

GUÍA DOCENTE

Curso 2011-2012

Titulación:	Grado en Trabajo Social	203G
Asignatura:	Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Rellenar Código
Materia¹:	Herramientas legales para el trabajo social	
Módulo¹:	Contexto jurídico-institucional del trabajo Social	
Carácter:	Formación obligatoria	Curso²: 3º Semestre²: 2º
Créditos ECTS:	9	Horas presenciales^{2y3}: 90 Horas de trabajo autónomo estimadas^{2y3}: 135
Idiomas en los que se imparte:	Castellano	
Idiomas del material de lectura o audiovisual:	Castellano	

Departamentos responsables de la docencia³:

Derecho					Rellenar Código				
Dirección:					Código postal:				
Teléfono:		+34 941 299	Fax:	+34 941 299	Correo electrónico:		@unirioja.es		
					Rellenar Código				
Dirección:					Código postal:				
Teléfono:		+34 941 299	Fax:	+34 941 299	Correo electrónico:		@unirioja.es		

Profesores:

Profesor responsable de la asignatura:		Begoña Sesma Bastida	
Teléfono:	+34 941 299 345	Correo electrónico:	begona.sesma@unirioja.es
Despacho:	224	Edificio:	Quintiliano
Horario de tutorías:	Martes de 9:00 h. A 12:00 H., Miércoles: de 9:00 h., a 12:00 h.,		
Nombre profesor:		Maria Victoria Rubio Lerena	
Teléfono:	+34 941 299 369	Correo electrónico:	maria-victoria.rubio@unirioja.es
Despacho:	209	Edificio:	Quintiliano
Horario de tutorías:			

Descripción de contenidos²:

1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.
2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras
3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes
4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo
5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.
6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.
7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.
8. Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.
9. El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
10. La solución extrajudicial de conflictos
11. Solución judicial de conflictos.
12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.
13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.
14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.
15. Tipología de prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente.: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

Requisitos previos²:

Se aconseja conocer las nociones básicas en torno a las cuales se articulan las diversas ramas del Derecho positivo, la estructura del ordenamiento y su sistema de fuentes, el sistema judicial español, los derechos fundamentales y la relación con las Administraciones públicas. Asimismo, es conveniente tener conocimientos básicos de economía y empresa.

Relación de asignaturas que proporcionan los conocimientos y competencias requeridos:**Contexto¹:**

Cursar la asignatura de Derecho de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social, proporcionara al alumno el conocimiento de las teorías y modelos de los sistemas de relaciones laborales, así como la conformación y el desarrollo del sistema de relaciones laborales en España. Asimismo, le ayudará a identificar las fuentes reguladoras específicas del derecho del trabajo, y los elementos constitutivos que definen la relación de trabajo, aprendiendo a discernir los problemas que la regulación de cada uno de estos elementos plantea. Conocerá la caracterización y tipología del conflicto laboral y de las partes que lo generan, a la par que analizara la conformación y el desarrollo de la negociación colectiva como forma de gestión del conflicto e identificara los mecanismos de solución judicial y extrajudicial del proceso y los procedimientos a través de los cuales se instrumentan.

¹ Explicar el papel de la asignatura dentro del título.

Competencias^{2y2}:
Competencias generales

- G1 Capacidad de análisis y de síntesis.
- G4 Comunicación oral y escrita en la lengua nativa.
- G5 Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).
- G6 Resolución de problemas.
- G7 Capacidad crítica y autocrítica.
- G8 Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.
- G10 Capacidad de aprender.
- G11 Capacidad de aprendizaje autónomo.

Competencias específicas

E. 17. Aplicar los marcos jurídicos adecuados a la situación de riesgo, identificando los derechos y obligaciones de las partes afectadas, así como los procedimientos pertinentes.

