

TABLA DE ADAPTACIÓN
al GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
de los Estudiantes de la
Diplomatura en Relaciones Laborales

La siguiente tabla recoge todas las posibles correspondencias entre las asignaturas de la Diplomatura en Relaciones Laborales y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Si una asignatura está incluida en varias correspondencias, sólo se podrá solicitar el reconocimiento de créditos por una de las opciones. Es decir, cada asignatura superada del plan en extinción sólo puede utilizarse una vez a efectos de reconocimiento de créditos en el plan que lo sustituye.

Las correspondencias en las que el número de créditos de la Diplomatura sea inferior al número de créditos ECTS del Grado, sólo se podrán aplicar cuando el número total de créditos superados de la Diplomatura sea igual o superior al total de créditos ECTS que se solicita sean computados a efectos de acumulación de créditos.

Los créditos de las asignaturas no consideradas a efectos de acumulación de los créditos necesarios para la obtención del Grado y siempre que no hayan conducido a la obtención de otro título oficial, tendrán la consideración de créditos transferidos, incluyéndose en todos los documentos académicos oficiales acreditativos de las enseñanzas seguidas por el estudiante.

402-A Diplomatura en Relaciones Laborales				204-G Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Código	Asignatura	Créditos	Curso	Código	Asignatura	ECTS	Curso
4021015	Elementos de Derecho Tributario	3	2º	204101029	Elementos de Derecho Positivo	6	1º
4021005	Elementos de Derecho Civil	4,5	1º				
4021005	Elementos de Derecho Civil	4,5	1º	204101029	Elementos de Derecho Positivo	6	1º
4021009	Elementos de Derecho Administrativo	3	1º				
4021002	Dirección y Gestión de Personal I	6	1º		Planificación, Selección y Evaluación de los RRHH	9	2º
4021008	Dirección y Gestión de Personal II	4	1º				
4021002	Dirección y Gestión de Personal I	6	1º	-	Planificación, Selección y Evaluación de los RRHH	9	2º
4021008	Dirección y Gestión de Personal II	4	1º				
4023006	Gestión de Recursos Humanos ⁽¹⁾	4,5	Opt.				
4021004	Sociología	6	1º	204104031	Sociedad y Estructura Social	6	1º
4021006	Historia Social Contemporánea	6	1º	204102030	Historia Social y Económica	6	1º
4021007	Derecho de la Contratación Laboral ⁽¹⁾	4,5	1º	-	Derecho Individual del Trabajo	6	3º
4021010	Técnicas de Investigación Social ⁽¹⁾	5	1º	-	Métodos y Técnicos de Investigación Social	6	3º
4022001	Contabilidad Financiera I	6	1º	-	Contabilidad	4,5	2º

402-A Diplomatura en Relaciones Laborales				204-G Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Código	Asignatura	Créditos	Curso	Código	Asignatura	ECTS	Curso
4022002	Introducción a la Economía	6	1º	204103034	Fundamentos de Economía	6	1º
4021011	Elementos de Derecho Mercantil I	4,5	1º	204202036	Derecho Privado de la Empresa	6º	1º
4023011	Elementos de Derecho Mercantil II	4,5	1º				
4021013	Organización Y Métodos de Trabajo I	5	2º	-	Planificación y Métodos de Trabajo	7,5	2º
4021018	Organización Y Métodos de Trabajo II	6	2º				
4021014	Seguridad Social ⁽¹⁾	4,5	2º	-	Marco Normativo de la Seguridad Social	6	3º
4022004	Estadística Descriptiva ⁽¹⁾	4,5	2º	204107047	Métodos de Análisis de Datos	6	1º
4021001	Introducción al Derecho del Trabajo	4,5	1º	-	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	9	2º
4021019	Seguridad Social II	6	2º				
4021022	Psicología del Trabajo I	4,5	3º	204106033	Comportamiento Organizativo	6	1º
4021026	Psicología del Trabajo II	4,5	3º				
4021023	Derecho Procesal Laboral I	4,5	3º	-	Derecho Procesal Laboral	6	4º
4022008	Derecho Procesal Laboral II	4,5	3º				
4021012	Derecho Sindical I	4	2º	-	Derecho Colectivo del Trabajo	6	3º
4021017	Derecho Sindical II	6	2º				
4021009	Elementos de Derecho Administrativo	3	1º	-	Derecho de las Administraciones Públicas	6	2º
4023002	Derecho de Empleo Público	6	Opt.				

⁽¹⁾ Esta correspondencia se hará siempre que el número total de créditos superados de la Diplomatura sea igual o superior a los créditos ECTS computados a efectos de acumulación de créditos.