



INFORME DE SEGUIMIENTO DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS CURSO 2012-13

(Aprobado en Comisión Académica Facultad el 19/06/2014)

DIMENSIÓN 1. GESTIÓN DEL TÍTULO

1.1. Criterio 1 – Organización y Desarrollo

1.1.1. Perfil de ingreso y los criterios de admisión.

El perfil del ingreso para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos está disponible en la dirección web:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrh/index.shtml#8

Desde este sitio web, está disponible un enlace que redirige al lugar web donde se explica detalladamente los criterios de admisión y la forma de realizar la solicitud. En esta página web aparece información especificada para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (como las plazas ofertadas y la nota de corte).

http://www.unirioja.es/estudiantes/acceso_admision/grado/index.shtml

1.1.2. Competencias del título

Las competencias a adquirir con el título están disponibles para todos los potenciales usuarios de la información en:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrh/competencias.shtml

A la información sobre competencias se accede mediante un enlace directo, con el nombre “competencias”, disponible en el sitio web en el que se concentra la información del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrh/index.shtml

1.1.3. Normativa académica del título (permanencia y reconocimiento y transferencia de créditos)



La normativa académica de permanencia e información relacionada con dicha permanencia, está disponible en:

http://www.unirioja.es/estudiantes/matricula/grado/permanencia_grado.shtml

A la información sobre permanencia se accede mediante un enlace directo, con el nombre “requisitos de permanencia”, disponible en el sitio web en el que se concentra la información del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rhh/index.shtml

Se dispone de un enlace específico con la información referida al reconocimiento y la transferencia de créditos:

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/ECTS_adaptac_recon_transfer.shtml

Se informa de las tablas de reconocimiento automático de créditos por adaptación de estudios de la Universidad de La Rioja para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. La información está disponible en:

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/consulta_reconocimientosECTS.shtml

Se informa de las tablas de reconocimiento automático de créditos por reconocimiento a partir de estudios en ciclos formativos de Grado Superior para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. La información está disponible en:

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/ECTS_adaptac_recon_transfer.shtml

A la información sobre reconocimiento y la transferencia de créditos se accede mediante un enlace directo, con el nombre “reconocimiento de créditos”, disponible en el sitio web en el que se concentra la información del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rhh/index.shtml

1.1.4. Documentación oficial del título (informes evaluación, modificación y seguimiento, verificación, publicación en BOE,...).

La documentación oficial del título está disponible directamente:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/EEES.shtml

A la información sobre documentación oficial del título se accede mediante un enlace directo, con el nombre “documentación oficial del título” que aparece en el sitio web en el que se concentra la información del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/index.shtml

1.1.5. Implantación del plan de estudios se corresponde con lo establecido en la memoria verificada.

Tal y como se preveía en la memoria (curso de inicio 2010), el Grado está completamente implantado. Se adjunta la dirección web de las guías docentes del curso académico 2013-2014:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/guias.shtml

1.1.6. Actividades formativas empleadas en las diferentes asignaturas.

En las guías docentes de cada asignatura se muestra información sobre la metodología formativa empleada (modalidades organizativas y métodos de enseñanza), desglose del tipo de actividades presenciales y las horas destinadas a cada tipo de actividad, el tipo de trabajo autónomo del estudiante y las horas previstas que se destinen a cada tipo. Se adjunta la dirección web de las guías docentes del curso académico 2013-2014:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/guias.shtml

1.1.7. Sistemas de evaluación utilizados de las distintas asignaturas.

Las guías docentes de cada asignatura disponen de información sobre los sistemas de evaluación utilizados en cada asignatura, ponderación de cada sistema, su carácter recuperable, comentarios sobre los sistemas de evaluación y criterios críticos para superar la asignatura. Se adjunta la dirección web de las guías docentes del curso académico 2013-2014:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/guias.shtml

1.1.8. Los materiales didácticos utilizados en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Las guías docentes de cada asignatura disponen de bibliografía y recursos en Internet para cada asignatura. Se adjunta la dirección web de las guías docentes del curso académico 2013-2014:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/guias.shtml



Los estudiantes disponen del campus virtual en el que los profesores adjuntan y utilizan materiales didácticos.

