



Asignatura:	HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA FAMILIAR
Código Asignatura:	8880043
Titulación:	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
Departamento:	Economía y Empresa
Tipo de asignatura:	Habilidades Curriculares: Habilidades Directivas
Curso:	2012/2013
Cuatrimestre:	SEGUNDO
Conocimientos previos:	
CRÉDITOS:	<input type="text" value="6"/>
Teóricos:	<input type="text"/>
Prácticos:	aula <input type="text"/> laboratorio <input type="text"/> campo <input type="text"/>

OBJETIVOS:

Proporcionar al alumnado elementos de juicio suficientes para que logre la comprensión del negocio familiar: perspectivas de sistemas, cultura y fases en su evolución; Lograr que el alumnado entienda cómo debe realizarse la transición desde la dirección *entrepreneurial* a la profesional; Conseguir que el alumnado comprenda los fundamentos de los conflictos y relaciones familiares; Que el alumnado entienda las cuestiones organizativas de la empresa familiar, incluyendo la planificación de la sucesión, la planificación estratégica y la formalización de la empresa.

PROGRAMA TEÓRICO Y PRÁCTICAS DE AULA:

I.- La cultura en la empresa familiar.

- I.1. Introducción
- I.2. Cultura: Formación, evolución, transmisión
- I.3. Tipos de empresas familiares
- I.4. Cultura en la empresa familiar: diferencias con empresas no familiares

II.- Trampas y fortalezas de la empresa familiar.

- II.1. Introducción
- II.2. Trampas de la empresa familiar
- II.3. Fortalezas esenciales de la empresa familiar

III.- Ciclos vitales en el desarrollo de las empresas familiares.

- III.1. Introducción
- III.2. Las etapas y problemas
- III.3. La triple coincidencia de circunstancias adversas
- III.4. Internacionalización
- III.5. Cambios en las relaciones de los principales implicados
- III.6. Las prolongadas crisis estructurales

IV.- La distribución de "roles"

- IV.1. El fundador
- IV.2. Relaciones padres-hijos
- IV.3. Hermanos
- IV.4. La familia política
- IV.5. El personal ajeno a la familia



V.- La generación siguiente: la sucesión del Management

- V.1. La naturaleza del problema
- V.2. El desafío de la sucesión
- V.3. Resistencia a planear la sucesión
- V.4. Preparación de los sucesores
- V.5. Manejar la sucesión con éxito

VI.- La generación siguiente: la perspectiva de los hijos

- VI.1. La disyuntiva: ingresar o no
- VI.2. La importancia de la experiencia en otros ámbitos
- VI.3. Trabajar dentro de la empresa
- VI.4. Relación con el fundador

VII.- La generación siguiente: la transferencia de la empresa

- VII.1. Principios para la planificación de los bienes
- VII.2. Cómo hacer la planificación de los bienes
- VII.3. Aspectos fiscales de la planificación

VIII.- Órganos de gobierno de la empresa familiar

- VIII.1. Introducción
- VIII.2. Los órganos de gobierno
- VIII.3. Comités de dirección
- VIII.4. Consejo de administración
- VIII.5. Directivos familiares y no familiares
- VIII.6. Algunas reglas de juego

IX.- Protocolo familiar

- IX.1. Introducción
- IX.2. Finalidad del protocolo familiar
- IX.3. Contenido del protocolo familiar
- IX.4. Modo de realizar un protocolo familiar

PROGRAMA DE PRÁCTICAS EN LABORATORIO Y CAMPO:

No existen

SISTEMA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

La evaluación consistirá en una sola prueba teórico-práctica cuya calificación alcanzará el 100% de la nota.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

AMAT, J.M. Y CORONA, J. (2007): “*El protocolo familiar. La experiencia de una década*”. Deusto, Bilbao.



CASILLAS, J.C.; DíEZ, C. Y VÁZQUEZ, A. (2005): *“La gestión de la empresa familiar. Conceptos, casos y soluciones”*.

Thomson, Madrid.

GORDON, G. Y NIGEL N. (2008): *“Familias en guerra : la gestión de los clásicos conflictos de los negocios familiares”*. Deusto: Barcelona.

JUAN CORONA (ED.) (2011) *“Empresa familiar: aspectos jurídicos y económicos”*. Deusto: Barcelona.

NEUBAUER, F. Y LANK, A.G. (1999): *“La empresa familiar”*. Deusto, Bilbao

OLTRA, V. (1999): *“Manual para el estudio de la empresa familiar y su competitividad”*. IMPIVA, Valencia

PÉREZ, M.J. (COORDINADORA) (2007): *“Fundamentos en la dirección de la empresa familiar”*. Thomson, Madrid.

PONT Y AMENÓS, A. Y OTROS (2011): *“La empresa familiar y su relevo generacional”*. Marcial Pons: Madrid.

RODRÍGUEZ. ALCALDE J.J. Y RODRÍGUEZ ZAPATERO, M. (2007): *“El protocolo familiar”*. Cátedra PRASA de la Empresa Familiar, Córdoba.

PROFESOR / PROFESORES RESPONSABLES:

Juan Carlos Ayala Calvo