

GUÍA DOCENTE

Curso 2011-2012

| | | | | | |
|---|---|----------------------------|----|---|----|
| Titulación: | Grado en Administración y Dirección de Empresas | | | 201G | |
| Asignatura: | Diseño Organizativo de la Empresa | | | 480 | |
| Materia: | Dirección y Organización de Empresas | | | | |
| Módulo: | | | | | |
| Carácter: | Formación Obligatoria | Curso: | 3º | Semestre: | 2º |
| Créditos ECTS: | 6 | Horas presenciales: | 60 | Horas de trabajo autónomo estimadas: | 90 |
| Idiomas en los que se imparte: | Español | | | | |
| Idiomas del material de lectura o audiovisual: | Español/Inglés | | | | |

Departamentos responsables de la docencia:

| | | | | | |
|---------------------------|---------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------|------------------------------|
| Economía y Empresa | | | | R104 | |
| Dirección: | C/ Cigüeña nº 60, LOGROÑO | | Código postal: | 26006 | |
| Teléfono: | 941 299 382 | Fax: | 941 299 393 | Correo electrónico: | dpto.eco.empresa@unirioja.es |
| | | | | | |
| Dirección: | | | | Código postal: | |
| Teléfono: | | Fax: | | Correo electrónico: | |

Profesores

| | | | | |
|---|-----------------------|----------------------------|--|--|
| Profesor responsable de la asignatura: | Rodolfo Salinas Zárte | | | |
| Teléfono: | 941299379 | Correo electrónico: | rodolfo.salinas@unirioja.es | |
| Despacho: | | Edificio: | Quintiliano | |
| Horario de tutorías: | | | | |
| Nombre profesor: | | | | |
| Teléfono: | | Correo electrónico: | | |
| Despacho: | | Edificio: | | |
| Horario de tutorías: | | | | |

Descripción de contenidos:

Conceptos básicos de diseño organizativo. Teoría de la organización y económica de la empresa. Instrumentos de diseño organizativo: coordinación, motivación e incentivos. Formas organizativas. Estrategia y estructura organizativa.

Requisitos previos:

Conocimientos básicos sobre el funcionamiento de las organizaciones empresariales.

Relación de asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias requeridos:

Gestión de Organizaciones

Contexto

Diseño Organizativo de la Empresa es una asignatura cuyo objetivo es dar a conocer al alumno los problemas de organización interna de las organizaciones. Con este fin, los contenidos se estructuran de forma que se de a conocer el alumno los principales problemas organizativos y sus soluciones, las estructuras organizativas y su relación con la estrategia.

Se trata de una asignatura de carácter obligatorio incluida en la materia Dirección y Organización de la Empresa perteneciente al Grado en Administración y Dirección de Empresas. Está programada para ser impartida en el segundo semestre del tercer curso del Grado en Administración y Dirección de Empresas y una vez que el alumno ha superado la materia básica denominada Gestión de Organizaciones.

Competencias:**Competencias generales**

- Capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de organizar y planificar.
- Comunicación oral y escrita en lengua nativa.
- Capacidad crítica y autocrítica.
- Habilidades interpersonales.
- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Aprendizaje autónomo.

Competencias específicas

- Entender las instituciones y agentes económicos como resultado y aplicación de representaciones teóricas o formales acerca de como funciona la economía.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización: contabilidad, finanzas, marketing, recursos humanos y producción y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.
- Emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de empresas y mercados.
- Aplicar al análisis de los problemas empresariales criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos.

Resultados del aprendizaje:

- Comprender los problemas principales vinculados a la organización de empresas.
- Analizar y entender las variables de entorno que afectan al funcionamiento de las empresas.
- Adquirir conocimientos sobre el diseño de las organizaciones.
- Comprender y analizar el funcionamiento de diferentes tipos de organizaciones.

Temario**Tema 1: Organización económica y eficiencia.**

- 1.1. Aportaciones de la economía al estudio de las organizaciones.
- 1.2. Las funciones de coordinación y motivación
- 1.3. Análisis de los costes de transacción
- 1.4. Organizaciones económicas: una perspectiva
- 1.5. Objetivos de la organización
- 1.5. Eficiencia

Tema 2: El problema de organización y diseño organizativo.