<http://www.campusvirtual.unirioja.es/>

No se han recibido quejas de los estudiantes sobre el material didáctico empleado en el proceso enseñanza-aprendizaje.

Criterio 2. Información y Transparencia

1.2.1. Los estudiantes tienen acceso en el momento oportuno a la información del plan de estudios y de los recursos de aprendizaje previstos.

Se han realizado las siguientes acciones sobre mejora de la información:

- Ampliar la información de la web del título a la que se accede desde la Facultad.
- Mejorar la contextualización de la documentación oficial del título para una mejor comprensión por parte del estudiante.
- Incluir en la web las guías de las asignaturas de 4º curso, que son las únicas que faltaban en el despliegue del Plan de Estudios de la titulación.
- Cambiar el orden y mejorar la información sobre el despliegue del plan de estudios, presentando de forma global y unificada en la página web del título las guías docentes, horarios, aulas, calendario de exámenes y cuanta información requiera el estudiante para el correcto seguimiento del título.
- Crear enlaces directos que contiene información relacionada con la forma en la que se abordará la extinción del plan de estudios de la diplomatura, nº de convocatorias, tablas de adaptación, etc.:

http://www.unirioja.es/estudios/rel_laborales/index.shtml

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index_titulacionesextinguir.shtml

El Grado en Relaciones Laborales y recursos humanos ofrece información a los estudiantes tanto sobre el plan de estudios como respecto a los recursos de aprendizaje. En las líneas siguientes se muestran los enlaces donde aparece esta información, disponible, accesible y adecuada.

- Estructura del Plan de Estudios, con la precisión de los módulos y materias y su distribución en créditos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/plan.shtml

- Información relativa a las asignaturas en que se estructuran/dividen las materias:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/guias.shtml

- En cuanto a la Memoria verificada del título en su última versión está accesible en:

<http://www.unirioja.es/servicios/opp/imptit/memver/grados/MEM-204G-V20140519.pdf>



- Modalidad(es) de impartición:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/index.shtml#6

- Calendario de implantación:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/index.shtml#12

- Perfil de egreso del egresado y posibles ámbitos de desempeño profesional:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/index.shtml#10

- Acceso a estudios superiores:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/index.shtml#11

- Menciones en grado, con descripción de sus itinerarios formativos:

http://www.unirioja.es/estudios/grados/relaciones_laborales_rrhh/plan.shtml

- Información sobre las prácticas curriculares:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/practicas_204G.shtml

- Información sobre las prácticas extracurriculares:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/practicas_204G.shtml#12

<http://www.unirioja.es/estudiantes/practicas/extracurriculares.shtml>

- Información sobre los trabajos fin de grado:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index_trabajo.shtml

Información relacionada con la forma en la que se abordará la extinción del plan de estudios de la diplomatura, nº de convocatorias, tablas de adaptación:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index_titulacionesextinguir.shtml

en

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/G_RLyRH_LCCT.pdf

y en



http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/G_RLyRH_DRL_CA.pdf

Información referente al funcionamiento del curso académico:

1. Horarios y aulas:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/horarios/rrhh.shtml

Siguiendo las previsiones del Estatuto del Estudiante, los horarios se publican con antelación a la apertura del plazo de matrícula.

2. Calendario de exámenes:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index_examenes.shtml

Siguiendo las previsiones del Estatuto del Estudiante, las fechas de los exámenes se publican con antelación a la apertura del plazo de matrícula.

Otra información relevante:

Información para estudiantes con necesidades educativas específicas derivadas de discapacidad (siguiendo lo previsto en el art. 12.b) del Real Decreto 1791/2010, de 30.12, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario):

<http://www.unirioja.es/universidad/rri/RSU/NecesidadesEspeciales/NecesidadesEspeciales.shtml>

Normativas de la Universidad aplicables a los estudiantes del Título:

1. La normativa sobre permanencia se halla disponible en:

http://www.unirioja.es/estudiantes/matricula/grado/permanencia_grado.shtml

2. La normativa sobre reconocimiento y transferencia de créditos se halla disponible en:

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/ECTS_adaptac_recon_transfer.shtml

y en

http://www.unirioja.es/estudiantes/gestion_expediente/reconocimientosECTS/reconocimientosECTS.shtml



