

**Derecho de las Relaciones Laborales y la Seguridad Social**  
**GUÍA DOCENTE**  
 Curso 2011-2012

<b>Titulación:</b>	Grado en Derecho			<a href="#">Rellenar Código</a>	
<b>Asignatura:</b>	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social			<a href="#">Rellenar Código</a>	
<b>Materia:</b>	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social				
<b>Módulo:</b>	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social				
<b>Carácter:</b>	Formación obligatoria	<b>Curso:</b>	Segundo	<b>Semestre</b>	Segundo
<b>Créditos ECTS:</b>		<b>Horas presenciales:</b>		<b>Horas de trabajo autónomo estimadas:</b>	
<b>Idiomas en los que se imparte:</b>	Castellano				
<b>Idiomas del material de lectura o audiovisual:</b>	Castellano				

**Departamentos responsables de la docencia:**

<b>Derecho</b>					<a href="#">Rellenar Código</a>
<b>Dirección:</b>				<b>Código postal:</b>	
<b>Teléfono:</b>	+34 941 299	<b>Fax:</b>	+34 941 299	<b>Correo electrónico:</b>	@unirioja.es
					<a href="#">Rellenar Código</a>
<b>Dirección:</b>				<b>Código postal:</b>	
<b>Teléfono:</b>	+34 941 299	<b>Fax:</b>	+34 941 299	<b>Correo electrónico:</b>	@unirioja.es

**Profesores:**

<b>Profesor responsable de la asignatura:</b>	Begoña Sesma Bastida				
<b>Teléfono:</b>	+34 941 299 345	<b>Correo electrónico:</b>	begona.sesma@unirioja.es		
<b>Despacho:</b>	224	<b>Edificio:</b>	Quintiliano		
<b>Horario de tutorías:</b>	Martes de 9:00 h. A 12:00 H., Miércoles: de 9:00 h., a 12:00 h.,				
<b>Nombre profesor:</b>	Begoña Sesma Bastida				
<b>Teléfono:</b>	+34 941 299 345	<b>Correo electrónico:</b>	Begona.sesma@unirioja.es		
<b>Despacho:</b>	224	<b>Edificio:</b>	Quintiliano		
<b>Horario de tutorías:</b>					

**Descripción de contenidos:**

1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.
2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras
3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes
4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo
5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
8. Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
9. El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
10. La solución extrajudicial de conflictos
11. Solución judicial de conflictos.
12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
15. Tipología de prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente.: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

**Requisitos previos:**

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

**Relación de asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias requeridos<sup>2</sup>:****Contexto:**

Cursar la asignatura de Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social, proporcionara al alumno el conocimiento de las teorías y modelos de los sistemas de relaciones laborales, así como la conformación y el desarrollo del sistema de relaciones laborales en España. Asimismo, le ayudará a identificar las fuentes reguladoras específicas del derecho del trabajo, y los elementos constitutivos que definen la relación de trabajo, aprendiendo a discernir los problemas que la regulación de cada uno de estos elementos plantea. Conocerá la caracterización y tipología del conflicto laboral y de las partes que lo generan, a la par que analizara la conformación y el desarrollo de la negociación colectiva como forma de gestión del conflicto e identificara los mecanismos de solución judicial y extrajudicial del proceso y los procedimientos a través de los cuales se instrumentan.

**Competencias:**

Competencias generales

G1 Capacidad de análisis y de síntesis.

G4 Comunicación oral y escrita en la lengua nativa.

G5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).

G6 Resolución de problemas.

G7 Capacidad crítica y autocrítica.

G8 Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.

G10 Capacidad de aprender.

G11 Capacidad de aprendizaje autónomo.

#### Competencias específicas

E. 17. Aplicar los marcos jurídicos adecuados a la situación de riesgo, identificando los derechos y obligaciones de las partes afectadas, así como los procedimientos pertinentes.

#### Resultados del aprendizaje:

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa.
- Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Aplicar la metodología del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la resolución de supuestos prácticos.
- Capacidad de análisis y crítica de la disciplina jurídico laboral aplicable a los trabajadores sociales.
- Saber aplicar la gestión de la contratación laboral y el procedimiento para la tramitación de las prestaciones sociales en el nivel contributivo, no contributivo y asistencial.
- Mostrar interés por el aprendizaje y dominio de los conceptos utilizados a lo largo de la materia.
- Entender los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada.
- Identificar los derechos sociolaborales y de Seguridad Social, así como el alcance normativo de las relaciones laborales y de protección social en sus diferentes niveles y ser capaz de aplicarlo de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.

#### Temario:

##### TEMA 1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.

Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Nacimiento y desarrollo de las relaciones laborales en España. Sistema de Relaciones Laborales en España.