- 2.1. El proceso de diseño organizativo
- 2.2. La estructura organizativa
- 2.3. Naturaleza y dimensiones del problema a organizar

Tema 3: Teorías de Empresa y Teorías de la Organización

- 3.1. Teorías de Empresa
- 3.2. Teorías de la Organización

Tema 4: La organización y el problema de coordinación

- 4.1. La variedad de problemas de coordinación.
- 4.2. La interdependencia de las tareas en la organización
- 4.3. Mecanismos de coordinación
- 4.4. La utilización del sistema de precios dentro de las organizaciones

Tema 5: La organización y el problema de motivación

- 5.1. Introducción a los problemas de motivación.
- 5.2. Contratos completos y perfectos
- 5.3. Racionalidad limitada y contratación imperfecta
- 5.4. Información privada y oportunismo precontractual
- 5.5. Oportunismo postcontractual: riesgo moral
- 5.6. El logro del compromiso. El papel de la reputación
- 5.7. Las actividades de influencia.

Tema 6: Autoridad, dirección y supervisión

- 6.1. La relación de empleo.
- 6.2. Dirección y supervisión en jerarquías.

Tema 7: Estructuras organizativas

- 7.1. Introducción al estudio de la estructura organizativa.
- 7.2. Tipos de estructuras organizativas complejas.
- 7.3. Teoría de contingencia.
- 7.4. La relación estrategia-estructura

Tema 8: Estructuras organizativas (II)

- 8.1. La relación entorno-estructura
- 8.2. La relación dimensión-estructura.
- 8.3. La relación tecnología-estructura.
- 8.4. La relación identidad-estructura.

Bibliografía

Bibliografía básica

- De la Fuente, J.M., García-Tenorio, J., Guerras, L.A., Hernáiz, J. (1997): *Diseño Organizativo de la Empresa*, Civitas, Madrid.
- Galán, J.I. (2006): *Diseño Organizativo*, Thomson, Madrid.
- Milgrom, P. y Roberts, J. (1993): *Economía, Organización y Gestión de la Empresa*, Ariel, Barcelona.
- Mintzberg, H. (1984): *La estructuración de las organizaciones*, Ariel Economía, Barcelona
- Mintzberg, H. (2003): *Diseño de organizaciones eficientes*, Editorial El Ateneo, Buenos Aires
- Salas, V. (1996): *Economía de la Empresa*, 2ª ed., Ariel, Barcelona.

Metodología

| Modalidades organizativas: | Métodos de enseñanza: |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - MO1: Clases teóricas - MO3: Clases prácticas - MO6: Estudio y trabajo en equipo - MO7: Estudio y trabajo autónomo del alumno | <ul style="list-style-type: none"> - ME1: Lección magistral - ME2: Estudio de casos - ME3: Resolución de ejercicios y problemas |

Organización

| Actividades presenciales: | Horas |
|--------------------------------------|-----------|
| - Clases teóricas | 35 |
| - Clases prácticas de aula | 20 |
| - Pruebas presenciales de evaluación | 5 |
| Total horas presenciales | 60 |

| Actividades no presenciales (trabajo autónomo): | Horas estimadas |
|---|-----------------|
| - Estudio autónomo individual o en grupo | 50 |
| - Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar | 10 |
| - Preparación en grupo de trabajos, presentaciones (orales, debates,...), actividades en biblioteca o similar | 30 |
| Total horas estimadas de trabajo autónomo | 90 |
| Total horas estimadas | 150 |

Evaluación

| Sistemas de evaluación: Común para todas las titulaciones donde se imparta la asignatura | % sobre total | Recuperable/ No Recuperable |
|---|---------------|-----------------------------|
| SE1: Pruebas escritas (examen final teórico y práctico) | 75 | Recuperable |
| SE2: Pruebas orales (presentación de trabajos en equipo) | 5 | No Recuperable |
| SE5: Pruebas de ejecución de tareas reales y/o simuladas (realización y presentación de trabajos en equipo) | 20 | No Recuperable |

Comentario:

Aquellos alumnos que tengan reconocida la dedicación a tiempo parcial y no puedan asistir a aquellas clases en las que se evalúe la parte no recuperable de la asignatura podrán ser evaluados de esta parte en otras sesiones que se acuerden con el profesor.