3. La normativa sobre Doctorado (incluida la relativa a la presentación y lectura de la Tesis) se halla disponible en :

<http://www.unirioja.es/estudiantes/doctorado/normativa.shtml>

4. Información relacionada con el despliegue del Plan de Estudios:

Tribunales 5ª y 6ª convocatoria, Movilidad estudiantil, Prácticas Externas, Trabajo Fin de Grado, etc.) se halla disponible en la web de la FCCJJSS, en:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index.shtml

5. Información de puertas abiertas dirigidas a los futuros estudiantes y sus familias, en las que participa activamente la facultad.

http://www.unirioja.es/estudiantes/acogida/Diptico_PPAA_2014.pdf

6. Programa de acogida con los estudiantes de primer curso:

<http://www.unirioja.es/estudiantes/acogida/>

<http://www.unirioja.es/estudios/grados/acogida.shtml>

Además de las actividades generales, la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, organiza acciones específicas para cada titulación, facilitando la incorporación de los nuevos estudiantes.



Criterio 3: Sistema de Garantía Interno de Calidad

1.3.1. La definición y revisión de los objetivos de calidad.

Con carácter general, la Universidad de La Rioja dispone de un SGIC formalmente establecido, en que se definen los objetivos de calidad, disponible en:

http://www.unirioja.es/servicios/ose/pdf/sgic_17_11_09_v1_23refinitivo.pdf

Para las titulaciones dependientes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales la información se halla en el siguiente enlace:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/calidad.shtml

En este enlace se puede comprobar, en los diversos documentos. pdf colgados, que los objetivos de calidad se analizan y actualizan de acuerdo a los resultados conseguidos. En particular, es preciso significar que están disponibles los documentos en que se reflejan las Acciones de mejora, que para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se concretan en las reuniones mantenidas por la Comisión Académica.

No obstante, en el documento Informe Seguimiento del Grado 2011-2012 y en el informe de acciones de mejorar, se hace también referencia detallada a las propuestas de mejora. Disponibles en:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/calidad/seguimiento_relacioneslaborales_11_12.pdf

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/calidad/mejoras_204G_2012.pdf

1.3.2. Participación de los grupos interés (entre otros, estudiantes, PDI, PAS, egresados...) en la valoración, el análisis y la mejora del título.

Los resultados relativos a la satisfacción de los grupos de interés se analizan periódicamente, con el fin de procurar la mejora del Título. Seguidamente se muestran los resultados y evolución de varios grupos de interés.

Satisfacción general con los estudios cursados.

CURSO 2011-2012	%
Satisfacción muy buena	13.89

Satisfacción buena	38.89
Satisfacción normal	36.11
Satisfacción escasa	11.11
Satisfacción muy escasa	0

Satisfacción buena o muy buena =52.78%; satisfacción normal, buena o muy buena =88.89%

CURSO 2012-2013	%
Satisfacción muy buena	6.45
Satisfacción buena	32.26
Satisfacción normal	37.10
Satisfacción escasa	22.58
Satisfacción muy escasa	1.61

Satisfacción buena o muy buena
=38.71%; satisfacción normal, buena o
muy buena =75.81%

Satisfacción de los profesores con el programa formativo

CURSO 2011-2012 (5 encuestas)	Puntuación media
Media de todos los ítems de la encuesta de satisfacción de los profesores con el programa formativo	6.89

Escala de 1 a 10 puntos

CURSO 2012-2013	Puntuación media
Media de todos los ítems de la encuesta de satisfacción de los profesores con el programa formativo	NO SE DISPONE DE DATOS (NO HAY ENCUESTAS)

Coordinación entre el profesorado de una misma asignatura.