Resultados del aprendizaje²:

- Ser capaz de analizar y reconocer los diferentes tipos de contratación laboral y las consecuencias de Seguridad Social que cada uno de ellos lleva aparejado.
- Realizar presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa.
- Ser capaz de responder de forma adecuada a las preguntas formuladas por sus compañeros/as y por el profesor/a.
- Identificar las diferentes acciones sociales mediante la búsqueda de información en textos legales y jurisprudenciales actualizados, tanto en soporte papel como digital.
- Aplicar la metodología del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la resolución de supuestos prácticos.
- Capacidad de análisis y crítica de la disciplina jurídico laboral aplicable a los trabajadores sociales.
- Saber aplicar la gestión de la contratación laboral y el procedimiento para la tramitación de las prestaciones sociales en el nivel contributivo, no contributivo y asistencial.
- Mostrar interés por el aprendizaje y dominio de los conceptos utilizados a lo largo de la materia.
- Entender los conceptos analizados en las diferentes materias y es capaz de aplicarlos de forma adecuada.
- Identificar los derechos sociolaborales y de Seguridad Social, así como el alcance normativo de las relaciones laborales y de protección social en sus diferentes niveles y ser capaz de aplicarlo de forma adecuada ante la problemática que se plantea en la realidad social.

Temario^{3y3}:
TEMA 1. Sistema de Relaciones Laborales. Caracterización y conformación.

Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Nacimiento y desarrollo de las relaciones laborales en España. Sistema de Relaciones Laborales en España.

TEMA 2. Sistema de Relaciones Laborales en España: Las fuentes reguladoras.

Fuentes estatales de regulación: Las fuentes reguladoras internacionales y comunitarias. Fuentes específicas del sistema de relaciones laborales: el convenio colectivo. Otras fuentes. Pluralidad de fuentes, elección de la norma aplicable y articulación del sistema.

TEMA 3. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: las partes.

² No se pueden incorporar nuevas competencias ni redactar las existentes de forma diferente.

³ Incluir sólo los títulos de los temas y un primer nivel de desagregación en epígrafes.

El trabajador. La empresa y el empresario

TEMA 4. Elementos constitutivos del sistema de Relaciones Laborales: el contrato de trabajo.

El contrato y la relación de trabajo. Las modalidades del contrato de trabajo. Contratos y relaciones laborales de carácter especial.

TEMA 5. El contrato de trabajo: desarrollo, objeto, contenido y dinámica. La descentralización productiva.

Elementos conformadores y efectivos del contrato de trabajo. El objeto del contrato y las condiciones de trabajo. Los derechos y obligaciones del empresario y el trabajador inherentes al contrato. El tiempo de trabajo y su régimen jurídico. El salario y su ordenación.

TEMA 6. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad. Modificación sustancial de las condiciones contractuales. Suspensión y extinción del contrato de trabajo.

Su modificación y las vicisitudes por las que atraviesa. Suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas. Extinción del contrato de trabajo: el despido disciplinario. Extinción del contrato de trabajo: el despido por circunstancias objetivas. Extinción del contrato de trabajo: el despido colectivo.

TEMA 7. Negociación colectiva. Configuración y régimen jurídico del Convenio Colectivo.

El convenio colectivo. El procedimiento negociador y la eficacia jurídica del convenio.

TEMA 8. Conflictividad laboral: Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Caracterización. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes.

Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales: El conflicto social. Los conflictos de trabajo: El conflicto en la relación de trabajo. Las partes en el conflicto laboral y sus representantes: el empresario y las asociaciones empresariales. El trabajador y el sindicato. La libertad sindical. La participación y acción sindical en la empresa. El conflicto colectivo y su régimen jurídico: El derecho de huelga. El cierre patronal y otros actos de presión colectiva de los trabajadores

TEMA 9. El conflicto colectivo y su régimen jurídico. La gestión del conflicto a través de la negociación colectiva.
Los conflictos colectivos de trabajo. Concepto y clases. Evolución.

TEMA 10. La solución extrajudicial de conflictos.

Las formas de solución extrajudicial del conflicto. Procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje

TEMA 11. Solución Judicial de Conflictos.

La jurisdicción social. Delimitación. Medidas precautorias. El proceso ordinario y las modalidades procesales. Procesos impugnatorios. Los recursos. La ejecución de sentencias.

