



**TABLA DE ADAPTACIÓN AL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS DESDE LOS ESTUDIOS DE
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO**

(Acuerdo de la Comisión Académica de la Facultad de 4 de noviembre de 2010)

211A Licenciatura en Ciencias del Trabajo (UR)			204G Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (UR)			
Código	Asignatura origen	Créditos	Código	Asignatura que no deberá cursar	Créditos	Curso
2111004	Políticas sociolaborales I	6	719	Políticas sociolaborales	6	1º
2112002	Gestión de riesgos laborales ⁽¹⁾	4,5	671	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	4º
2111003	Economía del Trabajo I ⁽¹⁾	6	662	Economía del Trabajo	6	3º
2111002	Dirección estratégica de la empresa I	4,5	230	Dirección estratégica	6	3º
2111008	Dirección estratégica de la empresa II	4,5				
2112005	Gestión estratégica de Recursos Humanos ⁽¹⁾	4,5	692	Dirección de Recursos Humanos	6	2º
2111006	Teoría de la negociación	4,5	665	Teoría y Técnicas de negociación	6	3º
2111001	Auditoría sociolaboral I	4,5	659	Auditoría sociolaboral	6	3º
2111007	Auditoría sociolaboral II	4,5	665	Teoría y técnicas de negociación	6	3º
2111006	Teoría de la negociación	4,5				
2111001	Auditoría sociolaboral I	4,5				
2111007	Auditoría sociolaboral II	4,5				
2112003	Sociología del Trabajo	6	270	Sociología del Trabajo	6	2º
2111005	Teoría de las relaciones laborales I	4,5	664	Sistema de Relaciones Laborales y Población	6	3º
2111011	Teoría de las relaciones laborales II	4,5				

- (1) Cuando el número de créditos de una asignatura de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo sea inferior al número de créditos de la correspondiente asignatura del Grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos, sólo podrá reconocerse si tiene créditos sobrantes de una asignatura de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo previamente reconocida, o de asignaturas de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo no reconocidas (quedan excluidas todas las asignaturas de libre configuración)