CURSO 2011-2012	%
------------------------	---



Satisfacción muy buena	10.81
Satisfacción buena	32.43
Satisfacción normal	40.54
Satisfacción escasa	8.11
Satisfacción muy escasa	8.11

Satisfacción buena o muy buena =43.24%; satisfacción normal, buena o muy buena =83.78%

CURSO 2012-2013	%
Satisfacción muy buena	6.35
Satisfacción buena	33.33
Satisfacción normal	39.68
Satisfacción escasa	14.29
Satisfacción muy escasa	6.35

Satisfacción buena o muy buena
=39.68%; satisfacción normal, buena o
muy buena =79,36%

Coordinación entre el profesorado de distintas asignaturas

CURSO 2011-2012	%
Satisfacción muy buena	5.41
Satisfacción buena	18.92
Satisfacción normal	27.03
Satisfacción escasa	32.43
Satisfacción muy escasa	16.22

Satisfacción buena o muy buena =24.33%; satisfacción normal, buena o muy buena =51.36%

CURSO 2012-2013	%
Satisfacción muy buena	1.59

Satisfacción buena	11.11
Satisfacción normal	42.86
Satisfacción escasa	31.75
Satisfacción muy escasa	12.70

Satisfacción buena o muy buena

=12.70%; satisfacción normal, buena o muy buena =55.56%

Satisfacción general con los estudios cursados.

CURSO 2011-2012	%
Satisfacción muy buena	13.89
Satisfacción buena	38.89
Satisfacción normal	36.11
Satisfacción escasa	11.11
Satisfacción muy escasa	0

Satisfacción buena o muy buena =52.78%; satisfacción normal, buena o muy buena =88.89%

CURSO 2012-2013	%
Satisfacción muy buena	6.45
Satisfacción buena	32.26
Satisfacción normal	37.10
Satisfacción escasa	22.58
Satisfacción muy escasa	1.61

Satisfacción buena o muy buena
=38.71%; satisfacción normal, buena o
muy buena =75.81%

Grado de satisfacción de los estudiantes con el desempeño docente del personal académico

CURSO 2009-2010	
<i>1º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.20
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.05
<i>2º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.43
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.18

Escala de 1 a 5 puntos

CURSO 2010-2011	
<i>1º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.20
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.05
<i>2º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.43
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.18

Escala de 1 a 5 puntos

CURSO 2011-2012	
<i>1º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.24
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.09

docente del profesorado	
<i>2º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	3.99
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	3.90

Escala de 1 a 5 puntos

CURSO 2012-2013	
<i>1º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.18
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.05
<i>2º SEMESTRE</i>	
Pregunta: Considerando globalmente los aspectos anteriores, cree que es un buen profesor	4.15
Media global de los ítems de la encuesta de satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado	4.11

Escala de 1 a 5 puntos

1.3.3. La recogida y análisis de las sugerencias, quejas o reclamaciones, y la definición de las mejoras derivadas de aquellas está implantada.

El sistema de recogida y análisis está implantado, como puede comprobarse en:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/buzon.shtml

Estando previsto que las quejas se tramiten en el plazo máximo de una semana.

En cuanto a las acciones de mejora, se han realizado varias reuniones con los estudiantes y se han tomado una serie de decisiones de mejora. La información sobre estas reuniones para los últimos meses de 2013 se recoge en el siguiente informe de acciones de seguimiento realizadas.

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/calidad/seguimiento_relacioneslaborales_13_14_2.pdf



Respecto al segundo semestre del 2013 se han realizado reuniones semestrales de coordinación con los delegados de alumnos de los estudiantes y con los profesores, de cuyo desarrollo detenido ha dejado constancia en el correspondiente informe incluido en el archivo del sistema de garantía de calidad de la Facultad. En su virtud, se han desarrollado diferentes actuaciones encaminadas a la mejora de la coordinación horizontal y vertical de la titulación.



DIMENSIÓN 2. RECURSOS

2.1. Criterio 4 – Personal Académico

2.1.1. Listado de Personal Académico con categoría y ámbito de conocimiento.

Para impartir el grado se cuenta con 59 profesores/as. De los que 38 son doctores/as y 21 no doctores/as.