TEMA 12. El derecho de la Seguridad Social: Fundamentos y ordenamiento jurídico. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.

Formación histórica de la Seguridad Social. Las fuentes de la Seguridad Social. Campo de aplicación de la Seguridad Social. Sujetos protegidos. Riesgo social y contingencias protegidas.

TEMA 13. Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial.

Gestión de La Seguridad Social. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Régimen económico de la Seguridad Social. Seguridad Social: Régimen sancionador y tutela Judicial

TEMA 14. Prestaciones de la Seguridad Social: El régimen General de la Seguridad Social.

Tipología de prestaciones sociales. Caracteres. Requisitos para su acceso. Garantías. Responsabilidades.

TEMA 15. Tipología de las prestaciones de la Seguridad Social: Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen Jurídico de la Incapacidad Permanente: La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

El régimen General de la Seguridad Social. Prestaciones Sociales. Las prestaciones de Incapacidad temporal y Maternidad. El régimen jurídico de la Incapacidad Permanente. La Jubilación. Prestaciones por muerte y supervivencia. Desempleo.

Bibliografía⁴:
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Básica:

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.

BLASCO LAHOZ, J.F., LÓPEZ GANDÍA, J. y MOMPALER CARRASCO, Mº A., (Autores): Curso básico de Seguridad Social, Valencia, Tirant lo Blanch última edición.

Complementaria :

ALONSO OLEA M. y CASAS BAHAMONDE M.A., Derecho del Trabajo, Civitas última edición.

MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ SAÑUDO GUTIERREZ, F., GARCIA MURCIA, J.; Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos última edición.

RAMÍREZ MARTINEZ, J.M. (Director), GARCIA ORTEGA J., GORLICH PESET J.M., PEREZ DE LOS COBOS ORIHUEL F., RAMÍREZ MARTINEZ, J.M., SALA FRANCO T. (Autores): Curso de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch última edición.

Textos legales de Derecho del Trabajo.

Textos legales de Seguridad Social.

Metodología

Modalidades organizativas ^{3y5} :	Métodos de enseñanza ^{3y6} :
Clases teóricas Seminarios y talleres Clases prácticas Tutorías Estudio y trabajo en grupo Estudio y trabajo autónomo individual	Método expositivo/Lección magistral Estudio de casos Resolución de ejercicios y problemas Manejo de las bases de datos jurídicas, centradas en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Organización^{3y7}

Actividades presenciales:	Horas
Clases teóricas en grupo grande	60
Clases teóricas y actividades prácticas en grupo de desdoblamiento	24
Pruebas presenciales de evaluación	6

Total horas presenciales **90**

Actividades no presenciales (trabajo autónomo):	Horas estimadas
Estudio autónomo individual o en grupo	
- Resolución individual de ejercicios, cuestiones u otros trabajos, actividades en biblioteca o similar	

⁴ Referencias bibliográficas básicas y comentadas.

⁵ Elegir de la lista las modalidades organizativas que mejor se ajusten a lo descrito en la ficha de la asignatura, y tachar las demás.

⁶ Elegir de la lista las metodologías de enseñanza que mejor se ajusten a lo descrito en la ficha de la asignatura, y tachar las demás.

⁷ Copiar o desarrollar las de la ficha de la asignatura, si bien se recomienda hacer una descripción más concreta que la de la ficha, debe ser coherente con ésta.

- Preparación de las prácticas y elaboración de cuaderno de prácticas	
- Otras actividades	

Total horas estimadas de trabajo autónomo 135

Total horas estimadas 225

Evaluación

Sistemas de evaluación ^{3y8} :	% sobre total	Recuperable/ No Recuperable
SE 1: Pruebas escritas al finalizar la docencia de la asignatura.	70%	Recuperable
SE 1 y SE 2: Pruebas escritas y pruebas orales (resolución, presentación y discusión por parte de los alumnos de supuestos prácticos, de forma individual o en grupos. También se valorará la asistencia y participación en el aula)	30%	No recuperable

Comentario^{3y9}:
