

INFORMACIÓN PARA LA REVISIÓN (2012-2013)

Para elaborar el Plan de Gestión Anual del Sistema se utilizan como entradas según lo establecido en el procedimiento de **medición, análisis y mejora**:

1. Política de calidad

No se ha revisado este curso porque se ha elaborado durante este año, se presenta como Misión y Visión, y aprobado por la comisión de calidad. SE ha incluido en el Manual de Calidad Está pendiente su difusión.

2. Objetivos generales

También se ha creado este curso el cuadro de mandos que contiene los objetivos generales o líneas estratégicas. Queda pendiente de su implantación en 2013-2014

3. Resultados del seguimiento y el cumplimiento de los objetivos de calidad de la Unidad Académica.

Respecto a los **indicadores de rendimiento académico**, se ha hecho análisis del primer curso de grado, posteriormente se irá ampliando al resto de los cursos. Los resultados se anexan en la carpeta de rendimiento académico.

La evolución de la tasa de éxito media del Grado ha sido positiva y ha pasado en los dos primeros años de implantación de un 88,27% a un 92,28%, con un incremento del 4,54%. Ante estos datos cabe destacar que el incremento es positivo teniendo en cuenta que se partía de una tasa de éxito muy elevada en el primer curso del estudio.

Respecto a las asignaturas del Grado en Enfermería, tanto en el curso académico 2010-11 como en el 2011-12, destacar que todas obtienen unas tasas de éxito superiores al 75%, observándose un incremento de tasa de éxito en el 92% de las asignaturas en el curso 2011-12 respecto del curso 2010-11. El resto de indicadores se están trabajando y mejorando para su puesta en marcha en el curso 2013-2014

4. Resultados y seguimiento del aprendizaje. Incluidas las prácticas externas y la movilidad.

Se ha establecido un alianza con el SERIS para dar apoyo7 asesoría en la implantación del SGIC

5. Resultados y seguimiento de la inserción laboral

La inserción laboral de nuestros alumnos está sufriendo la misma problemática que el resto a consecuencia de la situación actual. No obstante, nuestros alumnos disponen de ofertas laborales de fuera del país.

6. Seguimiento de las acciones previstas en anteriores revisiones del SGIC

Línea Estratégica	2012-2013	Cumplimiento
Profesionales motivados e implicados	Realizar acciones que mejoren la participación en las encuestas	Sin valorar su eficacia
Ser reconocidos como excelentes por los GI	Inicio del camino de la excelencia. Elaborar la Política de calidad de la EUE, Mapa de procesos.	Realizado

	Elaborar un cuadro de objetivos y acciones de mejora	Realizado. En proceso de mejora
7. Cambios que podrían afectar al Sistema de Garantía Interna de Calidad		
No existen. Estamos implantando		
8. Evaluación de las oportunidades de mejora y necesidad de efectuar cambios en la gestión del sistema.		
Identificadas las oportunidades de mejora propuestas a través del informe de seguimiento de ANECA. SE han estudiado y se ha elaborado un plan de mejoras (2012-2013) que se implantado		
9. Información relativa a la satisfacción de los grupos de interés, quejas o reclamaciones, así como la relativa a sus necesidades y expectativas		
No se han recibido reclamacones..		
10. Grado de satisfacción y motivación del personal.		
Ver encuestas de personas		
11. Sugerencias para la mejora		
SE tienen en cuenta las aportadas por ANECA		
12. Información acerca de los puntos fuertes y débiles detectados en el seguimiento que realice la OPC y/o otros evaluadores internos.		
Sin datos		

ANALISIS (2012-2013)

Una vez revisado el sistema y realizado el análisis de la Estrategia y Política de Calidad se verifica que esta está comenzando a dar sus frutos. Se debe seguir implantando el SGIC y haciéndolo más participativo y adaptado a las necesidades de la EUE y sus grupos de interés.

No obstante, atendiendo al informe de evaluación de ANECA se elaboró un plan específico y se ha dado respuesta a las áreas de mejora identificadas.

El sistema continúa cohesionándose e implantándose según lo requerido por la normativa No obstante necesita aún de más implicación y mejora de la comunicación entre todas las partes (docentes, residentes, dirección), de la mejora en la definición de sus objetivos y su seguimiento, y de la integración del sistema de gestión de calidad como un elemento más de la gestión de las Unidades Docentes (madurez del sistema).

PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL SGIC-EUE (2013-2014)

Política de Calidad de la Organización		
Se mantiene la misma Política de Calidad expresada en el Manual de Calidad aprobado el 30/04/2013		
Objetivos Generales e indicadores para su seguimiento		
Ver Planificación Anual 2013-2014 y Cuadro de Mandos 2013-2014.		
Calendario de reuniones de la Comisión de Calidad para seguimiento y evaluación del sistema		
Ver Cuadro de Mandos 2013-2014		
Acciones de Mejora		
<ul style="list-style-type: none"> Avanzar en la implantación de los procesos de apoyo y de gestión del personal docente. Elaborar un Plan de Mejora de la Comunicación y Proponer ideas para mejorar la implicación y el reconocimiento de los tutores y colaboradores docentes. Comenzar a recoger sistemáticamente datos que permitan realizar los indicadores para el seguimiento y mejora del sistema. La introducción progresiva de métodos de evaluación interna. Creación de espacio común (entorno colaborativo) para proporcionar información actualizada y contrastada por la propia EUE referente al SGIC 		
Necesidades de Recursos		
Espacios, aulas...		
Plan de Evaluaciones Internas		
Ámbito de la Evaluación	Equipo Auditor	Fecha Auditoría
Toda EUE	A determinar	Antes de 30/04/2014

El Plan es aprobado por la Dirección a propuesta de la Comisión de Calidad.

La Dirección
Logroño, a 30 de Abril de 2013