Respecto a la categoría se distribuye de la siguiente forma:

4 catedráticos de universidad

1 catedrático escuela universitaria

16 profesor titular universidad

6 profesor titular de escuela universitaria

4 contratado doctor

2 colaborador-tipo 2 (doctor)

1 colaborador-tipo 1

5 profesor interino

1 ayudante (doctor)

13 laboral docente-asociado

6 titulares

Varios profesores (titulares) proceden de la antigua Escuela Universitaria de Relaciones Laborales (Escuela que estaba adscrita a la Universidad de La Rioja) y no están asignados a un área determinada, su perfil es específico de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

La tabla de profesores es la siguiente:



PLAN n°	CATEGORÍA	ÁREA	DOCTOR		
			SÍ	NO	
204G	1	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	DERECHO INTERNACIONAL PUBLICO Y RELACIONES INTERNA	x	
	2	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	x	
	3	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	DERECHO CONSTITUCIONAL	x	
	4	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	DERECHO ADMINISTRATIVO	x	
	5	CATEDRATICO ESCUELA UNIVERSITARIA	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	6	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	DERECHO CIVIL	x	
	7	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	FUNDAMENTOS DE ANÁLISIS ECONÓMICOS	x	
	8	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	PSICOLOGÍA SOCIAL	x	
	9	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	DERECHO ADMINISTRATIVO	x	
	10	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	HISTORIA CONTEMPORÁNEA	x	
	11	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	SOCIOLOGÍA	x	
	12	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	13	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	x	
	14	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ECONOMÍA APLICADA	x	
	15	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	DERECHO CONSTITUCIONAL	x	
	16	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	17	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	18	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA	x	
	19	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	DERECHO CONSTITUCIONAL	x	
	20	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	ANÁLISIS MATEMÁTICO	x	
	21	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	SOCIOLOGÍA	x	
	22	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	FUNDAMENTOS DE ANÁLISIS ECONÓMICOS		x
	23	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	FUNDAMENTOS DE ANÁLISIS ECONÓMICOS		x
	24	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	ECONOMÍA APLICADA		x
	25	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	26	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	FUNDAMENTOS DE ANÁLISIS ECONÓMICOS		x
	27	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA		x
	28	CONTRATADO DOCTOR -TIPO 1	DERECHO MERCANTIL	x	
	29	CONTRATADO DOCTOR -TIPO 1	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x	
	30	CONTRATADO DOCTOR -TIPO 1	ANÁLISIS MATEMÁTICO	x	
	31	CONTRATADO DOCTOR -TIPO 1	DERECHO CIVIL	x	
	32	COLABORADOR-TIPO 2 (Doctor)	DERECHO CIVIL	x	
	33	COLABORADOR-TIPO 2 (Doctor)	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	x	
	34	COLABORADOR-TIPO 1	DERECHO MERCANTIL	x	
	35	PROFESOR INTERINO	ECONOMÍA APLICADA	x	
	36	PROFESOR INTERINO	ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA		x
37	PROFESOR INTERINO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		x	
38	PROFESOR INTERINO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x		
39	PROFESOR INTERINO	PSICOLOGÍA SOCIAL		x	
40	AYUDANTE (DOCTOR)	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	x		
41	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		x	
42	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	SOCIOLOGÍA		x	
43	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	PSICOLOGÍA SOCIAL		x	
44	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	SOCIOLOGÍA	x		
45	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	ECONOMÍA APLICADA	x		
46	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	DERECHO MERCANTIL		x	
47	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	HISTORIA CONTEMPORÁNEA	x		
48	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	ECONOMÍA APLICADA		x	
49	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	DERECHO ADMINISTRATIVO	x		
50	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		x	
51	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	SOCIOLOGÍA	x		
52	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	SOCIOLOGÍA		x	
53	LABORAL DOCENTE-A SOCIADO	DERECHO ADMINISTRATIVO		x	
54	TITULAR	-		x	
55	TITULAR	-	x		
56	TITULAR	-		x	
57	TITULAR	-		x	
58	TITULAR	-		x	
59	TITULAR	-		x	
Total				38,00	21,00
204G					

2.2. Criterio 5 – Personal de Apoyo, Recursos Materiales y Servicios

2.2.1. Los recursos materiales.

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos cuenta con recursos provenientes de diversos ámbitos:

- Recursos generales. Existe un conjunto de servicios administrativos dotados de personal e infraestructuras. La información sobre estos servicios (en cada enlace se dispone de información) -personal asignado a los mismos, actividades que realizan, edificio de ubicación, entre otra información- está disponible en:

<http://www.unirioja.es/servicios/>

- Recursos específicos. El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se integra en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. El Grado cuenta con un Director de Estudios específico y en exclusiva para el Grado. La información sobre el equipo decanal, personal de administración asignado, conserjería, entre otra información, se encuentra disponible en:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/equipo_decanal.shtml

