencia de modificar la memoria del Grado para sustituir esta asignatura por otra más adaptada al mismo
08/2018	Decanato de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Necesidad de actualizar el Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Decana, Secretario de la Facultad, Junta de Facultad (21-III-2018).	Actualizar el Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Se insta al equipo decanal a elaborar un borrador de nuevo Reglamento que pueda ser sometido al correspondiente proceso de participación abierto al conjunto de los miembros de la Facultad.
09/2018	Planificación docente del curso 2018- 2019 Coordinación vertical	Necesidad de actualizar, en su caso, el contenido de las guías docentes correspondientes a cada asignatura del Grado	Profesorado, Director de Estudios, Comisión Académica y Junta de Facultad (29-V- 2018)	Aprobar las guías docentes actualizadas evitando duplicidades	Las guías docentes actualizadas se publican en la web al inicio del curso.
08/2018 (continuación)	Decanato de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Necesidad de actualizar el Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Conjunto de los miembros de la Facultad Decana, Secretario de la Facultad, Junta de Facultad (21-III-2018).	Aprobar Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Se aprueba el nuevo Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

09/2018	Planificación docente del curso 2018/2019 Coordinación horizontal	Necesidad de actualizar los cronogramas de las asignaturas del Grado	Profesorado, Director de Estudios, Comisión Académica de la FCJS (12-IX-2017)	Equilibrar la carga de trabajo de los alumnos contando con la opinión de los profesores afectados	Se aprueba informar favorablemente los cronogramas de las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos para el curso 2018-2019
---------	--	--	---	--	---