##### TEMA 2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.

Fuentes estatales de regulación: Las fuentes reguladoras internacionales y comunitarias. Fuentes específicas del sistema de relaciones laborales: el convenio colectivo. Otras fuentes. Pluralidad de fuentes, elección de la norma aplicable y articulación del sistema.

##### TEMA 3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.

El trabajador. La empresa y el empresario

##### TEMA 4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.

El contrato y la relación de trabajo. Las modalidades del contrato de trabajo. Contratos y relaciones laborales de carácter especial.

**TEMA 5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.**

Elementos conformadores y efectivos del contrato de trabajo. El objeto del contrato y las condiciones de trabajo. Los derechos y obligaciones del empresario y el trabajador inherentes al contrato. El tiempo de trabajo y su régimen jurídico. El salario y su ordenación.

**TEMA 6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.**

Su modificación y las vicisitudes por las que atraviesa. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas. Extinción del contrato de trabajo: el despido disciplinario. Extinción del contrato de trabajo: el despido por circunstancias objetivas. Extinción del contrato de trabajo: el despido colectivo.

**TEMA 7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.**

El convenio colectivo. El procedimiento negociador y la eficacia jurídica del convenio.

**TEMA 8. Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.**

Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales: El conflicto social. Los conflictos de trabajo: El conflicto en la relación de trabajo. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes: el empresario y las asociaciones empresariales. El trabajador y el sindicato. La libertad sindical. La participación y acción sindical en la empresa. El conflicto colectivo y su régimen jurídico: El derecho de huelga. El cierre patronal y otros actos de presión colectiva de los trabajadores

**TEMA 9. El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.**  
Los conflictos colectivos de trabajo. Concepto y clases. Evolución.**TEMA 10. La solución extrajudicial de conflictos.**

Las formas de solución extrajudicial del conflicto. Procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje

**TEMA 11. Solución Judicial de Conflictos.**

La jurisdicción social. Delimitación. Medidas precautorias. El proceso ordinario y las modalidades procesales. Procesos impugnatorios. Los recursos. La ejecución de sentencias.

**TEMA 12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.**

Formación histórica de la Seguridad Social. Las fuentes de la Seguridad Social. Campo de aplicación de la Seguridad Social. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.

**TEMA 13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.**

Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial

**TEMA 14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.**

Tipología de prestaciones sociales. Caracteres. Requisitos para su acceso. Garantías. Responsabilidades.

**TEMA 15. Tipología de las prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.**

El régimen General de la Seguridad Social. Prestaciones Sociales. Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen jurídico de la Incapacidad Permanente. La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

**Bibliografía:****BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

Básica:

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.

BLASCO LAHOZ, J.F., LÓPEZ GANDÍA, J. y MOMPALER CARRASCO, Mº A., ( Autores): Curso básico de Seguridad

Social, Valencia, Tirant lo Blanch última edición.

Complementaria :

ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición.

MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J.; Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.

RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTEGA J., GORLICH PESET J.M., PEREZ DE LOS COBOS ORIHUEL F., RAMÍREZ MARTINEZ, J.M., SALA FRANCO T. ( Autores): Curso de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch última edición.

Textos legales de Derecho del Trabajo.

Textos legales de Seguridad Social.

### Metodología

Modalidades organizativas:	Métodos de enseñanza:
Clases teóricas	Método expositivo/Lección magistral
Seminarios y talleres	Estudio de casos
Clases prácticas	Resolución de ejercicios y problemas
Tutorías	Manejo de las bases de datos jurídicas, centradas en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Estudio y trabajo en grupo	
Estudio y trabajo autónomo individual	

### Organización

Actividades presenciales:	Horas
Clases teóricas en grupo grande	60
Clases teóricas y actividades prácticas en grupo de desdoblamiento	24
Pruebas presenciales de evaluación	6
<b>Total horas presenciales</b>	<b>90</b>

Actividades no presenciales (trabajo autónomo):	Horas estimadas
Estudio autónomo individual o en grupo	
- Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	
- Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	
- Otras actividades	

**Total horas estimadas de trabajo autónomo** **135**

**Total horas estimadas** **225**

### Evaluación

Sistemas de evaluación:	% sobre total	Recuperable/ No Recuperable

SE 1: Pruebas escritas al finalizar la docencia de la asignatura.	70%	Recuperable
SE 1 y SE 2: Pruebas escritas y pruebas orales (resolución, presentación y discusión por parte de los alumnos de supuestos prácticos, de forma individual o en grupos. También se valorará la asistencia y participación en el aula)	30%	No recuperable

**Comentario:**

--

**Criterios críticos para superar la asignatura:**

--