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/administracion.shtml

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/index_estructura.shtml

El Grado se imparte en el edificio Quintiliano de la Universidad de La Rioja. En el siguiente enlace se muestra las clases de dicho edificio y el equipamiento con que cuenta:

http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/espacios/espacios.pdf

- Recursos de los Departamentos implicados en la docencia del Grado. Cada Departamento implicado cuenta con personal asignado e infraestructuras. La información sobre los departamentos –personal asignado, actividades, edificio de ubicación, entre otra información- está disponible en:

<http://www.unirioja.es/dptos/dch/index.shtml>

<http://www.unirioja.es/dptos/dce/index.shtml>

<http://www.unirioja.es/dptos/dd/index.shtml>

<http://www.unirioja.es/dptos/dee/index.shtml>

<http://www.unirioja.es/dptos/dmc/index.shtml>

- Biblioteca. La Universidad de La Rioja cuenta con una biblioteca de reconocido prestigio internacional (fundadora de Dialnet, entre otros méritos). Información sobre el personal asignado, ubicación, recursos, entre otra información, está disponible en:

<http://biblioteca.unirioja.es/>

http://biblioteca.unirioja.es/nuestra_biblioteca/quienes_somos.shtml

- En el sitio web “estudiantes” se informa a los estudiantes de otros recursos relacionados con: alojamiento y transporte, recursos informáticos, actividades deportivas, extensión, cultura y cooperación al Desarrollo, consejo de estudiantes, entre otra información:

http://www.unirioja.es/estudiantes/consejo/index_consejo.shtml

2.2.2. Organización de las prácticas curriculares.

Para la organización de las prácticas curriculares se cuenta con varias personas implicadas directamente:

Director de Estudios del Grado: dirige y supervisa la labor del coordinador de las prácticas externas de su titulación. Es el responsable de la asignatura de prácticas externas.

Coordinador de prácticas externas: coordina y realiza el seguimiento de las prácticas externas curriculares de su titulación, capta y adjudica las plazas, asigna los tutores académicos, planifica las prácticas, supervisa su desarrollo, coordina a los tutores académicos.

Tutor académico: vela por el normal desarrollo del proyecto formativo, contacta con el tutor externo previo el envío de los alumnos, tutoriza y realiza seguimiento de las prácticas coordinándose con el tutor externo, autoriza modificaciones en el proyecto formativo, evalúa las prácticas de los estudiantes, requiriendo al tutor externo, antes de la finalización de las mismas, el envío de su informe, así como del estudiante de su memoria, informa al coordinador de prácticas de cualquier incidencia.

Oficina del estudiante: gestiona conjuntamente con la Facultad la captación de plazas, gestiona los convenios de colaboración y los correspondientes anexos que regulan las prácticas.

La información sobre la organización de las prácticas externas para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos está disponible en:



http://www.unirioja.es/facultades_escuelas/fcjs/practicas_204G.shtml#5

DIMENSIÓN 3. RESULTADOS

3.1.1. ¿La evolución y nivel de las tasas y datos de matrícula resultan adecuados y se corresponden con los comprometidos en la memoria de verificación?

El número de estudiantes que han accedido al Grado en los cursos 2010/2011, 2011/12 y 2012/2013 han sido 23, 30 y 26 respectivamente. De los cuales se matriculaban por primera vez en la Universidad de La Rioja 14, 19 y 17 respectivamente. El resto son alumnos que, o bien procede de otras titulaciones o bien llegan a esta con créditos reconocidos (la Universidad considera que no consumen plaza de nuevo ingreso).

Dado que el último curso para la implantación total del grado es 2013-2014 no se disponen de datos de la tasas de graduación, abandono y eficiencia. Se presentan datos relativos al curso 2012-2013 para observar la previsión de cumplimiento de estas tasas, respecto a las tasas de rendimiento y éxito.

Resultados previstos en la memoria

Tasa de graduación	Tasa de abandono	Tasa de eficiencia
35% (+/- 5%)	30% (+/- 5%)	80% (+/- 5%)

Logroño, mayo de 2014

Jorge Pelegrín Borondo

Director de Estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos