

TABLA DE ADAPTACIÓN
al GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
de los Estudiantes de la
Licenciatura en Ciencias del Trabajo

La siguiente tabla recoge todas las posibles correspondencias entre las asignaturas de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Si una asignatura está incluida en varias correspondencias, sólo se podrá solicitar el reconocimiento de créditos por una de las opciones. Es decir, cada asignatura superada del plan en extinción sólo puede utilizarse una vez a efectos de reconocimiento de créditos en el plan que lo sustituye.

Las correspondencias en las que el número de créditos de la Licenciatura sea inferior al número de créditos ECTS del Grado, sólo se podrán aplicar cuando el número total de créditos superados de la Licenciatura sea igual o superior al total de créditos ECTS que se solicita sean computados a efectos de acumulación de créditos.

Los créditos de las asignaturas no consideradas a efectos de acumulación de los créditos necesarios para la obtención del Grado y siempre que no hayan conducido a la obtención de otro título oficial, tendrán la consideración de créditos transferidos, incluyéndose en todos los documentos académicos oficiales acreditativos de las enseñanzas seguidas por el estudiante.

| 211-A Licenciatura en Ciencias del Trabajo | | | | 204-G Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos | | | |
|--|---|--------------------|-------|--|---|------|-------|
| Código | Asignatura | Créditos | Curso | Código | Asignatura | ECTS | Curso |
| 2111004 | Políticas sociolaborales I | 6 | 3º | 204201000 | Políticas sociolaborales | 6 | 1º |
| 2112002 | Gestión de riesgos laborales | 4,5 ⁽¹⁾ | 4º | -- | Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales | 6 | 4º |
| | Economía del Trabajo | 6 | | 204203000 | Economía del Trabajo | 6 | 3º |
| 2111002 | Dirección estratégica de la empresa I | 4,5 | 3º | -- | Dirección estratégica | 6 | 3º |
| 2111008 | Dirección estratégica de la empresa II | 4,5 | 3º | | | | |
| 2112005 | Gestión estratégica de Recursos Humanos | 4,5 ⁽¹⁾ | 4º | -- | Dirección de Recursos Humanos | 6 | 2º |
| 2111006 | Teoría de la negociación | 4,5 | 3º | -- | Teoría y Técnicas de negociación | 6 | 3º |
| 2111001 | Auditoría sociolaboral I | 4,5 | 3º | -- | | | |
| 2111007 | Auditoría sociolaboral II | 4,5 | 3º | -- | | | |
| 2111006 | Teoría de la negociación | 4,5 ⁽¹⁾ | 3º | -- | Teoría y técnicas de negociación | 6 | 3º |
| 2111001 | Auditoría sociolaboral I | 4,5 | 3º | -- | Auditoría socio-laboral | 6 | 3º |
| 2111007 | Auditoría sociolaboral II | 4,5 | 3º | | | | |
| 2112003 | Sociología del Trabajo | 6 | 4º | 204209000 | Sociología del Trabajo | 6 | 2º |

| 211-A Licenciatura en Ciencias del Trabajo | | | | 204-G Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos | | | |
|--|---------------------------------------|----------|-------|--|---|------|-------|
| Código | Asignatura | Créditos | Curso | Código | Asignatura | ECTS | Curso |
| 2111005 | Teoría de las relaciones laborales I | 4,5 | 3º | -- | Sistema de Relaciones Laborales y Población | 6 | 3º |
| 2111011 | Teoría de las relaciones laborales II | 4,5 | 3º | | | | |

(1) Esta correspondencia se hará siempre que el número total de créditos superados de la Licenciatura sea igual o superior a los créditos ECTS computados a efectos de acumulación de créditos.